八月流火，火了职工文化生活。浪漫温情的七夕联谊、“麦霸当道”的K歌比赛、“圆态百出”的吃西瓜大赛、真情流露的迎新联欢……场场别开生面的活动，一个个勇争先的小团队、一向向暖人心的话语交织成夏日文化奏鸣曲，汇成扬子江夏日职工文化的“新视窗”。

夏日文化“新视窗”

——扬子江药业集团八月职工文化活动掠影

情定七夕 执手相约

图为活动现场

绿定今生，情牵佳人。又是一年牛郎和织女相会的日子，又是一个情人手牵手的夜晚。七夕节作为我国传统节日中最具浪漫色彩的一个节日，毫无疑问也是青年男女最重视的日子。

值此七夕情人节之际，为丰富员工娱乐活动，8月14日晚，以“情定七夕·执手相约”为主题的情人节特别活动在海燕大酒店红粉歌厅浓情上演。通过丰富多彩的娱乐游戏，在场青年男女速配组队，搭档参加互动游戏、热歌劲舞、祝愿祈福等环节。贴心送上的小零食、小点心更是令人感动。

活动中，大家比投巧、比经验、比团队配合，娱乐夜此的同时也增进了感情。当晚的大厅音乐缠绵，笑声、掌声响彻全场。悬念百出的抽奖活动更是将整场晚会推向高潮。活动的尾声，大家在为七夕情人节精心制作的粉色信纸上留下了自己的愿望流权祖福，祝愿天下所有有情人终成眷属！

继承和弘扬中华民族优秀传统文化，积极营造和谐、幸福的生活和工作环境，此次七夕节娱乐活动还引导青年员工树立正确的择偶观、人生观。在充满人文关怀的企业文化氛围中，大家充分发挥个人的潜力，并表示密切娱乐中团结合作、不服输、勇争先的精神带到工作实践中，为企业做大、做强、做优贡献青春年华和聪明才智！（赵份 公用工程车间 季金伟）

“K歌大赛”乐翻全场

输液2号车间自去年10月份进行新版GMP改造以来，经过10个月的辛苦努力，今年6月26日顺利通过国家局现场检查。耕耘必有收获，车间全体员工的艰辛和汗水换来了这次认证的完美通过。紧绷的心弦终于可以松绝片刻，为提高大家的工作积极性，增进员工间感情，车间特举办一场员工联谊活动。

在“K歌大赛”现场，“麦霸们”积极带动气氛，助阵组的每一个空气分子都是跳动着的音符，曹文慧的一首《HIGH歌》折服众人，张燕和杨益以一曲《千夫的爱》轰动全场，刘师傅宝刀未老，跳起了鸟叔的“骑马舞”，顿时，在场小姑娘们都自愧不如，（当爱在靠近）唱出了众单身美女的心声，只很男同胞太稀少啊！

中场休息，来段小游戏——“数七”。全场人员齐参与，按顺序数数，逢七或者七的倍数不能说出数字，需以“我爱你”代替，说错3次者要接受惩罚。在紧张的气氛中，大家沉着镇定，大脑高速运转思索着陷阱数字。起初两关没到“20”就出错了，第三轮终于数到了“27”，正当大家庆幸27号人员及时反应出了“我爱你”时，“28号”不幸中标了，大家纷纷感叹，原来真正的陷阱是躲在27后面的28！

紧张刺激的游戏结束，大家回到“K歌大赛”现场，沉默已久的小朋友们终于按捺不住了，“萌芽味萌芽味，一根藤上七朵花……”甜美而清纯的声音，犹如天籁之音将大家带回童年时光，可爱的舞蹈更是逗得全场开怀大笑；小情侣情歌对唱，秀甜蜜，惹红了单身男女的双眼；老师傅们底气十足，把《青藏高原》演绎得淋漓尽致；曲笛锵有力的《精忠报国》传达了新时代年轻人的爱国情怀。

时光飞逝，转眼间活动已接近尾声，大家还意犹未尽。最后，广受欢迎的《High歌》完美收尾，大家恋恋不舍地离开，相约下次再聚。（输液一号车间 杨芬）

弘扬“西瓜精神”

今年豪情的夏天酷热难当，但员工们的热情更加势不可挡。8月9日下午2点，冻干粉针剂二号车间近60名新老员工围坐在一起，共同迎来一场别开生面的“吃西瓜大赛”。

夏天吃西瓜是很正常的事，但对吃西瓜进行比赛似乎显得不同寻常。场地中间很快围满了参赛的小组成员，四支小组参赛，各由两男两女四名成员组成。选手们站在各自的比赛桌旁前，而餐桌上早已摆上称好重量、切成片的西瓜。在每小组组长喊

吃西瓜，比赛开始！

出豪言壮语般的口号后，主持人宣布比赛开始，计时随之开始，劲爆紧张气氛的音乐声也轰然响起，各位参赛者像刚从圈里放出来，被挨了两天的“狠”一样，抓起“小羊羔”般的西瓜，毫不留情地狠狠咬下去，以“迅雷不及掩耳之势”将西瓜迅速消灭，然后再抓起第二个、第三个……为了比赛，大家都豁出去了，男同志显其粗犷豪放、狠吞虎咽之势，女同志也放尽小女儿矫揉造作之态，展现出中幅不让须眉的侠骨风情。赛场如战争，场下也不显冷清，观看的其他同事无不摇旗呐喊，为支持的小组加油打气，更有好多位同事跑到场上近距离拍照，这样难得的吃西瓜场面不留下纪念实在太可惜了。

比赛结果已不重要，重要的是参与的过程，每一名参赛选手都作出了最大的努力，不惜毁掉形象，撑破肚皮，团结一致为自己的团队贡献力量，这——就是我们的“西瓜”精神！敢于牺牲、敢于拼搏、团结共进的“西瓜”精神！

团体吃西瓜比赛结束后是女子组和男子组个人吃西瓜比赛。与团体比赛相比，虽然人数减了很多，但个人比赛的参赛者和参观者们的热情依然高涨。“西瓜”精神依然高效地传递下去。

“吃西瓜大赛”外，活动还穿插不少耐激又有趣的小比赛，如“愚公移山”、“听歌猜名”、“谁是队长”、“欢笑气球”、“动作传承”等。每一场比赛都需要小组各成员团结协作，仅仅依靠一个人的力量是绝对不会取胜的，就像切西瓜一样，左手扶住西瓜，右手拿刀切下去，左右手配合才能把西瓜切得又快又整齐。“西瓜”精神贯穿了旅途的始末，我们在欢快紧张的氛围中感受它，收获良多。作为冻干粉针剂二号的新职工，我们也会牢牢记住车间的首次联谊会，并且在工作中，不差分毫地展现我们独有的“西瓜”精神。（冻干粉针剂二号车间 祖 佳）

感动在迎新联欢会

五颜六色的气球，各式各样的零食、甜甜的西瓜、已经熟悉或闻将熟悉的笑容……一场欢迎新员工的联欢活动开始了。这里有平易近人的同候，有人人参与的游戏，还有真诚朴实的交流，脱去平常相见时穿着的白大褂，顿时感觉彼此亲近了不少，我们无所顾忌地笑着、做着、尽情地享受着工作忙碌而枯燥的车间。

刚刚迈出校门的我们，怀着憧憬来到扬子江，来到输液一号车间，短短两个月，我们在车间同事的带领下慢慢融入各自的岗位，各自的团体。这次，车间将新而鲜聚集起来，花心思组织这场联欢会，大家都感觉有点受宠若惊，这个机会把我们从平常紧张的情绪中解放出来，从而更好地投入以后的工作，这不仅仅是熟悉新同事的好机会，更体现出领导们对新同事的关心。

这次联欢会，准备了很多有意思的小游戏，小节目，虽然没有太大的规模，没有精致的表演，但知比上党组织温暖、很贴心，这种感觉就像家庭般温馨，每个人享受着沟通的快乐。能够被分配到输液一号，我感到很荣幸，在这个和蔼的大家庭中，我愿意与大家一起努力，迎难而上，大步向前。

难忘主任对我们说的一番推心置腹的话。他说，90后所成长的这个时代，潜移默化地影响着我们的人生观、价值观，这似乎有利也有弊，但无论怎样，未来总是掌握在自己手中。他用自己的经历告诉我们做什么事情都要脚踏实地、吃苦耐劳、一步一步往前走，只有这样才能走得更稳、走得更远。的确，刚刚接触社会的我们，眼高手低是不可取的，只有虚心对待周围的人和事，以一颗求教的心在扬子江学习和成长，才能做一个对扬子江、对社会有用的人。

（输液一号车间 赵淑琦）

道德讲堂走进“扬子江”

8月16日，“道德讲堂进药企活动”在扬子江药业集团博鳌圣殿一楼会议室拉开帷幕，泰州市纪委驻市食品药品监督管理局纪检组长刘金祥、集团总经理助理梁元太以及市、区食品药品监管局相关领导出席活动。来自集团研发、生产、质量、经营等内线各部门50余人参加活动。

讲堂开课前，刘金祥书记对本次活动提出指导精神，他说，用良心做药，用诚信做药是药企的责任与义务，企业诚信建设有利于推动社会主义精神文明建设，有利于诚信美德在更广的范围内推行，进而推动全民道德风尚，这既是企业的基本道德职责和自身发展需求，也是社会民众对企业的要求。

本期道德讲坛以“用道德诚信做放心药品”为主题，活动内容分“七个一”，即作一番省身、唱一首歌曲、看一部短片、通一段经典、开一个讲座、作一番点评、送一份吉祥。大家一同唱起《公民道德歌》，请谈《扬子江药业集团职业道德三字经》，并认真观看了李州“最美教师”杨向阳同志的感人事迹介绍短片。在观看短片的环节里，杨老师舍己救人的壮举，深深地感染着在场的每一个人，人人心怀感动；即使平凡人亦可以做出伟大的事情，杨老师的大爱无疆，是人世间最美的风景。

泰州市食品药品监管局安监处副处长李鹏在讲座中对近几年发生的药害事件以及身边发生的道德故事进行了细致的解析。李副处长说，药品质量事关人民群众的生命健康，保证药品质量是药品监管机构的责任和义务。

本期道德讲坛在大家的静心感悟中落下帷幕。道德力量是国家安定、社会和谐、人民幸福的重要因素。道德讲堂以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”为基本形式，推动先进道德理念入脑入心，外化于行，为推动集团迈向国际一流制药企业奠定坚实的思想基础。

（孙 磊 朱海云）

学习心得交流 聆听专家讲坛报告

做菜也有大学问

8月20日下午一点半，由集团行政事务部主办的总部职工食堂技能比武展开角逐。食堂红锅班8位师傅、白案班6位师傅及勤杂班成员代表齐聚一堂，展开精彩竞赛。行政事务部相关负责人、膳食组河务长传等领导参加活动并担任评委。

本次比赛要求在传统菜式的口味上有所创新，红锅班成员需每人请炒一份青菜及一份拿手特色菜。素炒青菜看起来是最简单不过的菜式了，许多人认为炒青菜很容易，话虽这么说，可炒过头、叶子发黄、汤水过多、淡而无鲜味，放在餐桌上不受欢迎的青菜比比皆是。一份上好的素炒青菜首先要在选材上把好关，选择新鲜的蔬菜，再是“炒”得要恰到好处，不可过头，当然也不能带“生”。其奥妙在于掌握好火候，猛火快满的精神状态，使出拿手绝活，力争展示出最具特色的菜式。规定时间截止，大厨们纷纷端出各自的招牌菜，每样菜式色、香、味俱全，充分体现了苏中地区饮食文化的精髓和当地风味特色，赢得评委们的连声称赞和阵阵好评。评委团根据比赛规则要求及各项评分细则对厨师的菜前准备、操作过程、烹饪技术等指标以及菜肴的“色、香、味、形”进行了细致的评判分。

经过两个多小时的紧张角逐，核算评委打分，红锅班杨国玉师傅招牌菜“椒盐虾”以外酥内软的独特口感，鲜亮的色泽赢得评委们的一致好评，摘得桂冠。符建师傅的“红烧排骨”色泽鲜嫩、口感细腻、香滑软烂，获得第二名。

比赛后，食堂工作人员给检表示，他们将通过比赛总结经验，不断创新，力争展示出最具特色的菜式。规定时间截止，大厨们纷纷端出各自的招牌菜，每样菜式色、香、味俱全，充分体现了苏中地区饮食文化的精髓和当地风味特色，赢得评委们的连声称赞和阵阵好评。评委团根据比赛规则要求及各项评分细则对厨师的菜前准备、操作过程、烹饪技术等指标以及菜肴的“色、香、味、形”进行了细致的评判分。

经过两个多小时的紧张角逐，核算评委打分，红锅班杨国玉师傅招牌菜“椒盐虾”以外酥内软的独特口感，鲜亮的色泽赢得评委们的一致好评，摘得桂冠。符建师傅的“红烧排骨”色泽鲜嫩、口感细腻、香滑软烂，获得第二名。

比赛后，食堂工作人员给检表示，他们将通过比赛总结经验，不断创新，力争展示出最具特色的菜式。

（孙 磊 朱海云）

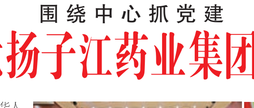
2013年 8月号 总第222期

扬子江药业集团主办出版
□地址：江苏省泰州市扬子江南路1号
□网址：http://www.yangzijiang.com
□编辑部电话：(0523)86961999-6515

扬子江报
YANG ZI JIANG BAO

围绕中心抓党建 抓好党建促发展

中国共产党扬子江药业集团第四次代表大会隆重召开


中国共产党扬子江药业集团第四次代表大会现场

江苏省委组织部副部长赵永贤宣读贺信

集团党委书记、董事长徐镜大作党委工作报告

企业纪检监察委员会第三届纪委工作报告

本报讯 9月3日上午，雄壮的《中华人民共和国国歌》响彻扬子江药业集团药物研究院多功能学术报告厅。中国共产党扬子江药业集团第四次代表大会在这里隆重开幕。江苏省委组织部副部长赵永贤，泰州市委副书记杨峰，集团党委书记、董事长徐镜大等领导出席会议并发表重要讲话。前期民主选举产生的63名党代表参加会议。

本次大会以“坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的十八大精神”为主题，是在全党上下深入开展党的群众路线教育实践活动，扬子江实现“十二五”发展目标关键时期召开的。集团党委书记、董事长徐镜大首先代表党委班子向大会作总结报告。他说，本届党委班子产生以来，集团经济指标稳健增长，产业链建设巩固完善，科技创新成效显著，管理工作不断规范，企业品牌效应和社会影响力逐步扩大。徐镜大指出，几年来，集团进一步加强和改进党的建设，强化组织保障，提升党建工作科学化水平，班子成员带头坚持深入学习，“走出去，请进来”，借智于专家，问计于群众，科学判断形势，准确把握大局、窥见复杂局面的能力得到提升。集团在职党员总数由原先的310名增加到现在的680名，党员队伍结构不断优化，素质不断提高。集团上下深入开展学习实践科学发展观、“创先争优”和基层组织建设年等活动，党的基层组织建设不断加强。同时，集团以创建学习型党组织为抓手，以每年两次“质量月”为契机，以各种培训学习、讨论交流、技能比武、外出参观考察等形式，充分提升党员素质。文明创建活动不断深入，培育职工形成良好的职业道德风尚，企业相继获得“江苏省文明单位标兵”，“全国精神文明建设先进单位”，“全国文明单位”等称号。党风廉政建设责任制有效落实，为企业改革发展提供了良好氛围。符建师傅的“红烧排骨”色泽鲜嫩、口感细腻、香滑软烂，获得第二名。

比赛后，食堂工作人员给检表示，他们将通过比赛总结经验，不断创新，力争展示出最具特色的菜式。规定时间截止，大厨们纷纷端出各自的招牌菜，每样菜式色、香、味俱全，充分体现了苏中地区饮食文化的精髓和当地风味特色，赢得评委们的连声称赞和阵阵好评。评委团根据比赛规则要求及各项评分细则对厨师的菜前准备、操作过程、烹饪技术等指标以及菜肴的“色、香、味、形”进行了细致的评判分。

目标是围绕中心，突出重点，服务大局，积极探索党建思想政治工作、企业文化建设新途径，建立一套科学、民主、规范、严谨的管理运行机制；建设一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子；建设一支对党忠诚、率先垂范、乐于奉献的党员队伍；建设一支遵纪守法、爱岗敬业、技能精湛、善打硬仗的职工队伍。

党委副书记吉寿如代表纪委班子向大会作工作报告。他说，过去的几年，在集团党委和上级纪委的领导下，纪委坚持以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观重要思想为指导，紧密围绕企业的中心工作，在维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐倡廉工作，对党员领导干部行使权力进行监督，为促进企业改革，维护稳定，保证扬子江药业集团的快速健康发展，扎实有效地做好工作，发挥了积极的作用。

面对党风廉政建设和反腐败斗争的新形势新任务，吉寿如提出纪委今后几年工作总的指导思想和要求是：以党的十八大和中纪委全会精神为指导，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强党的作风建设，大力推进惩防体系建设，扎实抓好保持党的纯洁性教育和党风廉政建设各项长期性、基础性工作，着力解决反腐倡廉建设中职工群众反映强烈的突出问题，不断推进党风廉政建设和反腐败工作，为全面实现扬子江“十二五”的目标任务提供纪检保证。

听取报告后，会议全体代表分成3个组，围绕党委和纪委工作报告进行分组讨论。代表们一致认为，报告实事求是，客观实在，科学总结了过去几年来的工作经验。同时，报告对未来的发展规划目标明确，要求具体，步骤清晰，催人奋进。

在随后的会体大会上，各位代表以无记名投票的方式选举产生了新一届党委班子和纪委班子。并以举手表决的方式通过了《关于党委工作报告的决议》和《关于纪委工作报告的决议》。

泰州市委副书记杨峰在讲话中对扬子江药业集团多年来围绕党建促发展，企业综合实力显著增强，科技创新硕果累累等成绩表示肯定，并对新一届党委班子提出几点希望：一是要充分发挥党委班子的核心领导作用，努力将党的政治优势转化为企业的发展优势；二是要始终坚持改革创新，不断提升党建工作的科学化水平；三是要大力弘扬企业文化，进一步增强企业核心竞争力。

江苏省委组织部副部长赵永贤对集团党委多年来发挥政治核心作用、创新党建工作机制、深化创先争优活动，把党的政治优势转化为推动企业发展的现实生产力给予赞许。他殷切希望集团要充分发挥品牌优势，不断增强世界眼光和战略思维，加快企业国际化进程；要发挥人才优势，不断增强科技创新能力，在推动转型升级上继续走前列、当排头；要发挥党建优势，不断增强企业党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

党委副书记李洪泉致闭幕词。他说，本次大会是一次团结奋进、求真务实的大会，是立足于“十二五”新目标，实现集团新跨越的大会。相信新一届党委班子一定会团结党和国家工作大局、围绕集团中心任务，进一步解放思想、与时俱进、统揽全局，切实成为带领广大党员和干部职工努力实现扬子江宏伟目标的坚强领导核心。

3日下午，新一届党委和纪委班子成员召开第一次会议，分别推选徐镜大、徐丽琴为党委书记和纪委书记。

（庄义春 贾雯雯 孙 艳）

本期导读

扬子江药业：文化制胜 >>2版
强化学术推广 砥砺成功品质
——集团八月份经营工作会议侧记 >>3版
夏日文化“新视窗”
——扬子江药业集团八月职工文化活动掠影 >>4版

集团获授『全国药品质量诚信建设示范企业』

本报讯 8月12日，在江苏常州召开的“全国药品质量诚信建设论坛暨授牌会议”传来喜讯，扬子江药业集团作为2006年第一批“药品质量诚信建设示范企业”顺利通过复查，再度被授予“全国药品质量诚信建设示范企业”称号。大会同时对第四批符合条件的13家“药品质量诚信建设示范企业”进行了表彰、授牌。本届论坛由中国医药质量管理协会主办，扬子江药业集团董事长徐镜人出席大会，并作经验交流。

扬子江药业集团是国家大型医药企业集团，建厂40多年来，集团始终秉承“求索进取，护佑众生”的理念，坚持“高质惠民，创新为民”的宗旨，狠抓质量诚信建设，企业取得长足的发展。自2009年起，连续四年跻身全国医药工业百强榜前三甲。为保证产品质量，打造诚信品牌，集团建立了从产品生产到售后服务全过程的质量管理体系，坚持以欧盟GMP和国家新版GMP标准严格生产质量管理，保证产品100%合格出厂。在企业质量管理中，通过抓好每年两次的质量月活动和QC小组攻关活动，精心培育质量品牌，集团先后被授予“全国医药行业质量管理小组活动优秀企业”、“质量管理最佳组织奖”、“全国实施卓越绩效模式先进企业”、“江苏省质量管理先秀奖”、“泰州市市长质量奖”，连续九年蝉联全国医药行业QC小组成果一等奖总数“桂冠”，拳头产品胃苏颗粒荣获“中国药品市场产品质量用户满意第一品牌”，银杏叶片、步迪（注射用辅托拉唑钠）等被评为第九届“百姓安全用药知名产品”。扬子江凭借优质的产品质量和消费者信得过的品牌形象，牢牢地占领了市场制高点，成为民族医药工业的一面旗帜。

坚持“质量第一，诚信经营”，是扬子江人立足市场的金字招牌。集团始终用诚实守信的职业道德规范全体员工的言行，要求营销人员做到诚实经营，规范经营。集团销售公司每年定期召集营销人员学习国务院及医药卫生主管部门的政策、文件、法规，确定“守法经营，诚信推销”的经营思想。为增强营销人员的守法意识和法制观念，集团还定期邀请检察院、法院的领导来厂给全体营销人员上法制课，给营销人员打“预防针”，吃“预防药”。集团稽查部和督查组派出专人深入市场一线对营销人员的推销行为、市场运作、销售合同进行监督、检查，进一步规范市场秩序，确保守法经营、诚信经营。

扬子江药业集团董事长徐镜人表示，获得“全国药品质量诚信建设示范企业”称号，是对企业的鞭策和鼓舞。今后，扬子江药业将一如既往地坚持“质量第一，诚信至上”的原则，深入开展“药品质量一次性评价”和“两打两防”活动，以国际先进药企的质量为标杆，引进国际先进质量管理理念，加快推进质量管理水平以国际接轨，进而打造企业核心竞争力，向国际一流企业迈进。

（庄义春 刘良鸣）

给家长一个“放心的暑假”

——写在扬子江第一届职工子女暑期培训班结业之际

早在去年夏天就在孩子上的兴趣班听过徐副董的公益教育讲座，对她讲的很多理念表示非常认同，比如对孩子独立性格的培养，比如用自己的实际行动让孩子学会感恩等。我也读过小雨点的作文，知道有这样一个小小年纪就很有思想的优秀女孩。所以，听说徐副董来组织开办暑假班的时候我就特别支持让孩子来上。

送孩子来上暑假班，最原始的想法其实就一个，让他独立吃饭！因为孩子好动，长辈总是怕烫着孩子经常喂他，所以我就想借这个机会增强他的自理能力。

最初开班的时候公司已经明确说明了本次活动主要针对三年级以上的孩子。但是因为和我家年龄相仿的不少家长希望孩子能参加这次活动，所以公司最终还是开起了这个小班。

既然我起初是因为吃饭问题而送孩子来学习的，那就先从吃谈起吧。对于和职工一起用餐，坦白说我曾经担心过。第一次在食堂看见他端起摆摆摆地端着餐盘时我自己都有些心疼，但是因为没有食物撒出来，所以我并没有去帮助他。那是我家孩子第一次在没有家长的陪着下完成的午餐，后来看见他端着餐盘的手越来越稳定，我的担心就更加多余了，既然是让孩子来锻炼，就应该大胆放手，我相信他的潜力，更相信公司领导同事的安排。

下面谈一谈学习吧，一二年级的课程并不多，但是孩子学会了背诵《满江红》、《枫桥夜泊》、《念奴娇·赤壁怀古》等好几首古诗词，还上了手工课、游泳课等等。在他逐渐喜欢上这里的时候，我更加觉得送他到这样的环境是正确的，和他大部分家长一样我也在外面给他报过兴趣班，什么书法、画画、下棋等等。但是我发现在上这些课的过程中老师大部分都是只注重技能，不关注孩子的相处、品德的纠正等等。所以我觉得孩子性格开朗，喜欢集体生活比参加兴趣班重要。现在的孩子多为独生子女，长达两个月的暑假太漫长也太烦单，能有这样的机会使他们远离电脑与电视，我觉得非常有意义！

开心是我家孩子在整个暑假班期间最明显的表现，在这里他受到了很多的鼓励，其实我知道他带回去的很多作品并不是那么的优秀，但是因为在做的过程中获得了很多表扬，所以他信心大增，开心满满。因为获得的表扬多，他渴望优秀的欲望就更加强烈。有一次好像是要去给高年级的大哥哥、大姐姐表演节目，他学过一点点法舞蹈，所以我理所当然地认为他肯定还是表演舞蹈，但是他回家说这个是表演过的，他要换新的节目，接着就跟着我的手机主动学习了一首水商温，是你指尖留下的。”荷花在这里安详，承载清风明月，也承载一份独属于自己的清愁，生命的痕迹在她的脉络蜿动，柔韧中有着坚强。

荷韵

时光流转，莲叶上终将雕琢点点秋的痕迹，变得苍老，荷花离去，留下片片枯荷。“秋阴不散霜飞晚，留得枯荷听雨声”，枯荷的雨声清幽，细密，柔韧，沉稳，安详，这是生命的绝响。生死荣枯，正因这一切生命的规律，万物才生生不息。那时，我会将思绪轻轻地放在上面，随着她的重量，灵魂仿佛就在那荷叶上轻眠。

五岁那年，第一次看到大片的荷塘，荷花开的时候，我突然“懂事”了，似从瑶池风月里婀转到了人间。在她今，我又忆立一字称鲜赏荷，清油分明，没有了模糊的过去，大片的荷塘只是眼前的荷花与对着荷花的自己。

（头孢粉针剂1号车间 贺艳莉）

图片新闻

8月18日，海燕大酒店啤酒美食节浓情谢幕。在这场为期16天的狂欢盛宴中，杏林广场成为集团职工与周边群众放松身心、消暑纳凉的好去处，数万观众亲临现场畅饮啤酒、乐享美食。活动期间，酒店还特别安排精彩的乐队演出，掩酸子赢啤酒、啤酒规场拍卖等互动游戏，将啤酒美食嘉年华推向一个又一个高潮。（贾雯雯）

慢慢走，欣赏啊

阿尔卑斯山山谷中，有一条风景极佳的大路，路旁立着块标语牌，上面写着：“慢慢走，欣赏啊！”它意在劝告那些匆匆过客，不要因无暇欣赏路上迷人的风光而留下遗憾。

在这车如流水马如龙的今天，我们只关心事情的结果，却从未真正静下心来品味一下它们的过程，以平和的心境去欣赏那些被人们忽略的美丽景色。

当我们设定一个目标奋勇追时，呼啸的风从耳边吹过，细密的雨从脸颊滑过，一切都已感受不到，心中只有一个信念——早日看到盛开的玫瑰花。耳边只有一个声音在呐喊：“迈开腿，奔跑起来，加速再加速！”是时候放慢脚步了，慢慢去欣赏那沿途的无尽风光。狂风暴雨之后，天空架起的那道彩虹，谁看到了？奔跑了一路，沿途中的勇泳风景，大好河山，谁注意过？忘我地奔跑，或许可以赢得这次比赛的胜利，但只换来一身疲惫与一束鲜花罢了，其实我们失去的远比得到的要多得多，也珍贵得多。

每天早晨，我们身披朝霞上了班途中，路边的小草绿了，花儿开了，门口保安的微笑……我们都错过了！在那严肃沉闷的工作室里，只有呻吟的敲键盘声、急促的电话铃声，没有了同事间的聊天打趣，各自手里都有案子，都在为了各自的业绩埋头奋斗。甚至因为工作，因为家人朋友，只一个电话、一封E-mail、一段QQ对话就取代了曾经维系感情的书信，不再需要一字一句地斟酌下笔，不再需要提笔的希冀和等待，虽然解了相思苦，却没了等待的甜蜜。庆幸，我没有在这样的工作室里工作！

放慢脚步并不是对人生的懈怠，而是更好地品味人生。生活之意义不止于我们取得了多少成就，而更在于享受我们挥洒汗水、努力拼搏的那个过程。想起冰心老人的一段话：爱在左，情趣在右，走在生命路的两旁，随时撒种随时开花，将这一径长途，点缀得季花弥漫，使行枝柳叶的行人，踏着荆棘，不觉痛苦，有泪可落，也不是悲凉。

在人生道路上，学会去欣赏那沿路的风景，你会发现有不一样的人生精彩在等着你。

（冻干粉针剂2号车间 徐津津）

在工作中寻找激情

作为制药人，我们追逐品质，我们注重细节，我们用良心把好产品的每一道关，任岁月蹉跎，时光变迁，唯一不变的就是对呵护人类健康目标的孜孜不倦。虽然品质第一的思想已深深烙上，但在平淡重复的生产过程中，我们也需要寻找属于我们的激情，燃烧我们的生命，化出一股正能量动造更优秀的品质。

如何在工作中寻找激情呢？放眼这一条条流动不息的生产线，能获得品质的认可，获得技能的提升便是我们源源不息的动力。为了让员工在工作中更有激情，我们把围问题、创模问题、通过攻关找出答案，那一刻成功的喜悦便是激情所在；为了让员工在工作中更有激情，我们挖开臂膀比试“武艺”，用事实说话、用效率作保，技艺提升的那一刻便是激情所在。

虽然工作是重复的，重复是枯燥的，但有了目标，一切的一切都不一样了，“化目标为动力”，再将目标分解，每个小目标的达成都伴随着不断的努力，每一份付出都源自我们工作的热情，之所以品质是生命，是因为充满热情的员工用每一面镜子，时刻自问：我们能做出品质第一的产品吗？我们能做出品质第一的工作吗？我们能做出品质第一的人吗？不断探索，不断进步，因为“护佑众生”，我们视品质为生命，视心家为大家；产品不是做得越多就越好，而是做得越好就越多，每一点进步都是我们无限激情所在！

你的工作枯燥吗？毫无激情吗？再来问问我们扬子江人吧，我们用品质说话，用心去捍卫属于我们的成就，我们能越做越好！我们怕含激情、活力四射，有信心用一股股热情去创造更多价值，去造福万千百姓！

（上海海尼固体车间 杨 海）

在暑期班快乐成长

我很荣幸能够参加扬子江第一届职工子女暑期培训班，在两个月的生活中，有太多的感谢和收获。

首先，我要感谢扬子江、感谢徐爷爷开办了这个暑期班，让我们度过了一个最有意义的暑假；其次，我要感谢徐瑛校长、感谢班主任、老师们，我们经过的“线线天”里殷殷嘱了我们两个月；我还要感谢每天为我们准备丰盛午餐的叔叔阿姨们，我想说：你们做的饭菜实在是太好吃了！

要成为一名优秀的少年，首先要有良好的素质，为此，暑期班进行了看教育片、写感想、徐瑛校长亲自授课等一系列安排。

暑期班的生活丰富多彩。来自玻利维亚的外教老师肖恩，他热情大方，不仅教我们外语，还领我们见识了美国教学。我还参加了一次成员动画的小翻译。孙有权老师的奥数讲得绘声绘色，开拓了大家的思维；手工课由吴珪华老师亲自指导，我们做便条袋、纸挂造型。最令人工用每一点滴细心创造的价值是不容忽视的。

也许你会说，操作工的工作是平淡的，毫无激情的，那我得说你错了，在如今的扬子江药业集团上海海尼药业中，每一位操作工可以自豪地说，我是扬子江人，我的工作并不枯燥，我为作为扬子江人而自豪。这份深深的自信源自哪里？就源自于扬子江产品品质的输出，我们的每一个产品都服务于大众，消弭救人；兼着“求索进取、护佑众生”的理念，在工作中，我们就有了目标，因为“求索进取”，我们不断探索，不断进步，因为“护佑众生”，我们视品质为生命，视心家为大家；产品不是做得越多就越好，而是做得越好就越多，每一点进步都是我们无限激情所在！

你的工作枯燥吗？毫无激情吗？再来问问我们扬子江人吧，我们用品质说话，用心去捍卫属于我们的成就，我们能越做越好！我们怕含激情、活力四射，有信心用一股股热情去创造更多价值，去造福万千百姓！

（上海海尼固体车间 杨 海）

扬子江药业集团第一届职工子女暑期培训班结业典礼

2013中国卫生论坛在京召开

扬子江药业集团董事长徐镜人发表热情洋溢致辞

本报讯 8月16日~17日，由国家卫生和计划生育委员会、国家食品药品监督管理总局、国家中医药管理局共同主办的“2013中国卫生论坛”在北京国家会议中心召开，同期同地举办的还有“第16届中国医院论坛”和“第22届中国国际医用仪器设备展览会暨技术交流会”。全国人大常委会副委员长、中国卫生论坛主席陈竺出席并作主旨演讲，国家卫生计生委副主任、国家中医药管理局局长、论坛副主席王国强主持主论坛，扬子江药业集团董事长徐镜人受邀出席并致辞，与来自全国各地的卫生官员、医院院长以及非洲多国卫生部长、众多医药学者、专家齐聚，共商新形势下的卫生合作与卫生发展。

本次论坛的主体部分是16日举办的以“新形势下的卫生合作与卫生发展”为主题的中英双语、国际卫生合作、卫生政策、卫生发展、卫生人才培养、适宜技术、慢病防控、关注中非及全球卫生合作、发现和培养青年卫生领袖等热点话题展开。

徐镜人发言

扬子论坛

加速转型升级 加快新品推广

社 牛

最近，集团召开八月份经营工作会议，徐镜人董事长在会上客观分析了目前的医药发展形势，并高瞻远瞩地指出，靠仿制药打拼的时代已经一去不复返，企业要想在新一轮的竞争中赢得主动，奋得先机，继续做大做强，唯有走转型升级之路，大力研发新产品，大力推广新产品，靠新产品带动企业稳步增长、稳跑转型时代。徐董事长进一步强调，只有加大新产品推广力度，才能牢牢抢占市场制高点，为实现企业“十二五”宏伟目标，打下坚实的基础。

当前，国家正在加快推进经济转型，打造中国经济升级版，医药产业也处于结构调整升级的关键时期。靠仿制药“吃老本”，靠营销“一招鲜”占据市场的“老套路”，显然已落后时代的发展。如之各省的基药招标政策，从外资药企开始的反商业贿赂浪潮，一轮又一轮的药品降价、低价招标，都对医药行业的发展产生深远影响。在这样的大气候、大环境下，徐董事长审时度势，鲜明地提出加快企业产品结构转型升级，加大新产品推广力度的应变策略，无疑是企业在未来市场竞争中赢得胜多，走得更远、更得更强的明智之举。

2013年，各项医药政策已陆续出台，这对医药企业总体利好，但抗生素的限用、限价、限量低价政策，鼓励发展中药、生物制剂等政策，为企业转型升级确立了方向。新版基药目录的出台，县级医院改革的镇开、二次议价、医保付费改革的试点以及可能会向全国推广的广东差别定价政策等，市场环境依然动荡，机遇与挑战并存。当前，医药企业的出路和前途唯有转型升级，加快新品研发和推广，在产品价值链的更高端参与国内外的市场竞争，在稳增长与调结构之间寻求新的增长点和平衡点。

在国家经济转型升级加快的契机下，国内制药企业要转型且必须转型，转的核心就是产品结构升级。医药行业已经到了需要进行变加精细化行业细分的时代，药企必须执法定位，只有做创新型药企，走大健康之路，瞄准新特药市场，大力推广新产品，才能转型，才能够转得成功。扬子江药业作为中国医药工业百强的前三甲，早在几年前就开始

扬子江药业：比制胜

——扬子江药业培育特色企业文化纪实

扬子四月七一大会暨出征誓师

集团党委书记杨大龙与总经理戴建华在职业教育动员大会现场

第五场集体婚礼，33对新人幸福

42年前，扬子江药业人在一个镇办小厂起家，经历一幕幕风雨的洗礼，一场场市场竞争的比拼，创造了中国制药业一个又一个经济奇迹，成为中国民族医药的一面旗帜。

42年间，扬子江药业不仅创造了巨大的物质财富，也沉淀了丰富的精神宝藏，集团坚持党的领导，不忘社会责任，以各种文体活动为载体，将文化“软实力”作为培育和增强企业核心竞争力的重要途径，形成了一系列具有扬子江特色的企业文化。

职工文化有声有色

七月流火，热情相持扬子江迎来的一批批新鲜血液，军训是每年新进大学生加盟企业的第一堂课。通过严格的军训，新员工们在磨砺中成长，逐步成为集团的中流砥柱。每年“八一”前夕，集团都会举行展现新员工和老员工军训风采的军事队列比赛，至今已举办了18届，军训已经成为扬子江特色文化的一个缩影。

“让每一位员工都能感受到家的温暖”是集团一直以来倡导的人文关怀理念。工作生活在花园式的美丽药园，许多员工不仅收获了一份好的心情，也收获了一份美满的爱情。集团定期为员工举办集体婚礼，至今已连续举办5届，典雅温馨的职工集体婚礼，让员工深切地体会到了扬子江大家庭的温暖和爱情的甜蜜。

每年新春佳节之际，集团都会举办一场由员工自导自演的曲艺大赛，至今曲艺大赛已举办了10届。贴近生活、妙趣横生的曲艺大赛已成为扬子江企业文化的新视窗。每逢元旦，“五·一”、中秋、国庆等重大节日，各部门还会组织特色鲜明的文艺晚会，职工喜闻乐见的歌舞、京剧、杂技、音诗画等表演精彩纷呈，全方位展现了扬子江的文化建设成果，为广大职工和周边群众奉献了一出出精彩的文化大餐。

每年9月举办的扬子江艺术节，已成为丰富职工文化生活的摇篮，涵盖职工运动会、“最美扬子江”摄影比赛、“我与扬子江同行”征文比赛、扬子江“好声音”大赛、寝室文化和车间文化比赛等一系列活动，为广大员工提供了一个展现自我价值，秀出自我风采的平台。

慈善文化传递大爱

今年7月25日，扬子江药业集团福建销售公司的负责同志冒着酷暑高温，来到中国人民解放军福建省军区南防某师部队驻地，送上价值10万元常用药品。在中国人民解放军建军八十六周年到来之际，集团通过驻金国各省销售公司广泛深入开展拥军慰问活动，累计向金军和武警部队（医院）捐赠总价值300万元药品。自1995年以来，扬子江人心系“长城”，拥军不辍，已累计向部队捐物、捐药5000多万元。

2012年9月，扬子江药业集团慈善会教育基金会宣告成立。成立大会上，扬子江教育基金会一次性向泰州市高港区百名骨干教师及中小学校发放奖金近200万元。捐资助学只是扬子江慈善会实施慈民工程的一个缩影。成立于2003年的扬子江慈善会，在进行农村危房改造、修建道路桥梁、资助困难群众等方面已直接投入资金2000多万元，受益困难群众数千人次。

大难面前，董事长徐倫入总是亲自带队，第一时间率领扬子江人奔赴灾区送去温暖和问候。1998年夏季，江西、湖北遭受特大洪涝灾害，扬子江无偿捐献价值600万元的药品，支援灾区人民抗洪抢险。2003年春季，“非典”横行，集团相继向广东、北京、天津等重灾区捐赠价值500万元的抗病毒药品，全力支持抗“非典”斗争。与此同时，集团向中国医师协会慷慨捐赠100万元，作为抗“非典”殉职医务人员家庭的救助基金。2007年，太湖爆发蓝藻事件，扬子江立即在泰州地区采购100多吨纯净水，连夜运往无锡，以缓解各大医院、学校和社区饮水的饮水之急。2008年“5·12”汶川大地震发生后，集团在第一时间向灾区捐赠2300多万元的药品和现金，成为地震后外省市第一批进入灾区的医药企业。广大职工踊跃捐款、自发献血、缴纳特殊党费，为帮助灾区人民早日渡过难关奉献爱心。

为了把无极的大爱奉献给边远地区急需要帮助的困难群众，扬子江联合国家卫生部、国务院扶贫办等六部共同实施“关爱西部健康行动”。扬子江人才程3万多公里，总投入4000多万元，足迹遍及西部11个省、市、自治区以及湖南、安徽、江西、福建等遭受自然灾害的地区，同时提建22所希望小学、15所卫生院和卫生保健所，支持“老人重见光明行动”，帮助老年白内障患者重见光明。

送医、送药、送文化，扬子江人深入戈壁、爱藏藏胞；捐资逾亿元为全国扶困医药卫生事业，连续10多年独家资助中华医学科技奖；开展全国“安全用药、家庭健康”科普宣传活动……在贺灾、扶贫、拥军、助学以及各种慈善救助活动中，扬子江始终走在全社会前列，截至目前已累计捐款逾3.5亿元，铭尽了一个优秀民族制药企业的责任。

党建文化保障发展

在扬子江药业集团厂区内有这样一处别致的“红色”景观：千禧湖水波光粼粼，两岸花木扶疏。湖畔千，一尊高12.26米的毛泽东主席青铜雕像耸立，雕像面向正南方，左右一对造型精美的汉白玉华表深圳挺立，直冲云霄，雕像的背景是一幅“江山如此多娇”巨型中国地图浮雕，祖国大好河山一览无遗。位于广场两侧的16块石碑，镌刻着毛泽东主席生前的诗词手迹，整个广场威严壮丽。这就是扬子江红色文化最独特的风景——东方红广场。

东方红广场始建于2005年8月，在中国共产党诞辰85周年之际，集团在这里举行了隆重的铜像揭幕仪式。广场前面草坪上的绿色大字：“坚持科学发展，构建和谐社会”，阐明了扬子江在科学发展观的指引下，努力振兴民族医药的使命与责任。如今，东方红广场已成为扬子江药业集团爱国主义教育基地。每年“七一”，集团都在这里举行新党员入党宣誓仪式，进行革命传统教育。

扬子江一直坚守“党建强，发展强”的理念，不断强化党的领导，围绕中心抓党建，努力把党的政治优势、组织优势转化为集团的发展优势。如今的扬子江，党委就是领导核心，哪里有市场，哪里就有党组织，党组织组建率达100%。凡是涉及集团重大问题决策，都有党组织的声音。工会、共青团在党组织的领导下，定期召开工代会、团代会，保证党的意图和决策得以顺利贯彻实施。

普法教育和廉政教育是集团党委一直狠抓不放的工作重点，长期以来，集团党委不断加大党风廉政建设和反腐败工作的力度，针对中高层领导的工作特点和思想实际，将法制廉政教育由原来的不定期教育改为每月一次的定期教育。为有效抵制腐败行为，集团发出反商业贿赂倡议书，要求全体员工严格遵守。同时，集团还起草了《致合作伙伴一封信》，将反商业贿赂的倡议传达给每一位合作伙伴。2004年，集团专门成立了法律事务处，逐步健全完善纪检监察机制，为集团发展营造了良好的廉政之风，至今已协调处理了400余起涉法案件。

集团党委在狠抓党建工作的同时，牢记党密切联系群众、关心群众疾苦的教诲，从2005年开始，每年组织党员干部开展“访贫问苦”活动，至今共帮扶上千户贫困家庭。

每年“七一”，扬子江畔就会响起激情高昂的“红歌”，在鲜红的党旗下，以“爱党、爱国、爱厂”为主题的“七一”大合唱已连续举办了14届。唱红歌，颂党恩，抒发志，“庆七一”大合唱比赛唱出了扬子江人一颗火热的赤子之心，更唱出了对党、国家和人民的无限忠诚与热爱。

（庄义春 刘良鸣 贾雲梁）

泰州市公安局经侦服务工作站在集团设立

本报讯 8月21日，泰州市公安局经侦支队与扬子江药业集团举行警企合作备忘录签字仪式。泰州市经侦大队队长吴国华、扬子江药业集团经侦处理助理杨茂昌代表双方在备忘录上签字。签字仪式后，双方代表共同为泰州市公安局经侦工作服务站揭牌。

在医疗卫生体制改革不断深化，医药市场竞争严峻复杂的新形势下，如何保障药企销售安全与合法利益正面临新的考验。泰州市公安局经侦支队等距离服务企业，在扬子江药业设立经侦工作服务站和热线电话，对企业在预防经济犯罪、规避各类经营风险等方面给予指导和帮助。此次警企签约合作，将在保护知识产权、打击假冒伪劣经营、非公领域职务犯罪等方面进行广泛而又深度的合作。

杨茂昌总助表示，企业的发展，离不开一个安全、宽松的生产经营环境，希望经侦支队一如既往为企业提供便捷、快速的法律咨询服务，对企业预防经济犯罪、规避各类经营风险给予指导和帮助。特别是当企业正当权益受到侵害时能及时受理侦查；在外地经营中发生纠纷、受到侵害时，能给予法律援助等。扬子江药业集团在依法经营的同时，将积极支持配合市公安局的经侦工作。

（罗 婧）

集团举行消防应急救援演练

本报讯 为进一步增强公司员工的消防意识，提高员工对火灾的应急扑救处置能力，8月16日，扬子江药业集团专职消防队联合各部门又各消防员开展一期消防应急救援演练活动。

演练假设情景是为物资回收组发生火灾，燃烧面积约100平方米，火势迅速蔓延，并有人员被困，现场情况十分危急。安保处消防监控中心接到报警后，立即出动2部救援车、15名指战员赶赴火灾现场处置。到场后，火场侦察小组立即展开火场侦察，通过外部观察，询问知情人等方法，迅速查明了被困人员数量、具体位置和着火点等情况；同时做好警戒工作，疏散围观群众，严禁无关车辆及人员靠近现场；攻坚小组组织长距离供水，堵截火势向外向上蔓延。经过十分钟的紧张战斗，被困人员被安全救出，“大火”被成功扑灭。

这次消防演练，旨在促进广大员工掌握基本的火灾预防常识，检验消防应急预案的合理性和可行性，检查消防设施设备的完好性，同时提高各职能部门在应付突发事件时的相互配合、应急管理、指挥高度等综合能力，让员工熟练掌握应急救援的程序，正确使用消防器材，进一步提高扑救初期火灾的能力，以及提高义务消防队整体协调和快速反应的能力。

（安保处 周学军）

颗粒剂二号工程“悄然”开工

本报讯 8月18日上午，扬子江药业集团新成立的江苏扬子江制药设备安装有限公司接手的第一期工程——总投资5000万元的颗粒剂二号车间项目建设悄悄拉开了帷幕。

没有锣鼓礼炮，没有鲜花地毯，一切去繁就简，一场几乎没有仪式的开工典礼在短短不到15分钟的时间里就结束了。讲话完毕，项目总负责人陆彬和施工经理吴长宝就带领着人员进入现场，全身心投入到了施工建设中。“很多人建议搞个隆重的开工仪式造造声势。但我们一盘算，一个庆典活动少说也要两三万元，既费钱又幸扯精力，还影响项目进度！像这样简简单单多好，开工典礼没花一分钱。”提起这次庆典，陆彬不禁感慨道。

由于时间紧，任务重，为抢进度，赶工期，全体人员都不敢有一丝松懈。八月骄阳似火，炎烤着项目施工现场。大家忍受着高温，挥汗如雨，严格服从领导的安排及部署，在颗粒剂项目工地这幅巨大的“画布”上挥毫泼墨，演绎精彩。虽然这是江苏扬子江制药设备安装有限公司第一次承接工程，面对考验，所有人员无惧无畏，做好了充分的准备，他们坚信在项目部的正确领导下，大家团结一心，群策群力，一定能取得项目建设的最后胜利。

（股份公司颗粒剂二号车间 张一飞）

基层之声

压力才有动力

俗话说“严师出高徒”，只有师傅严格要求，徒弟才能学到真正的本领，当老师的只有从严执教，学生才能学到真正的知识！

一位修车师傅有好几个徒弟。师傅的修车技术在当地无可厚非，有口皆碑，车子出了什么问题，人们首先想到的是他，可让人费解的是，这位修车师傅的徒弟大多离他而去，最后只有一位还在跟随着他。问起他留下的原因，徒弟说：“师傅很严厉，动不动就大声呵斥，修车的时候稍不小心，就会被他骂个狗血喷头，可是，只有给我这样大的压力，我才能飞得越高越有力度，也能走得越快越远。”如今，他也成了一位众所周知的修车师傅，并有了他自己的修车厂，有很多人拜他为师，他也时常感慨他的成就都是源于师傅给他的压力！

工作中我们都承受着来自各方面的压力，有时让我们难以承受，难以前进，甚至会焦虑不安，有失控的言行。但仔细想一想，我们只能在压力来的时候去改变我们对压力的理解，化压力为动力，我们才会有更高更远的成就！

（国体制剂二号车间 李竹云）

把优秀当成一种习惯

在当下快节奏的生活中，越来越多的人开始抱怨：为什么我的待遇没有他？为什么他能混见好领导？为什么领导要把这个机会给他？其实在抱怨的同时，我们是否静下心来思考过，所有的细节是否都得到关注、思考和解决：认真做事只能做对，用心做事才能做好。要知道，细节虽小，可一旦成为习惯，它的破坏力却是巨大的，它会决定我们的品德、思维和行为方式。它决定着我们是在成功的乐园中徜徉，还是在失败的泥沼中苦苦挣扎。

凡事用心去做，不放过工作中的任何一个细节，让自己比别人做得好。对工作负责，并且对工作的结果负责，其实这也是对自己负责。将工作负责到底，需要强烈的责任感和一流的执行力。将工作负责到底的人，遇到困难时会竭尽全力去解决问题，工作失误时会主动承担责任，敢于承担责任。从某种意义上说，勤奋本身就是优秀的代名词。优秀的人无一不是勤奋的，这还要来自们始终不忘中国传统美德。把优秀当成我们的一种习惯。习惯，是一种常态，一种下意识，一种自动化，一种经过长期培养历练而形成的自然而然的状态，一种无需思考即可再现的回忆。需要明白，“知道”是一回事，但真正能“做到”需要另一码事。从“知道”到“做到”，这中间隔着一条河，必须架起一座桥梁，这桥梁便是习惯。有了习惯之桥，知道才能成为做到。为此，我们要端正自己对生活、工作的态度，继续工作，把今天的拍拍转化为明天的动力，要努力扎地踏实，要相信，积极的信念可以拯救你的困惑或苦恼，那些不可能的事也会随之转化为现实。对于具有积极心态的人来说，每一种逆境都是一种考验！所以，从今天起，从现在起，当领导给你布置新的工作或者安排你接手一项你从未做过的工作时，不要抱怨和逃避，并大声回答：“我愿意！”我相信，当你种下“优秀”的种子时，等待你的将是收获“成功”的喜悦！

（国体制剂二号车间 安宏健）

集团第三十次质量月活动隆重开启

本报讯 “全员全过程全方位参与，全面提高质量安全水平”，“质量缔造品牌，品牌提升效益”……8月28日，走进扬子江药业集团第三十次“质量月”活动动员大会现场，两侧大屏上循环播放的质量标语尤为醒目。集团董事长徐倫入、总经理助理梁元太、沙瑞出席当天的会议，来自经营、研发、生产、质量等部门的管理人员，以及一线技术骨干济济一堂，共商质量大计。

作为集团质量文化的基因，9月即将启动的第三十次“质量月”活动以“理论联系实际，夯实基础管理，追求卓越绩效”为主题，将围绕推行卓越绩效管理、抓好药品生产中的细节管理、深入开展自查自纠、配合药监部门既好专项检查等重点展开。总经理助理沙瑞主持会议，他宣读了质量月活动安排，并深入解读相关内容，特别提出要以争创“江苏省质量奖”为契机，加强新版GMP、SOP标准提升、“六西格玛”等质量管理基础理论的学习，有力推行卓越绩效管理，强调各部门、各车间深入开展自查自纠，夯实基础，进一步优化生产质量管理文件。梁元太总助进行动员讲话，他要求加快推进新版GMP认证工作的实施，全力做好认证冲刺阶段准备，力争今年底全部通过认证；同时，加大开展仿制药质量一致性评价工作的力度，科学规划，严密组织，重点突破，力争集团产品能达到或超过原研或已上市产品质量标准。要以争创“江苏省质量奖”为契机，推进卓越绩效模式的实施，运用六西格玛管理方法，优化企业基础管理，进一步提高基础管理水平。他还号召集团上下要积极开展国家统一部署的“两打两建”活动，并借此机会进一步提高依法生产，依法经营的能力，完善生产经营规范性建设。

随后，徐倫入董事长就集团质量建设发表重要讲话，他强调开展“质量月”活动就是落实“十八大”精神和实现“中国梦”的具体行动，质量建设应落实到各个行业，无其是药品行业。全民构筑质量建设大是是实现强国梦、复兴中华的需要，也是提高全民族素质、提升国际地位的需要。作为医药行业排头兵企业，集团各系统、各部门、全体员工都要高标准落实质量管理要求，把质量管理水平提升到与国际接轨的一个新高度。他特别强调，必须抓好新版GMP认证和仿制药品质量一致性评价工作，把握这一机遇和挑战。针对集团部分员工质量意识略有懈怠的情况，他再次指出要狠抓人员培训，利用先进的质量管理工具，从上至下强化全体员工的质量意识。同时，积极向标杆企业看齐，着力排查质量漏洞，形成全员筑质量的良好氛围。

据悉，本次“质量月”活动中，各部门将对