# 扬子江药业杯·纪念建团90周年调研论文大赛颁奖仪式在宁举行

**本报讯** 12月14日，由共青团江苏省委主办，《风流一代》杂志社承办的"扬子江药业杯·纪念建团90周年调研论文大赛"颁奖仪式在江苏南京隆重举行。共青团江苏省委宣传部部长周永忠、扬子江药业集团副董事长徐浩宇、《风流一代》杂志社主编胡建松及60多位获奖作者代表出席了颁奖仪式。

今年是建团90周年，为激发各级团组织和团干部开展理论研究工作的热情，营造纪念建团90周年的浓厚氛围，团省委从4月份起面向全省青年以"我与共青团共成长"为主题开展了"扬子江药业杯·纪念建团90周年调研论文大赛"。截至8月31日论文征集结束，大赛组委会共收到经过13个地级市、省直单位、高校及科研院所初选、推荐的246位作者的387篇论文。

扬子江药业集团对此次活动给予了大力支持，集团副董事长徐浩宇在仪式上表示，关注青年、关心青年、关爱青年，是全社会共同的责任。扬子江药业集团多年来始终高度重视做好青年工作，积极引导广大团员青年立足岗位，建功立业，培养出一大批技术型、管理型人才，有效地将青年成才愿望融入企业发展。在全国医药行业每年举行的质量管理QC小组成果评比中，扬子江药业取得了自2005年至今一等奖总数"八连冠"的佳绩。

本次论文大赛参赛论文的数量和质量体现出以下三个鲜明特点：一是各级领导高度重视，二是参与度高，三是论文选题与实际工作结合比较紧密。本次大赛参赛稿件的作者覆盖了团干部、大学生村官、青年志愿者、大学生、社会青年、专门的研究人员等各个方面人群，一些论文所涉及的工作方法具有很高的推广价值。

由于参赛论文数量多，参与度高，经团省委书记室批准，大赛组委会增加了获奖名额，其中，一等奖2名，二等奖10名，三等奖20名，优秀奖50名，优秀组织奖15名。

（庄义春 李 江）

共青团江苏省委宣传部部长周永忠致辞

扬子江药业集团副董事长徐浩宇致辞

大会对60多位获奖者进行了颁奖

# 南医大举行"扬子江奖学金"颁奖典礼

**本报讯** 11月29日，南京医科大学五台校区岁月阁，鲜花争艳，喜气洋溢。由扬子江药业集团捐资助学设立的"扬子江奖学金"（2011-2012学年）在这里举行颁奖典礼。南京医科大学副校长王瑞新，校办、学工处、研究生院以及相关学院的总支副书记、学工办老师和获奖学生参加了颁发仪式。扬子江药业集团总经理助理杨茂昌等领导出席了颁奖典礼，为获得奖学金的学生颁发了证书和奖金。

为促进江苏卫生教育事业的发展，培养具有创新精神和实践能力的高素质人才，扬子江自2003年起连续多年在南京医科大学设立"扬子江奖学金"，专门用于奖励学习成绩优良、德智体全面发展、最优秀的在校研究生和本科生。在颁奖典礼上，杨茂昌介绍了扬子江药业集团的发展情况，并向获得2011—2012学年"扬子江奖学金"的同学表示祝贺。他高度评价了扬子江和南京医科大学良好的合作关系以及该校学生的良好素质，向同学们描述了企业良好的发展前景，诚邀莘莘学子加盟扬子江共创伟业。药学院倪环宇同学和护理学院华羽晨同学代表获奖学生感谢扬子江药业集团和对优秀学子的关爱，感谢学校的关心和培养，表示会以实际行动不辜负校企和师生的期望，取得更大进步。

最后，王瑞新副校长作了热情洋溢的讲话，他对扬子江药业集团领导亲临颁奖表示热烈的欢迎和感谢。他说，奖学金体现了企业对我校教育事业的关心和支持，在物质上和精神上鼓舞和激励了广大同学，希望同学们不辜负资助单位的期望，刻苦学习、全面发展，早日成为国家的栋梁之才，在将来自身具备一定能力时，奉献爱心，回报社会，将这份慈善事业延续下去。

（罗 婧）

# 集团新闻中心举办第四期通讯员培训班

**本报讯** 12月7日，为提升通讯员写稿水平，增加投稿数量，新闻中心举办集团2012年第4期通讯员培训。培训由新闻中心主任庄义春主持，来自各部门40余名通讯员参加培训。

庄主任首先就集团前10个月各部门投稿用稿数量进行了统计分析，前10个月《扬子江报》共用稿369篇，来自基层的稿件有197篇，占总用稿数的53.4%，其中来自车间的有62篇，占总用稿数的16.8%。随后，庄主任就前10个月报纸上较有特色的文章逐一点评。并要求通讯员们在今后的投稿中多写有感而发的言论，将基层之声栏目的水平再提高一步，同时希望大家多写来自一线的消息和鲜活生动的故事以及励志陶情的文学作品，多拍一些吸人眼球的新闻照片和艺术照片。

随后，来自安全部的彭步宏和海吉公司的孙燕茹作为本年用稿数量最多、稿件质量最高的优秀代表，简要介绍了各自的经验。他们均提到可以将本部门的工作动态、成绩和一些好的做法写出来，并在生活中注重收集信息。彭步宏特别点出他在汽修厂、大车队、小车队、正大门门房和凯旋门门房设立了5个消息联系点，这为他在第一时间掌握新闻线索提供了有力的支持。

孙燕茹则用生动活泼的语言，讲述了自己从2006年成为通讯员时的颗粒无收，到第一篇稿件被采用时的欣喜，再到如今硕果累累的蜕变过程。她认为，部门活动和工作动态等消息类稿件较好写，文学作品要多写有真情实感的故事，这些稿件不仅写起来难度低，也容易得到编辑的青睐，更能引起读者的共鸣，可大大提高稿件采用率。

众多通讯员在听取他们的经验介绍后，纷纷表示受益匪浅，将参考他们的经验，摸索出适合自己的好方法，把多投稿、投好稿，争取更多的稿件被采用，作为提高自身修养，发挥个人专长的历练过程。

（王松卉）

# 岁末关怀暖人心

临近岁末，冬日的气温越来越低，再冷的天气也挡不住一张张"关怀牌"。一年的工作即将画上句号，在忙碌的年终总结间隙，各部门不忘关心体恤员工，在完成本职工作的基础上，积极组织部门员工参加看电影、联欢、聚餐等多种形式的娱乐活动，贴心的举动温暖人心，成为扬子江"让每一位员工都能感受到家的温暖"这一理念最生动的注解。

## 火锅暖暖 欢声一片

年末生产任务艰巨，为鼓足士气，让员工感受到集体的温情，从而以更积极的姿态投入到繁忙的生产一线去，12月15日，由头孢固体制剂二号车间主任牵头，举办了一场别开生面的火锅会餐。

热辣的火锅，散发出阵阵暖意，感染着现场的每一位员工。有人主动取来食物，有人专门主持下锅，有人积极给大家碗里放满煮好的菜肴。不经意间，大家形成了明确的分工和默契的团队合作，这正是长期一起工作体现出来的无形效益。翠绿欲滴的蔬菜、新鲜美味的肉类、酸甜可口的冰激凌……随着一道道新鲜美味的食物上桌，还有浓香扑鼻的白酒，欢乐的笑声充盈着整个餐厅。几名摄影爱好者穿梭于各桌之间，飞速地按着快门，捕捉着许多温馨、搞笑的画面。

通过这次活动，大家不仅体会到集体的温暖，也感受到"人人为我，我为人人"的互助思想，进一步提高了员工的工作热情，并增强了集体稳定性和团队凝聚力。

头孢抗肿瘤固体制剂二号车间 孙 剑

## 电影美餐 温馨全程

精彩的电影，美味的菜肴，妙趣横生的谈笑，这一切都温暖着员工的心，像家人一样深厚的感情感动着每一个人。12月28日，财务公司组织近两年新进员工观看最新电影《泰囧》和《十二生肖》，并举行了温馨的聚餐。

电影散场后，大家就电影细节进行了激烈的讨论，欢笑声此起彼伏，将观影的热烈氛围一直延续。随后，在聚餐过程中，男生们发扬绅士风度，主动拿来大家爱吃的菜肴，女生们也殷勤将各种美食夹到大家碗中。席间，一个个冷笑话、一则则谜语层出不穷，在场的所有人都积极参与，大胆作答，欢乐的情绪感染着每一个人，整个晚餐始终在和谐、愉快的氛围中进行。这不仅冲淡了冬日的寒冷，更一洗大家平日工作的辛苦。

本次集体活动让不少家在外地的新员工感受到了企业的温暖，通过轻松的交流增进了彼此的感情，这种默契度将对今后的工作起到极大的正面推动作用，并促使每一位员工以更加积极的姿态投身到2013年的工作中。

财务公司 王 丹

## "抢食"大战 笑声满堂

12月29日，飘着雪的傍晚十分美丽，公用工程二号车间的员工们结伴到达聚餐的饭店。大家围坐在一起，愉快地闲聊着，一道道美味的菜肴不断上桌，大家吃着笑着，好不惬意。终于，一道最适合在冬天里吃的佳肴——羊肉明炉上桌了，正当大家期待之时，突然明炉火灭了，在一桌人点了几次灭了几次的挫败情况下，大家开始了"抢劫行动"。

"帅哥，问你借个东西。"一个同事实施"美人计"，借得一明炉。

"哎呀，你就从了吧。"一同事采用了耍赖抢夺法，说完就把明炉从别人手里抢了过去……

经过一番周折，羊肉终于和明炉"相见"了。这么一折腾，聚餐已逐渐将近尾声。不一会儿，水果拼盘上来了。见此，别桌的人忙来敬酒，话过几巡，那人突然来了句："咦，这是什么？"说着趁大家不注意，抢了一块西瓜跑掉了，留下一桌的惊讶，"这家伙是来骗西瓜的！"半晌，桌上的同事才回过神哈哈大笑起来……

这次的聚餐增进了车间同事们的感情，促进了新老员工的交流，使彼此更加团结，更是大家辛苦工作一番后得到的肯定和放松。

公用工程二号车间 倪 静

# 狂欢圣诞节 温馨浪漫夜

璀璨的圣诞树，丰盛的圣诞宴，彩灯闪耀下，一身火红的圣诞老人背着满满一大袋礼物现身，小朋友们欢呼着一拥而上……12月24日晚，扬子江药业集团圣诞狂欢晚会在海燕大酒店浓情举行。

几十道特色菜肴，精致的点心、饮品等，700多名宾客齐聚一堂共享圣诞自助大餐。随后，High歌、当下最热的"骑马舞"、反串联唱等节目精彩上演，台下观众情不自禁地发出阵阵热烈的掌声，在观众激动的欢呼声中，晚会被推向一个又一高潮。

最热闹的当属互动游戏环节，无论是多么巧妙的脑筋急转弯，都难不倒在场的小朋友们，大家积极踊跃，纷纷举手抢答，小礼物持续不断地被送到孩子们手中。为制造惊喜，答谢宾客，晚会间隙特别穿插抽奖环节，Ipad、洗衣机、电瓶车……大奖层出不穷，频频牵动现场观众的心。整场晚会热烈而温馨，让人们忘记了室外冬日的寒冷，在温暖如春的室内与家人朋友们一起尽享节日的喜悦。

贾雯雯

喝啤酒比赛互不相让

抽奖环节牵动人心

劲歌热舞引爆现场

送礼物的小丑被小朋友们团团围住

# 传递爱心正能量

——集团组织无偿献血小记

初冬的早晨寒风料峭，献血车内暖意融融，随着献血者的拳头一握一放，鲜红的血液缓缓流入储血袋中。12月7日，扬子江药业集团组织开展无偿献血活动，近百名员工挽起袖子献热血，传递爱心的正能量。

活动现场，大家热情高涨，井然有序地排起队伍，等待填表、量血压、献血前化验、抽血等。满足所有献血条件的人员在抽取血液样本检查后，需录入个人信息。参加此次活动的无偿献血志愿者中，有的是第一次参加无偿献血，但更多的人则已经多次参加献血了。"别紧张""没关系，一点儿都不疼。""先坐下休息一会。"已有献血经验的志愿者和医务人员热心安慰第一次献血的志愿者。整个过程都在一种轻松、愉快的氛围中有序进行。

据统计，当天扬子江药业集团共有近百人参加无偿献血，累计献血20000余毫升。12月7日这感人的献血场景，只是扬子江人多年来踊跃参加无偿献血的一个缩影。

贾雯雯

# 扬子江实训感悟

作为江苏省食品药品监管局稽查局的一员，我十分荣幸参加了省局在扬子江实训基地组织的首期实训班，并根据省局人教处的安排担任班长。时光荏苒，从炎炎夏日到凉凉深秋，转眼间，我们首期实训班的8位学员结束了在扬子江药业集团的学习回到了各自的工作岗位。今天，回忆在实训期间学习和生活的点点滴滴，不禁心潮起伏，感慨良多！

首先，是真诚的"感谢"。

感谢省局党组给我们提供了深入企业一线学习的机会；感谢扬子江药业集团的领导为我们提供了一个难得的学习和实践的场所；感谢省局人教处及我们所在处室的领导对我们学习和生活的关心、支持；感谢各位带教老师不厌其烦的耐心解答和默默无闻的辛勤付出；特别要感谢扬子江药业集团质量管理中心季洪英主任、石晶萍部长、徐开祥部长和实训联络员陈诚同志对我们实训课程的精心安排和生活上无微不至的照顾和体贴。更要感谢班上各位学员在实训期间对我工作的支持。我们首期实训班顺利结业，离不开各位学员之间的相互鼓励和支持，能成为同学是我们的缘分，相信我们都会好好珍惜这一段共同的学习、生活经历和同学的情谊！

其次，是满满的"收获"。

我们8位学员分别来自省局、市局和区(县)局，所处的工作岗位不同，有药品注册、药品安全监管、稽查等；各自经历也不同，有的从部队转业，有的通过公开考试进入到药监系统，但通过这三个月的实训，我们有一个共同的收获，就是对药品生产全过程和质量管理有了一个更加直观和清晰的认识，为我们今后工作奠定了良好的基础。

记得我们实训的第一堂课就是"质量保证"。质量管理中心的徐开祥部长、乔龙娟部长等老师给我们详细介绍了公司良好的质量保证体系，让我们感动的是，乔龙娟部长在身怀六甲、行动不便的情况下仍然坚持给我们讲课。

三个月实训期间，根据实训课程的安排，我们先后进入了生产综合仓库、经营公司、固体制剂2号车间、口服液2号车间、水针3号车间、输液2号车间、冻干粉针剂车间、头孢粉针车间、公用工程车间、质量检测中心，以及股份公司和海慈生物药业抗肿瘤原料药车间。我们学习了车间各类SOP，了解了各种制剂剂型的生产工艺，制药设备的相关技术参数，学习了药品生产的全过程。实训期间，不管我们来到哪里，车间主任和班组长都是笑脸相迎，有问必答，诲人不倦，让我们受益匪浅！为了更好地吸收消化各位老师、师傅传授的知识技能，我们经常利用晚上休息时间进行讨论和交流，还利用业余时间编写了6期反映我们学员学习和生活的实训简报，建立了实训基地第一期培训班qq群，这个群里有我们的8位学员，还有扬子江药业集团总部及股份公司、海慈生物药业公司等部门的各位老师。

三个月的实训，我们同"扬子江人"同吃、同住、同劳动，不仅获得了丰富的实践知识，还深刻地体会到扬子江人"求索进取，护佑众生"和"质量重于一切"的理念和行动，被扬子江人那种爱岗爱家、默默奉献的精神所感动！我们也切身地感受到了扬子江药业集团对全省药品监管工作的大力支持。可以说，在扬子江的100个日日夜夜，是我们一生中难忘的记忆！

最后，是坚定的"决心"。

药品监管就是为了确保人民群众用药安全，为人民群众生命健康把好关、站好岗。当前，我国正处在食品药品安全矛盾凸显期，尤其是各种药品安全事件频频发生，我们药品监管工作者身上的责任重大，任务艰巨。我们一定会牢记省局领导对我们的要求，努力把实训中学到的知识技能与药品监管工作相结合，不断提高自身的监管能力，努力工作，奋发进取，为我省药品监管工作始终走在全国前列，为全省人民群众用药安全贡献我们的力量！

江苏省食品药品监管局稽查局 潘明阳

# 成长

成长是一段历程，辗转于现实与梦想的边缘，无论你的目的如何，都会有着这样那样的曲折……

来到扬子江工作已有五个月了，还记得那一天，青涩的我离开校园上了驿站，信心满满地认为，从此要开始书写自己生命的辉煌。在招聘人郭姐的引导下，经过重重面试，我幸运地被分到了刚完成新版GMP认证的新固体车间，成为了配方工段上的一员。我本身的专业是药物分析，所以觉得自己既年轻又有专业上的优势，无论什么设备和工艺流程肯定会手到擒来。

在车间学习期间，无论班长和师傅们教我什么，我都只是看一遍而已，当他们询问我的时候，我都是傲慢地扬扬脑袋："嗯，我懂，早学会了！"关系很好的同事纷纷告诫我要谦虚点，而我却不以为然地点点头："知道，知道了，真烦呢。"日子流逝得总是很快，培训期刚过去，就正好赶上了车间生产，我也主动要求参加。班长和师傅们似乎被我自满的话语欺骗了，认为我的成绩还可以，也能参加生产了。我很兴奋，认为自己终于能一展所学了，甚至想象着要是得到夸奖，该用怎样的表情来表达自己的心情。很快我被带到了洁净区里，班长见到我说了一句：去帮忙，就带着记录离开了。看着忙碌的师傅们，我忽然发现自己居然不知道如何去开始，现在又应该去做些什么，之前学的工艺流程什么的也完全记不清了，我一脸茫然地看着他们忙碌的身影。不久，师傅发现了站在走廊里傻愣愣的我，连忙把我唤过去安排任务。

这件事仍然没有让我清醒地认识自己，最终在一次生产中我犯了一个严重的错误，在班长和师傅们的责问中，我暴露出了所有的问题。我记性差，无论设备还是工艺流程也都是一知半解，而且老是不懂装懂。班长和师傅们似乎对我失去信心，开始不那么信任我，慢慢地我也认为自己太过分了，我开始努力学习，想重新拾起那份信任。只是我仍然为自己辩解，觉得自己只是太年轻，甚至把学校里撒娇那一套也用上了，但却并没有好转。我很不解，不停叩问自己怎么了？他们怎么了？直到班长的一句话使我猛然惊醒：既然你工作了，就没人再把你当小孩看了，拿了这份工资，你就要做对得起这份工资的事情，不要再让别人为你做的事去擦屁股。

保留最后的希望，我被送到老固体车间的配方工段学习。而这件事也让我开始清醒，逐渐收敛起自己的骄傲和自满，努力向师傅学习，把自己那句："知道，我懂。"换成了："师傅，您看……"在学习SOP的同时，努力找机会让师傅们指导我操作设备，不再眼高手低，也不怕吃苦。我把工艺流程记在笔记上，一遍一遍地学习，直到熟悉得能背诵下来。我深深地知道，秋蝉，在地下经历三年黑暗的劳作，才能在一个清爽的早晨，展开金色的翅膀一飞冲天；蚕蛹，在痛苦的煎熬中，需经过漫长的黑夜，才能破茧而出化身为蝶；珍珠，在蚌壳里熬过了无数的黑夜，经受了无数的磨难，最终，才赢得了生命的闪光。而我既然要重新得到班长和师傅们的肯定，就一定要耐得住寂寞，经得住考验，只有经过不懈努力，才会成长。艰难困苦玉汝于成，成长又何尝不是如此呢？终于我又回到了新固体车间，现在班长和师傅们再问我：会吗？我都是：还行，让我试试吧。现在，班长已经允许我考配方工段设备的上岗证了，我还会继续努力，因为成长的路还很长，而我并没有走完所有。

朋友，在成长的路上可能你会被挫折包围，但只要坚持，会有一天你将破茧而出，成长得比人们期待的还要美丽，但这个过程会很痛，会很辛苦，有时候还会感到灰心，面对汹涌而来的现实世界，觉得自己渺小无力，但这也是成长的一部分，做好现在你能做的，然后，一切都会好的。

固体四号车间 付晓东

# 父亲

小的时候父亲经常不在我的身边，但不知是不是因为血缘的关系，即使这样也并不会让我对他的思念减少分毫。

我的父亲有点黑。他是一名普通的建筑工人，每个人看见他的第一反应就是："好家伙，就看见两眼白和牙齿！"时常有人问我："丫头，你爸爸黑得那么离谱，你嫌弃他么？"我笑笑："有谁会嫌弃自己的父亲？"其实，我时常因为他是我的父亲而感到深深的骄傲，对于刚踏入社会的我来说，更是十分佩服我的父亲。我总是时常思索他是如何在微凉的春天、闷热的夏日、干燥的秋季、刺骨的冬日中为了家庭、为了子女扛过了几十个春秋的，我的父亲让我看见了作为父亲的责任，作为人夫的担当，作为男人的拼搏！

我的父亲还有点"懒"。他的外表也许并不优秀，还时常不注重个人形象，但是我知道父亲的懒是因为忙于工作、忙于家庭才没有时间打理自己肆意生长的胡须，也让我想起年幼时我的父亲最喜欢用胡须轻擦我的脸，惹得我咯咯直笑，让我无比怀念。

我的父亲有点"笨"。我的父亲平时就是一个少语的人，不太会表达自己的情感，有时打电话，总喜欢一句话让我重复好几遍，我知道那是因为我说的是"爸爸，天冷了，注意添衣，不要着凉。"很简单的一句关心，却让我的父亲如获至宝，也让我深深地愧疚，是我做得不够好，让父亲的辛劳得不到慰藉。

我的父亲有时又很"好动"。一年中父亲只会回家几次，每次回家却总也顾不得自己满身的疲惫，放下东西就往菜场跑，那时刚好星期六，学校放假休息，当我坐车回家，走到门口，看见虚掩着的门时不觉有些感动，因为以前我老抱怨回家还要掏钥匙开门，父亲这是特意为我留着门啊！推开门，看见父亲还在厨房忙碌着，母亲也一脸幸福地等着开饭，温暖的感觉溢满心头，再看着深深皱纹已布满脸颊的父亲，不由得泪光闪烁，只能借口去厕所来缓解情绪……

父亲，一切为了子女、家庭而任劳任怨的父亲，我可曾对您说过，我爱您，由心而发的敬重您！我的父亲！

公用工程2号车间 倪 静

# 带着一味童真前行

林中蝶舞满云烟
花青深处聆心泉
梦进桃李 谁语带婉婉念
落樱纷飞 谁指尖拨琴弦

鸣泉帆影听风言
岸里水榭忆流年
卧云亭台 谁传来娓娓盼
云鹤游天 寻觅清风人间

望穿红叶
时间堆积的砂勾勒蜿不断的山峦
墨韵秋岚
思意雕刻的笔书写漫不完的翩翩
独步苔前
谁用秋水泡的茶画下朝天的素颜
一曲童言
又勾起怀揣着年少梦的某年某天

机关事务部 胡 岑

2012年12月号 总第215期
扬子江药业集团主办出版
□地址：江苏省泰州市扬子江南路1号
□网址：http://www.yangzijiang.com
□编辑部电话：(0523)86961999-6515
扬子江报
YANG ZI JIANG BAO

## 本期导读

跨越发展谱新篇 ——扬子江药业集团2012年工作回眸 >>2版
集团举行2012年年终干部述职评议会 >>3版
岁末关怀暖人心 >>4版

# 国家主席胡锦涛视察扬子江药业

胡锦涛主席参观企业产品展示

胡锦涛主席在药品生产车间考察

**本报讯** 2012年12月27日，在扬子江人热切期盼的目光中，国家主席胡锦涛在江苏省委书记罗志军、省长李学勇的陪同下，亲临家乡泰州企业扬子江药业集团视察。

冒着雨雪严寒，轻车简从，没有热烈隆重的欢迎场景，胡锦涛主席亲民简朴的工作作风给家乡人民留下深刻的印象。这也是胡锦涛主席时隔34年后，再次踏上泰州这块曾经养育他的土地，而扬子江药业集团是胡主席泰州之行考察的第一站。所到之处，他看得仔细，问得动情，对家乡企业的殷殷关爱之意，溢于言表。

在代表国内最高制药水平的冻干粉针2号车间大厅，胡锦涛主席兴致勃勃观看了企业发展成就和创新产品展示，并关切地询问企业发展情况。集团董事长徐镜人汇报说，党的十六大以来，近十年中企业产销增长了近8倍，利税增长5.5倍；到"十二五"末，将力争销售达500亿元的规模。看到家乡企业做出这样优秀的业绩，胡主席非常高兴地点头赞许。

出于对家乡人民的深厚感情，胡主席一直关注泰州的发展，对扬子江药业集团并不陌生。每年"两会"参加江苏代表团审议政府工作报告时，他都会亲切接见徐镜人代表，详细询问企业最新发展情况，并多次作出重要指示，令扬子江人深受激励和鼓舞。

考察中，徐镜人向胡主席介绍说，扬子江的药品质量是非常过硬的。企业已连续夺得全国医药行业QC小组成果评比"八连冠"。胡主席语重心长地说："药品的质量关系到老百姓的健康和生命，一定要把好质量这道关。"得知企业多年来始终专注发展医药产业，没有搞多元化，胡主席对此表示肯定，他说，医药行业发展空间很大，把药做上去了，把技术创新做上去了，将来是很有前途的。

总投资近2亿元建成的冻干粉针2号车间，根据欧盟GMP标准进行设计，主要设备均自国外进口，尤其是率先国内引进的全自动进出料周转系统，实现了产品自动化全过程无菌转移，达到国际最高无菌保证水平。该车间2012年实现产量3000余万支，总销售额达18亿元。

车间一片繁忙的景象，一瓶瓶冻干粉针在机械臂操作下，快速、准确地装进包装盒。胡主席站在现代化的流水生产线前驻足观看，兴致浓厚。当了解到车间可生产12个品规，正在生产的用于治疗胃溃疡和上消化道出血的"注射用泮托拉唑钠"，国内市场占有率高达30%时，胡主席连连点头表示赞赏。

返回车间大厅后，胡主席与集团高层管理人员一一握手，他谆谆嘱咐大家："药品生产直接关系人民群众的身体健康。作为药品生产企业，一要确保质量，二要注重研发，让人民群众吃上安全管用的药品。"殷殷话语，尽显胡主席对家乡企业的深情关怀，必将成为扬子江人开拓进取的坚定信心和强劲动力。徐镜人代表全体扬子江人向胡主席表态：我们一定要把企业发展得更好，为省、市争光，决不辜负您的殷切期望！

"欢迎主席回家乡！"在胡主席临上车时，车间员工自发组织欢送。胡主席亲切地与员工们握手并合影，现场气氛格外热烈而温馨。

陪同胡锦涛主席前来视察的还有中央书记处书记栗战书和中央有关部门负责同志。

（庄义春 李 江）

# 集团隆重召开2012年年终工作会议

## 拼搏结硕果 同心绘蓝图

**本报讯** 12月31日，扬子江人还沉浸在几天前胡锦涛主席视察企业的喜悦与激动之中。这一天，扬子江药业集团隆重召开2012年年终工作会议，认真总结回顾过去一年的工作，围绕学习贯彻胡主席重要指示精神，为明年冲刺更高目标作重要部署。

能容纳两千人的国际会议中心张灯结彩，喜气洋洋。来自集团各个领域、各条战线上的职工代表欢聚一堂，认真聆听集团党委书记、董事长、总经理徐镜人作工作报告，共同回顾刚刚过去的不平凡一年。泰州市委书记张雷，市人大副主任、高港区委书记王建，副市长杨杰应邀出席大会。

徐镜人董事长首先代表集团党委、总部向大会作题为《改革管理 创新研发 强推新品 优化质量 高唱"护佑众生"主旋律再创扬子江发展新辉煌》的工作报告。报告从全年工作回顾总结、存在的问题与不足、明年工作的总体目标与部署三个方面进行了阐述。

2012年，面对国内国际经济下行压力加大、医药行业加快转型升级以及抗生素限用、医院托管等新政策施行的考验，扬子江药业集团科学决策，在优化调整中提升质量，在改革创新中激发活力，各项工作取得了超出预期的好成绩，集团累计实现销售、利税，同比分别增长19%和28%，夺得全国医药行业QC小组成果发表一等奖"八连冠"，相继荣获"全国实施卓越绩效模式先进企业"、"化学制药工业综合实力百强"（第一名）、"江苏省企业技术创新奖"、"江苏省创先争优先进基层党组织"、"泰州市市长质量奖"等荣誉，并跻身全国医药工业企业百强榜前三甲、中国企业500强和江苏省纳税百强榜。

更令扬子江人备受鼓舞的是，12月27日，胡锦涛主席亲切视察了扬子江药业。看到家乡企业做出这样优秀的业绩，他非常高兴，再三叮嘱企业"一定要把创新搞上去，一定要把质量做得更好，更好地为人民群众健康服务"，并勉励扬子江人"继续当全国医药行业的排头兵，要走向世界，在国际市场上有所作为"。胡主席的亲切关怀和谆谆教诲，为扬子江人完成"十二五"规划和明年目标任务，增添百倍信心，注入无穷动力。

徐镜人董事长的报告从营销工作、研发创新、生产保障、质量控制、人才建设、内部管控、子公司发展、党建文化等八个方面，对全年工作成绩进行了总结，既肯定成绩又指出不足，既实事求是又恰如其分。在谈到明年工作打算时，徐镜人强调，2013年，集团要以十八大精神统揽全局，认真贯彻落实中央和全省经济工作会议精神，围绕集团"十二五"战略目标，牢牢把握改革创新、稳中求进、又好又快的发展总基调，突出弘扬"求索进取、护佑众生"理念，践行"高质惠民、创新为民"宗旨，全面深化管理改革，快速提升研发创新档次，着力学术营销体系建设，力促子公司发展，提速国际化进程，力争超额完成全年各项目标任务。他从九个方面对明年的重点工作进行了具体部署，提出了明确的要求。

张雷代表市委、市政府，对扬子江药业今年来取得的优异成绩表示热烈祝贺。他说，每次参加扬子江药业集团年终工作大会，看到这样一个蒸蒸日上的企业，看到这样一支朝气蓬勃的队伍，令人振奋令人高兴。扬子江是泰州科学发展、转型跨越的一面旗帜，希望企业在持续创新中锻造核心竞争力，在日益激烈的市场竞争中加速推进国际化，在新的起点上续写新的辉煌，继续担当全市企业发展的"领头雁"。

大会对全年工作中涌现出的先进集体、优秀管理干部、劳模、技术标兵和先进个人进行了表彰，与会领导为获奖者颁发了奖牌和证书。

（庄义春 李 江）

大会洋溢着热烈喜庆的气氛

一批先进集体和个人受到隆重表彰

胡锦涛主席听取集团董事长徐镜人介绍企业自主创新发展情况

胡锦涛主席谆谆嘱托集团副董事长徐浩宇"要把扬子江这个企业品牌做得更好"

# "一定要把好质量这道关"

## ——胡锦涛主席视察扬子江药业集团纪实

"来了，胡主席来啦！"

2012年12月27日下午4时50分，胡锦涛主席乘坐的面包车队鱼贯驶进扬子江药业集团泰州总部，直奔集团冻干粉针二号车间。

此时，天空正飘着小雪和绵绵细雨，下得不大，却潇潇洒洒。在飘扬的雪花中，扬子江人已感受到一种祥瑞的气息。

在冻干粉针车间大厅内，集团党委书记、董事长、总经理徐镜人率部分企业高层管理人员早早迎候。厅内陈立着6块宣传展板和9个产品展示橱柜。"求索进取、护佑众生"、"高质惠民、创新为民"、"深入学习贯彻党的十八大精神"等鲜红的标语在射灯的辉映下，格外醒目。

不一会，胡主席一行的车队已抵达冻干粉针车间门口。胡主席在江苏省委书记罗志军、省长李学勇、泰州市委书记张雷、市长徐郭平等陪同下，健步走下车子，进入车间。看到徐镜人等迎候在那里，胡主席和大家亲切握手，并致以问候。

"你们近年来的发展怎么样"？胡主席边看大厅内企业荣誉和产品展示，边向徐镜人询问道。

"这十年来，我们的产值销售增长了近8倍，利税增长了5.5倍。我们的产品质量是过硬的，在2012年举行的全国医药行业QC成果评比中，共有179个项目参加评比，我们拿到了83个项目的金牌。"徐镜人回答道。

胡主席语重心长地说："高质惠民，这个理念很好，药品的质量关系到老百姓的健康和生命，一定要把好质量这道关！"

"我们企业没有上市，没有和外国人合资。但我们在技术方面有合作。目前，发展资金还可以自足。今后，我们考虑适当时机，在国外发展时可以上市。"徐镜人向胡主席汇报道。

"药业发展是很好的，多元化不一定好，把药做上去了，把技术创新做上去了，将来是很有前途的。要好好发展药厂，把药做好，药业的空间是很大的。"胡主席深切地叮嘱道。

"我们的企业理念是求索进取、护佑众生。这是主席您坚持执政为民、着力改善民生思想在我们医药企业的集中体现。这也说明胡主席和我们是心连心的，和泰州人民是心连心的。省委省政府、市委市政府也非常关心我们企业的发展，我们集团党委是受省、市组织部门双重管理的。"徐镜人接着汇报道。

胡主席听着徐镜人的介绍，不时地点头赞许。进入车间更衣室后，工作人员递上鞋套、帽子和参观服，胡主席认真、仔细地一一穿戴整理好。

这时，集团负责陪同讲解的总经理助理沙琦送上消毒毛巾，并向胡主席解释道："这里是药品生产车间，所有进入人员都要先洗手消毒。"

胡主席点头表示理解，高兴地对他说："这样做很好，要把你们的高质惠民理念一以贯之地坚持下去，为人民群众造更放心、更安全、更可靠的药。"

进入车间后，胡主席仔细参观了生产流程。在乌尔曼包装线工段，只见一瓶瓶冻干粉针在机械臂操作下，快速、准确地装进包装盒。

"车间现在生产多少品种，目前正在生产的是什么药？"胡主席问道。

"车间正常生产的品种有10个，目前生产的是注射用泮托拉唑钠。"沙琦回答道。

胡主席接着问道："这个药是用来做什么的？"

"这是用来治疗胃溃疡和上消化道出血的，市场份额第一，今年市场占有率30%多。"沙琦补充道："这个剂型有特殊的生产设备，投资比较大，自动化程度高，同样的注射剂，可以做成冻干粉针剂，也可以做成大容量的，就是平常说的大输液，但冻干粉针工艺要求更严。"

"车间是不是只能生产一个品种？"胡主席又问道。

"车间能生产多个品种，在清洗、灭菌后就能生产另一个品种。车间只能生产冻干粉针这一个剂型。"沙琦回答道。

考察结束，返回到车间大厅后，胡主席对集团高层管理人员说："药品生产直接关系到人民群众的身体健康，作为药品生产企业，一要确保质量，二要注重研发，一定要让人民群众吃上安全管用的药品。"

离开车间前，胡主席和车间的工人一一握手。最后，徐镜人握住胡主席的手说，"在省委省政府、市委市政府的领导下，在十二五期间，我们一定好好发展，力争达到年销售500亿元的水平。要把企业做得好上加好，为您争光，为省委省政府、市委市政府争光！"

胡主席点头赞许，并对站在一旁的徐浩宇副董事长说，"我跟你爸爸说，要把扬子江这个企业品牌做好，要加强质量管理，加强研发创新，有了这两条，将来的扬子江会发展得更好！"

胡主席亲临视察，让全体扬子江人深受鼓舞，倍感关怀。胡主席亲切的话语，深情的嘱托，殷切的期望，像一股股春日的暖流，驱散了严冬的寒流，温暖着每一个扬子江人的心房。

"没有想到胡主席这么平易近人，就像一位慈祥的长辈，还和我们普通的员工握手合影，真是太幸福、太兴奋了，当时我都激动得流出了眼泪。"冻干粉针车间乌尔曼包装线的员工陈苓苓回忆起胡主席和她亲切握手的幸福时刻，仍然抑制不住心头的兴奋，激动之情溢于言表。

"胡主席来车间视察，我是全程陪同和讲解的，虽然和首长的零距离接触只有短短十五分钟时间，但我感觉到了首长的亲和力和独特魅力，在和首长的互动中，我感受到莫大的鼓舞和鞭策。我决心在今后的工作中，时刻不忘首长的殷切希望，全身心投入到工作中去，为早日实现扬子江药业更快更高的发展贡献力量。"总经理助理沙琦为自己能给胡主席作陪同和讲解感到十分荣耀和自豪。

徐镜人说："胡主席再三嘱托我们要把好药品质量关。我们不能辜负胡主席的殷切期望，一定要把工作做得更实，把企业发展得更好。"

短暂的考察，温馨的瞬间，定格成扬子江人永恒的记忆。深切的关怀，殷切的嘱托，像滔滔的江水，一浪一浪地，轰响成扬子江科学发展的交响。全体扬子江人必将从胡主席殷殷嘱托中汲取奋发向上的精神，感受砥砺前行的力量，坚守"求索进取、护佑众生"的理念和"高质惠民、创新为民"的宗旨，为振兴民族医药，并跻身世界医药之林作出更大的成绩和贡献。

庄义春 刘良鸣

# 把殷切期望化作前行动力

## ——论学习贯彻胡主席视察扬子江重要指示精神

本报评论员

扬子论坛

2012年12月27日，国家主席胡锦涛回家乡泰州视察，把关怀与温暖带到扬子江药业集团，令每个扬子江人为之欢欣鼓舞、无比自豪。

"一要确保质量，二要注重研发，让人民群众吃上安全管用的药品！"时隔多日，胡主席的殷切嘱托音犹在耳、催人奋进。他勉励扬子江人："要继续当全国医药行业的排头兵，要走向世界，在国际市场上有所作为！"寥寥数语，彰显博大的爱民情怀，饱含着胡主席对家乡企业发展的厚望。作为一名扬子江人，我们在感动之余也感受到一份沉甸甸的责任。我们一定要把胡主席的殷切期望化为前行动力，努力创造更加辉煌的业绩。

贯彻胡主席指示精神，就是要以高标准严要求把好药品质量关，使扬子江"护佑众生"理念文化落到实处。药品质量事关人民群众的健康和生命，容不得半点马虎。扬子江对质量的追求，应该建立在达到国际先进水平的层次上。要通过加快实施新版GMP认证，建立高于药典标准的内控标准，推进FDA和欧盟GMP认证，使产品质量标准全面与国际接轨，质保体系日臻完善。要全面导入卓越绩效管理模式，对照行业标杆找差距，着力改革创新求突破，以科学化、精细化管理追求最佳效益，从而实现"高质惠民"与企业发展的双赢。

贯彻胡主席指示精神，就是要坚定不移地走创新发展道路。创新永远是企业发展的灵魂。几年前，胡主席就对扬子江提出"一定要把研发搞上去"的要求，通过调整研发思路、改革研发机制，扎实推进"三药并举"研发战略，已取得一定成效。应该看到，当前全球医药研发竞争愈加激烈，新药研发难度加大、风险加剧，研发创新面临的挑战依然严峻。为此，我们要以全球视野谋划和推动创新，大力引进高端人才，加强产学研联盟和国际合作，广泛集聚创新资源，提高原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新能力。要贴近市场需求、针对重大疾病创新药品研发，更加重视中药的开发，努力推出一批具有更高附加值、更有竞争力的产品，最大程度地满足患者用药需求。

2012年，企业发展在全体扬子江人的共同拼搏奋斗下再上新台阶，这一年划上圆满的句号。站在2013年新的更高的起点上，我们志存高远，豪情满怀。胡主席的殷切嘱托，为扬子江的发展增添了百倍信心，注入了无穷动力。新一年各项目标任务已经明确，在党的十八大精神指引下，集团上下务必谦虚谨慎、戒骄戒躁，同心同德、再接再厉，切实把贯彻落实胡主席视察指示精神与抓好当前各项工作结合起来，力促各项工作有新举措、新起色，不断开创企业发展的崭新局面。

欲穷千里目，更上一层楼。展望未来，在胡主席对家乡巨大关怀的鼓舞激励下，让我们倍加珍惜时代赋予我们的发展机遇，在迈向国际化的新征程上勇于登攀、积极作为，奋力谱写企业又好又快、转型发展的新篇章，为胡主席家乡争光！

# 跨越发展谱新篇

## ——扬子江药业集团2012年工作回眸

伴随年终总结大会的谢幕,2013年渐行渐近。

回望极不平凡的2012年，面对国内国际经济下行压力加大,我国医药行业加快转型升级,抗生素限用、药品降价、医院托管和医药控费等新政策施行的考验,扬子江人审时度势,科学决策,把握发展机遇,沉着应对挑战，使企业继续保持又好又快发展势头,各项工作均取得新进展,扬子江壮丽的画卷又增添了新的绚丽色彩!

11月党的十八大胜利召开,12月胡主席亲临扬子江视察,为扬子江吹响了新的进军号角,集团奋斗目标更加明确,奋力前行的步伐更加坚定!

2012年,是“十二五”承上启下关键的一年。对扬子江而言,是抓长远、打基础、争后劲的一年,是凝心聚力、务实重行的一年,更是龙腾虎跃、凯歌频奏的一年。

年初以来,在总体环境趋紧、不确定因素增多和经济下行压力较大的情况下,集团领导着眼全局做出重大战略决策:按照“改革创新、以进促稳、好中求快”的要求,突出改革转型,突出创新驱动,全面提升自主创新能力,创新营销理念,推行内部改革,推进质量标准与国际水平接轨，加快国际化进程,促进子公司快速发展,以优异业绩向党的十八大献礼。

一年来,集团内外线通力协作,共同应对市场竞争压力;总部和各子公司发挥各自特色、优势互补、竞相发展。分布泰州、常州、苏州、成都等地的项目建设如火如荼,发展后劲不断增强。集团上下正以饱满的热情,把学习贯彻党的十八大精神变成凝聚力量、攻坚克难、科学发展的强大动力。

2012年,集团全年累计实现产值、销售、利税，同比分别增长18.7%、19.2%和27.7%,各项主要经济指标均创历史最好水平。集团相继荣获“全国实施卓越绩效模式先进企业”、“化学制药工业行业工业企业综合实力百强第一名”、“江苏省企业技术创新奖”、“江苏省创先争优先进基层党组织”等数十项荣誉,品牌熠熠生辉。

集团跻身全国医药工业企业百强榜前三甲、中国企业500强和江苏省纳税百强榜,行业地位进一步提升……

回首过去一年扬子江的发展,可以看到一条清晰的轨迹：在优化调整中提升质量,在改革创新中激发活力,开启了自主管理的新征程。

集团经营线比学赶超氛围浓厚。各级领导干部坚决贯彻总公司经营决策,迎难而上勇争先,率先垂范抓落实。超前应对,积极把握招标和定价主动权;强推新品,以学术推广引领市场销售;“刘进甫现象”引发争先效应,销售标兵辈出,促进了销售业绩逐月增长。尤为令人可喜的是,学术推广风生水起、收效显著。扬子江独家产品、中药品种、单独定价产品和强势产品,形成强有力的销售势能,地佐辛、田力销售快速上量,跻身10亿元级“明星产品”行列;苏黄的销售仅一年多即达1.65亿元,呈现广阔的市场前景。

以市场为导向,创新研发思路,向“扬子江创造”迈出坚实步伐:全年新引进高层次人才20多名，获得4个生产批件和临床批件，获批科技项目10多项，新申请发明专利、PCT专利10多件,不断涌现的创新成果为扬子江未来可持续发展奠定了更为坚实的基础。

回望2012年，不能不给质量书上浓墨重彩的一笔:集团夺得全国医药行业QC小组成果发表一等奖83项，实现了一等奖总数“八连冠”!

生产线保障市场需求可圈可点。全年共完成产量218.8万件,同比增长12.7%,按最小单位计算增长18%,人均单工时产出同比上升5.46%,单位产量能耗同比下降13.5%。累计投入GMP硬件改造4.5亿，迄今已有21个车间通过新版GMP认证。全年完成设备技改174项，累计节约生产成本5558万元。

质量建设取得丰硕成果。全年共完成各类检验12.7万余批次，比去年同期增加22.8%,未出现任何检验偏差,确保了产品放行、市场抽检100%合格。继中检院扬子江实训基地之后,省药检所、省药监局也相继在扬子江设立实训基地。

企业管理创新亮点纷呈。加快改革创新步伐，引进国际管理咨询公司罗兰贝格,参照国际化标准制定了战略布局、生产质量、产品研发、组织架构、人力资源等方面的优化方案;积极导入卓越绩效管理模式,对照行业标杆，持续提升生产经营管理水平,成功获取“市长质量奖”。

党建工作、企业文化活力迸发,魅力四射。集团党委深入学习宣传贯彻十八大精神，围绕生产经营重点开展创先争优活动。不断丰富职工业余文化生活,全年陆续举办曲艺大赛、“七一”大合唱、集体婚礼、文化艺术节、运动会等大型活动20余次。集团关心职工生活，对106名特困职工进行救济;主动搭建生活服务平台,为每位员工送上生日蛋糕,职工的安全感、公平感、幸福感满意度明显提升。

让社会共享企业发展成果。集团继续签约支持中华医学科技奖的评选;“八一”建军节之际,组织开展全国性拥军活动;通过扬子江慈善会全年累计向社会捐资180万元,广泛救助社会弱势群体;出资300万元成立慈善会教育基金分会，支持高港教育事业,受到当地群众一致好评。

回首过去一年，硕果累累;展望新的一年,豪情满怀。2013年,扬子江人将铭记胡主席的殷切嘱托,深入学习贯彻落实十八大精神,凝心聚力、埋头苦干、奋力拼搏,以崭新的精神面貌和工作作风,再踏新征程,再创新辉煌!

李 江

4月10日,“扬子江药业杯”纪念建团90周年调研论文大赛在扬子江启动

7月30日,江苏省药监局扬子江药品监管实训基地签约

9月28日,总部304亩项目奠基动工

10月27日,中国医药质量扬子江峰会举行

10月29日,江苏海岸药业有限公司开工

11月6日,药物制剂新技术国家重点实验室通过专家验收

12月8日,集团召开20年老同志座谈会

# 决不辜负胡主席的殷切期望

胡锦涛主席在视察扬子江药业时的殷切期望和谆谆教导,使集团全体干部员工倍受鼓舞。连日来,他们认真学习贯彻胡主席指示精神,纷纷表示,要以胡锦涛主席亲切关怀为动力,不辜负主席的期望和嘱托,立足岗位勤奋工作,以更加优异的成绩为胡主席的家乡争光。

**集团副董事长徐浩宇:**

胡主席自车间视察返回大厅后,与集团高层一一亲切握手，在临行前特别语重心长地对我说:“我跟你爸爸说,一定要把扬子江这个企业品牌做好，要加强质量管理,加强研发创新。有了这两条,将来扬子江会发展得更好!”胡主席的谆谆教诲,俨然长辈对晚辈的殷切期望,令我深受感动和激励。胡主席那天冒着严寒和雨雪天气,来扬子江药业集团视察，这对我们扬子江人是极大的鞭策和鼓舞。我们一定要遵照胡主席的指示精神,再接再厉,继续狠抓质量不放松,努力把研发搞上去,推动企业又好又快发展,为振兴民族医药、造福人民健康做出应有的贡献。

**集团总经理助理沙琦:**

12月27日下午,我非常荣幸陪同胡主席进入车间参观。进入更衣室后,我热情地向胡主席打招呼,引导他穿鞋套、手消毒、戴帽子、穿参观服。在更衣流程中我简要地向胡主席汇报了该车间的情况,他听得很仔细。进入车间后,在灌装、冻干区域外的一般区走廊上,我向胡主席介绍了冻干粉针剂型生产的特点、难点,该车间生产的主要品种、该车间主要生产设备的先进性,当胡主席得知这个车间已达到国际先进水平,且质量控制手段先进时,他连连点头表示认可。随后,我们陪同胡主席进入自动包装线生产现场,他详细观看了包装的流程,了解了该包装线的高效率和完善的质量控制措施。虽然和胡主席的接触只有短短的15分钟时间,但我感觉到主席非常平易近人。我能深深地感受到，胡主席对扬子江药业这些年来坚持一手抓创新、一手抓质量,追求国际高标准的做法和取得的非凡业绩非常认可。作为生产线的负责人,带着一份荣耀、一份责任,我将全身心投入今后的工作当中,为实现扬子江药业更好更快更高的发展目标贡献自己的力量。

**乌尔曼包装线员工陈苓苓:**

12月27日傍晚五点多钟,当胡主席来到车间时,我正在装盒机前监控生产情况。听见人群走动的声音,我一转身便看到胡主席正向自己走来。我连忙说道“首长好”,胡主席笑眯眯地看着我,并上前走了两步,主动向我伸出手来,还没回过神来的我慌忙伸出手去。早在前两天心里反复盘旋的那句“首长,欢迎您回到家乡”,此刻却怎么也张不开嘴。首长大概感受到我紧张的心情,还是紧紧握住我的手,并用慈祥的眼光亲切地注视着我,我一下子全身放松下来。直到胡主席离开乌尔曼包装线,我的心情仍是久久不能平静。我不是一个爱哭的姑娘,但是我激动的眼泪却怎么也控制不住,我做梦也没想到会有这样的机会,太激动了!我真的无法用语言来形容当时的心情,这是我一生的荣耀,这是对我莫大的鼓励和鞭策,我将把这次荣誉作为动力,更加努力地工作。

**冻干粉针2号车间一般区班长居婷:**

早在几天前,得知胡主席将回到家乡,并要来我们车间视察,我兴奋万分,投入紧张的准备工作中。地上的一小块污渍、墙上的一丁点黄斑,任何细微的地方我们都不放过,我们将已经很白的工作服洗了又洗,将白球鞋刷了又刷,等候那激动人心时刻的来临。12月27日,在我们的翘首以盼下,胡主席终于来到了我们车间,第一站便是我们的包装现场,他亲切地询问了我们的生产情况,并与我们的包装员工一一握手。虽然胡主席在包装现场只停留了几分钟,但这对我们包装团队乃至车间都是莫大的鼓励。

**车间内部接待人员孙燕茹:**

外面冬雨淅沥,车间内却暖意融融。“来了来了,快做好准备!”不知是谁兴奋地喊了一声。大家立刻做好准备,各就各位。我的工作职责就是引导,位置正好处在进出车间的通道上,当胡主席更衣完毕,在徐总及沙总的陪伴下慢慢走进车间时,我激动地将自己的那句练了几百遍的“首长好,首长这边请”好不容易才说出了口。接着,胡主席就由徐总引导开始了对车间的参观,站在所处的位置,我能清楚地看到首长对徐总的介绍不时点头赞许。

参观结束后,胡主席一行准备离开车间,队伍随着胡主席的脚步缓缓移动,没有和他握手的人就跑过来继续争取机会。握到的人还想过来多看看胡主席,多听听他的声音。“胡主席跟我握手啦!你呢?”“握啦!”大家兴奋得蹦蹦跳跳。胡主席的专车队伍刚一走,我们就开始热烈地回忆和讨论,完全忘了自己还穿着单薄工作服站在寒冷的车间大厅里。

**车间化验员唐倩:**

得知胡主席要来到我们车间,大家讨论,不知能否有幸看一眼我们敬爱的胡主席。主席在更衣室更衣的时候,我们已经坐不住啦!恨不得当时就能冲出去,问上一句“首长好!”等待的过程,我们不愿去喝一口水,不敢去上厕所,唯恐错过看到胡主席的机会。得知主席即将参观完毕离开车间,我们急忙跑到车间出口处列队欢送,胡主席在徐总的陪同下从西边走廊缓缓走过来了。看到我们这些列队欢送的员工们,他迎面走了过来,大伙儿不由自主地跑过去和胡主席握手。我握着胡主席的手,激动得说不出话来,嘴里重复着“首长,您好!”“首长,您好!”胡主席面带微笑地看着我,亲切地点头。从见到胡主席直到他离开一共只有短短的两分钟,我们为此激动了整整好几天。

李 江 罗 婧

# 集团2012年技术标兵风采录(一)

**马立金:攻坚克难见真金**

海慈生物药业有限公司研发部研究员马立金毕业于南京大学化学系。2012年,他通过自身不断学习,在同事、领导的关心和帮助下，个人的工作技能和水平有了显著的提高。

他接手的第一个项目是甲钴胺,甲钴胺是维生素B12在体内的代谢产物,主要用于治疗糖尿病引起的周围神经性疾病及缺乏维生素B12引起的巨幼红细胞性贫血。甲钴胺见光极易分解且制备条件极其苛刻,马立金通过摸索创新,最终解决了有关物质、含量及溶剂残留不合格等一系列问题,完成三批中试交接,正准备工艺验证,计划在春节前通过GMP认证。

马立金还接手了硫酸头孢匹罗、利塞膦酸钠等项目。硫酸头孢匹罗为头孢类抗菌素,制备条件比较苛刻，中试车间独立进行中试时发现澄清度始终不合格，他协助中试车间最终解决了澄清度不合格问题；利塞膦酸钠主要用于治疗骨质疏松症,其工艺制备周期长,反应条件恶劣,马立金通过分析解决问题,不断优化工艺,最终仅用3个月时间就完成了工艺研究和中试交接，现正准备工艺验证,争取在春节前通过GMP认证。

在保证上述项目顺利进行的情况下，马立金还为中国食品药品检定研究院提供了200g S-甲磺酸罗哌卡因和50g R-甲磺酸罗哌卡因标准品,为公司盈利4万多元，为公司将来竞价提供了有利的素材。

**邵秋红:悉心研发不畏难**

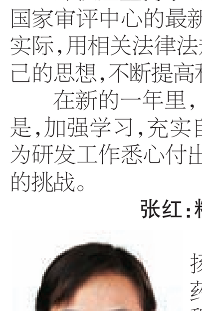
邵秋红作为中药研究院的一名年轻研究员,走上工作岗位以来,逐渐褪去了象牙塔里的青涩,在工作上取得较大进步。

2012年,邵秋红参与了柴芩清宁胶囊项目的新药技术转让工作，目前该项目已在国家审评中心排队审评,如该项目能成功获批,将给集团又增加一独家品种，进一步拓展市场占有率。另外,二次开发也是重中之重,二次开发即对集团现有品种的开发利用,以百乐眠胶囊为例,目前他们正在开展百乐眠胶囊的中药续保工作,续保工作的完成,可以巩固百乐眠胶囊独家品种的地位及自主定价的权利。

邵秋红坚持学习新药研发的法律法规，关注国家审评中心的最新动态，紧密联系自己的工作实际,用相关法律法规来指导自己的实验,武装自己的思想,不断提高和完善自己的业务水平。

在新的一年里，邵秋红为自己制定的新目标是,加强学习,充实自己,从爱岗敬业,点滴做起,为研发工作悉心付出，以饱满的精神状态迎接新的挑战。

**张红:精益求精钻业务**



张红于2011年7月加入扬子江药业集团，主要从事中药新药的研究工作。入职后,她积极要求进步,注重自身修养,积极进行项目寻找及新药研发工作，并主动配合完成部门其它事务。

中药研发和检验工作需要的是精益求精，实验得来的数据她都认真核对,确保做到万无一失。“中药六类新药临床前研究”是张红进入公司以来一直参与的项目，该项目为扬子江药业集团自主研发的新药,她参与了项目标书撰写、项目计划、物资采购、提取工艺研究等工作，为该项目顺利完成临床前研究和临床申报贡献出力量。目前该项目已完成提取工艺研究,即将展开中试研究等后续工作。同时,她还参与一个6类新药稳定性实验部分,包括薄层研究,PH值测定、相对密度测定。她与小组成员加班加点，某些工作因实验室条件原因不能开展,就积极与主管领导沟通,以调动外部一切可调动的资源,确保实验的正常进行。

工作之余，张红认真学习《药品注册法律法规》等法规技术文件,参加公司内部相关知识培训和北京市药品注册专员的相关培训，不断提升自己的专业水平。她勇于探索新技术,掌握新方法,善于把在项目开发中学到的、看到的、听到的,结合自己的知识,加以总结和改进,以缩短工期,提高经济效益。

**王忠园:实践中收获成长**

2010年,王忠园刚刚走出校门,带着学到的理论知识,踏上企业原辅料检验的岗位。经过两年多实践经验的积累,她竞聘到原料组技术组长的职位。在新的岗位上,她不断提高自身业务知识水平和实际操作能力,熟悉新版GMP、实验室认可、三标一体、测量管理体系等与药品检验实验室管理相关的法律法规以及公司的SOP和管理制度，很快了解了原料组的工作流程。

在工作中,她积极协助组长开展组内工作、人员管理以及完成月度工作计划，同时认真履行自己的岗位职责和部门工作职责，细心做好仪器确认、SAP维护、常规产品检验操作规程、检验过程中技术难题的攻关分析、车间相关验证文件审核等各项工作。

闲暇时，她还经常阅读各类与工作有关的书籍,把与检验相关的知识都熟记于心,不断丰富自己的知识。在培训新员工时,更是把经验、知识毫无保留地教给新同事,在帮助新同事提升的同时,也提升了自己的工作能力,力争共同进步。

**张宝玲:于无声处写奉献**

进厂17年来,张宝玲立足质检岗位,高效完成各项本职工作。尤其在冻干粉针2号车间实施新版GMP过程中,本着认真负责、积极服务的心态配合车间做好各项工作,在现场定置管理排查、软件修订及优化、文件审核、人员培训等方面做了大量艰苦细致的工作,完善了车间的质量管理体系。

2012年下半年,张宝玲审核各类文件909份,发现问题1073条;现场监控发现问题341条,整改率达99.1%;组织召开车间、班组质量分析会多达20次,提出合理化建议12条,采纳率100%;制定及整理清洁验证报告3份，制定产品年度回顾报告5份,提出修改建议项18条;参与车间验证取样达39次。同时,她还协助修订车间各种文件,从新版GMP合规性、可操作性、有效性角度提出多项改进意见,全面提升车间文件质量体系,有效保证了全过程质量控制的实施。

张宝玲是冻干粉针车间有名的“技术能人”,自2007年以来连续6年撰写的论文均获得全国QC论文一等奖,特别是今年《提高紫杉醇注射液装量过程能力》的课题解决了实际灌装过程中装量分散程度较大的现状。张宝玲通过长达4个月的攻关，将紫杉醇注射液装量过程能力CpL由0.84提高到1.40,产品质量达到E.P.质量标准,创造出一定的经济效益和社会效益，同时该课题还入选了泰州市2012年“民生杯”质量成果发布会,并夺得第一名。

**唐新:兢兢业业保生产**

唐新，头孢抗肿瘤固体制剂二号车间设备班长，2012年,他全身心地投入工作,表现优异,被评为技术标兵。

随着公司销量明显增长,车间供货压力不断加大，为了提高生产效率、保证市场供货,唐新带领机长共计完成11项技改，为车间全年实现零脱供提供了强有力的保障。通过他的技改,车间产量同比增加17.8%,月人均产量增加12%,人均单位工时产出增长14%。

车间进口设备多，进口设备配件国产化是降低生产成本的重点工作。唐新通过将乌尔曼内包机批号站、接药器支架等配件寻求国内加工,为企业节约了近12万元。他还严格控制配件库存,全年机物料累计节约49万元,占车间降本节支总额的17.6%。

为了保证设备的正常运行,强化预防性维修工作,唐新定期做好设备的再确认工作,提前安排，加大检查督促力度，全年累计按时完成14项设备确认，有效地保证设备运行和产品的正常放行。

唐新用自己的实际行动，保证了车间一切设备正常运行，通过设备的技改以及对设备机长的管理,提高了设备生产的效率,保证了供货。





# 集团举行2012年年终干部述职评议会

**本报讯** 12月22日至25日，扬子江药业集团召开2012年年终干部述职大会,集团董事长徐镜人及各分管副总出席会议并作出点评。

会上,内线各部门及外线各局、各公司以及子公司负责人逐一进行述职。他们分别汇报了2012年工作目标完成情况,阐述了2013年的工作规划。今年,各部门、各公司都围绕集团的核心指标,根据年初规划和实际情况,扎实开展工作,不仅基本完成年初制定的任务,还有所创新有所突破。各位负责人着眼大局,结合实际,坦诚交流,每个人述职完毕后,分管领导一一进行点评,提出中肯的意见和建议,整个会议氛围公正客观,严肃认真。评审组成员结合述职情况,对各部门负责人和子公司总经理进行了现场评分。

此次述职大会的召开，为集团领导和干部员工提供了彼此学习、交流经验的平台。他们在肯定成绩的同时,进行了深层次的思考,查找各自的不足,并提出解决思路，表现出求真务实的工作作风和敢于担当的积极态度,为2013年从更高的起点出发奠定了基础。

集团一直倡导领导班子要密切联系群众,多听基层群众的意见。自2000年起,集团坚持每年实施干部评议制度,客观公正地对干部进行评议和考察,并与提拔任用、薪酬福利等结合起来。旨在通过这种形式,培养建立起一支具有领导力、执行力,高效、廉洁的干部队伍,有力地推进集团各项工作的深入开展。 (贾雯雯)

上海海尼药业负责人郑璐述职

质管部石晶萍部长述职

# 集团逾半数车间顺利通过新版GMP认证

**本报讯** 12月,扬子药业集团有限公司迎来新版GMP认证的高峰期。12月17日至21日,集团有限公司冻干粉针2号车间、头孢粉针剂1号车间顺利通过新版GMP认证现场检查。23日至25日,公司固体制剂2号车间及相应中药前处理、提取车间也相继通过新版GMP认证现场检查。

至此，扬子江药业集团有限公司已有14个车间（14种剂型、6个原料药)通过新版GMP认证,子公司共有7个车间(10种剂型、1个原料药)通过新版GMP认证。集团通过新版GMP认证的车间超过车间总数的50%。

自新版GMP正式颁布、实施以来,扬子江药业集团自我加压,提出了在2013年年底前无菌药品和非无菌药品都必须通过新版GMP认证的目标,并制定了在原有的生产质量管理体系基础上，借鉴欧盟GMP认证经验,以点带面,逐步实施新版GMP的策略。为此,集团成立了专门的项目组,利用周例会、集团“质量月”活动等方式扎实推进新版GMP认证工作。生产质量部门科学筹划,灵活安排，克服硬件改造与市场供货的矛盾、标准提升与资源配备的矛盾、成本上升与价格降低的矛盾，持续改进，不断完善药品生产质量管理体系,保证各车间按进度通过新版GMP认证。 (质管部 徐开祥)

# 集团与子公司签订2013年经营承包协议

**本报讯** 2013年1月6日,扬子江药业集团与南京海陵、四川海蓉、北京海燕、广州海瑞药业有限公司在南京海陵药业会议室签订2013年承包协议。集团董事长、总经理徐镜人,以及集团其他领导和子公司负责人出席了会议。

签约仪式上,各子公司负责人首先对今年本公司的发展规划和远景做了初步阐述。2012年,各子公司的发展势头迅猛,都超额完成了年初制定的目标,他们对2013年的发展也充满信心。随后,集团领导对于各子公司的发展从销售、财务、研发和生产质量等方面，提出了具体的建议,并希望子公司要加强和总部的交流和学习,更好地做到资源共享,共同发展。

徐镜人董事长特别强调,在新的一年里,各子公司要内外兼修,一方面要继续严把质量关，保证生产供应,加快新产品研发进度,争取有更多的新产品上市;另一方面要做好重点产品的市场推广,将产品优势转化为市场优势,充分发挥子公司的“码头”作用。最后徐镜人董事长和各子公司负责人一一签订了承包协议。 (南京海陵药业 谢哲君)

# 集团获“中国医药企业制剂国际化先导企业”称号

**本报讯** 12月3日,中国医药企业管理协会、中国医药保健品进出口商会在广州联合发布了中国医药制剂国际化先导企业(第二批)名单并举行证书颁发仪式。包括扬子江药业在内的15家企业获此殊荣。

为引导企业参与制剂国际化，2011年12月起，中国医药企业管理协会、中国医药保健品进出口商会共同研究并发起中国医药国际化制剂认证企业的专家确认工作,并于2012年4月公布了首批15家中国医药制剂国际化先导企业名单。

获奖企业通过大量投入和系统复杂的工作,完成了生产体系的国际认证,部分企业完成了制剂产品境外注册,实现了中国制剂产品进入国际高端市场的突破。认证委员会专家认为,尽管扬子江药业的出口品种和总量还不多,但为中国制药企业国际化探索了一条新路,用良好的质量标准体系和严格的管理经验为中国医药企业做出了示范。 (贾雯雯)

# 集团举行2012年后备人才总结会

**本报讯** 为贯彻落实集团制定的人才培养战略,总结完善后备人才培养机制,建立持续、递进的人才梯队,12月6日,集团2012年后备人才总结会在博鳌圣殿举行。人力资源部以及集团一、二期后备人才培训班学员参加会议。

会上,人力资源部对2012年后备人才工作进行了总结。今年人力资源部继续强化生产质量、财务、研发、人资等系统的后备人才库建设,目前在库人员84人,1-11月份在库后备人才已晋升19人，占人才库总数的16%。与去年相比,今年的后备人才建设更加重视培训,自3月份举办第一期后备人才培训班开班典礼以来,相继举办两期中层后备人才培训班、两期基层后备人才培训班、两期后备人才座谈会和一期拓展训练。

随后,韩天娇、董志奎、陈亮等代表出库人才分享了各自的经验。后备人才培养机制给他们的成长提供了很大的帮助,借助这个平台,他们在熟悉业务知识之外，掌握了更多的管理知识,增强了对企业的归属感,为走上基层工作岗位打下了扎实的基础。

据陈海部长介绍，集团后备人才培养机制从2007年试行至今已有5个年头。期间,人力资源部不断创新,增加培训项目,优化培训内容,提高各部门对后备人才培养工作的重视程度,并取得了较好的效果。在2013年,人力资源部将加强人才培养通道、职能系统培训、外部交流等重点方面的建设，进一步完善巩固后备人才培养机制。 (人力资源部 周 颖)

# “依康宁”获全国第八届百姓安全用药“放心药”奖

**本报讯** 12月15日，由健康报社主办的第八届百姓安全用药调查活动结果在广州发布。扬子江药业集团有限公司生产的“依康宁(银杏叶片)”获得放心药奖。

自今年3月起，健康报网、39医药网、搜狐健康频道陆续刊登调查问卷,以“树立行业典范、保障用药安全”为主题开展百姓安全用药调查。截至12月5日,调查共收回来自全国31个省（区、市）的有效问卷58762份,其中,信件邮寄问卷9863份、网上提交电子问卷48899份。包括集团依康宁在内的46种药品获“百姓放心药奖”，另有4家企业获“医药贡献奖”。

在40多年的发展历程中，集团始终把药品质量当作企业的生命,一直践行“求索进取、护佑众生”理念和“高质惠民、创新为民”的宗旨。集团上下达成共识,严抓质量管理,每年开展两次质量月活动，常年开展QC小组活动。“全国医药行业质量管理优秀企业”、“中国驰名商标”、“全国医药行业药品质量诚信建设示范企业”……一个个熠熠生辉的质量光环,成为扬子江药业在市场上不断做大做强的最好注解。 (贾雯雯)

# 辛勤付出就有回报

## ——头孢粉针剂1号车间奋战新版GMP认证纪实

“头孢粉针剂1号车间顺利通过新版GMP啦!”消息传来时,全车间沸腾了,大家都沉浸在喜悦当中,3个多月的准备和辛勤劳动结出了硕果。

头孢粉针剂1号车间有高速线、低速线两条生产线，这次国家GMP认证生产品种为注射用头孢西丁钠(法克)和注射用头孢米诺钠(奇仆),设计年产量为1亿瓶。2012年10月中下旬,头孢粉针剂1号车间高速线和低速线各做了6批TSB工艺验证,验证结果将直接影响新版GMP认证计划，因此各岗位的员工都高度重视。每批24小时的验证,很多人昼夜颠倒，车间主任和班长几乎24小时在车间,必要时班长、机长直接上生产线顶岗。首战告捷,TSB验证结果令人满意,从而增强了我们备战认证工作的信心。

分装岗位所用工器具经清洁灭菌处理后装机,采用方法为戴双层无菌手套操作,为了更好地防污染与交叉污染,车间主任独具匠心,指导员工改用经灭菌的镊子与止血钳配合组装。经过勤奋练习,我们不但能娴熟地左手镊子、右手止血钳,安装模块、拧螺丝,还能准确调整螺杆高度……有专家听说后始终不相信,专门赶到现场看,看完后他叹服了:“我参观过数家无菌制剂车间,还是第一次看到用镊子装机的,真是开了眼界!”

车间洁净区联动线,购买于新版GMP颁布之前,与新版GMP现场验收要求有出入,大量的设备改造提升工作迫在眉睫。从洗瓶机的压缩空气喷针布置,到隧道烘箱热分布;从分装机在线尘埃粒子的布点,到轧盖机的加塞限位检测,无一不是“难啃的骨头”。怎么改进做到让利最大弊最小?我们常常看到眉头紧锁的机长们伏在设备前一研究就是半天,厂家派来的技术员就是他们眼中的宝,抓住一切机会请教问题。白天,联动线不停地试机,机长们只能下班后,才开始检验预定方案，在设备前改装、调试,不停琢磨。

车间准备新版GMP认证过程中,最大的困难是人员短缺。参与认证人员全部来自头孢粉针剂2号车间,既要准备繁杂的认证工作,又不能影响2号车间的生产任务。员工在两个车间来回奔波,一天工作十几小时成了家常便饭。这时候,各级领导给予了员工极大的关心,鼓励大家熬过这胜利前最艰难的日子。倪海华部长是车间常客,全力帮助排查车间存在的问题,认证前他甚至亲自上阵,负责轧盖工段整改工作,与轧盖员工一起操作。他多次对员工说:“大家要相信付出总有回报,大家很累,我看着心疼,可是战斗就要打响，我们无路可退,唯有奋力拼搏!”

设备班长陈巧根,全身心地扑在工作上。儿子出生时,他仍在车间处理在线尘埃粒子检测系统的问题。同事们都劝他先去医院，可他着急地说:“大家都这么忙，马上认证了,设备问题是我的心头病,一定得解决了才能心安!”暮色里,陈巧根匆匆向医院赶去,他嘴里念叨着:“老婆,对不起!现在我心里踏实了。”

2012年12月19日，国家GMP的检查顺利结束，车间的所有员工并没有满足,2013年3月头孢粉针剂1号车间将正式投产，他们踏上了新的征程! 头孢粉针剂2号车间 贺艳莉

# 海尼药业精心布局2013年生产

**本报讯** 扬子江药业集团上海海尼药业有限公司生产部紧紧围绕公司目标任务，在深入分析面临的新形势和新任务的基础上，及早谋划布局2013年生产工作,努力为实现企业跨越发展提供有力保障。

根据公司要求，生产部制定了一系列可量化考核的指标,从三个方面进行了分解:一是满足市场需求,提高产量,保证供货。2013年公司产量要在2012年的基础上增长31%,其中田力产量约达到80万件,兰迪产量达到15.6万件;二是提高主要产品的得率和生产效率;三是按计划完成GMP验证等。

为了认真消化、全面落实今年的任务,生产部积极筹划,强化各项措施,力争超额完成任务。在2013年,将优化“优秀班组”和“绩效考核”制度,以鼓励为主,奖惩并举,充分调动员工的主观能动性;注重内部人才培养,加强人员培训,提高操作技能,提升生产线员工整体业务水平;推进技术创新和工艺优化,提高劳动效率和设备使用率;推进成本管理,努力实现降本增效。同时,生产线要深化6S和GMP管理，推进液体车间新版GMP认证;巩固固体制剂车间新版GMP认证成果,推进欧盟GMP认证。

在新的一年里，公司生产部全体员工将转变思维,奋力拼搏,积极应对复杂形势,狠抓工艺提升与改进,拓宽增收节支途径,保持海尼生产平稳健康发展，为海尼的大发展积蓄更大更多的正能量! (海尼药业生产部 戴学忠)

# 胃苏,服务患者20年

20年前,扬子江药业根据中医泰斗董建华教授的验方，成功开发出了自国家新药审评办法颁布以来的第一个中药胃药——“胃苏颗粒”。胃苏颗粒是在董建华教授50年治疗胃病验方基础上,综合古方“香苏饮”,采用现代工艺研制而成的。胃苏颗粒以胃气郁滞、不通则痛为理论依据,以理气和胃为治疗原则,由紫苏梗、香附、陈皮、佛手柑等中药材组成,主治气滞型胃脘痛。

胃苏颗粒上市后，凭借其科学的配方和独特的疗效,迅速得到了市场的认可。扬子江药业收到了很多患者的感谢信,其中有一封特别的来信,里面夹着许多零钱。那是广西的一位患者寄来的。因为在当地胃苏颗粒过于紧俏,产品脱销,医院和药店都缺货,这位患者就想用这个办法,从厂家直接购买。那时候说到胃病,很多人就会自然而然地想到“要想胃舒,请服胃苏”。

面对胃苏颗粒的喜人业绩，扬子江药业没有止步不前,而是加强了对产品的开发升级。生产部门成立了专门的QC攻关小组,先后发表了《无糖胃苏颗粒回粉处理方法的改进》、《胃苏颗粒鉴别项新标准的研究》等多篇论文。国家药典委、江苏省药监和药检部门也牵头进行了胃苏颗粒质量标准提升工作,优化工艺流程。经过反复验证,扬子江药业制定了胃苏颗粒新的质量标准，不仅增加了橙皮苷、新橙皮苷含量、挥发性成分等检测内容,还对原标准中的柚皮苷含量从15mg/袋提升至35mg/袋。为了更好地服务患者,技术人员在原来的基础上调整了辅料,改变了工艺,制成无糖型胃苏颗粒,在保证产品疗效和安全性的同时,方便了那些不宜吃糖的患者。

针对产品疗效，扬子江药业还在南京中医学院附院、江苏省人民医院等六家医院开展了新一轮临床试验，以进一步探究胃苏颗粒的临床适应症。结果显示,胃苏颗粒对慢性胃炎、十二指肠溃疡实质性病灶有改善和愈合作用，对萎缩性胃炎的癌前病变有显著防治作用，对胆汁反流有特殊疗效,对幽门螺旋杆菌也有较好的杀灭作用。

胃苏颗粒得到了患者的肯定，也受到了社会的认可，先后获得“全国医生推荐用药”、“中国中医名牌产品”、“国家中药保护品种”等多项荣誉，迄今为止，已累计销售超过60亿元。现在,胃苏颗粒依然是市场上的畅销产品,并在香港和东南亚等地有不俗的销售业绩，在为更多胃病患者提供服务的同时，也向世人展示了中医药的风采。

原载《中国医药报》 庄义春 刘良鸣 王 娟

## 基层之声

### 计划非常重要

做任何工作都应有计划,以明确目的,避免盲目性,使工作循序渐进,有条不紊。做维修机长后越来越发现工作计划的重要性，设备检修、设备维护等都是要有很详细的工作计划的。工作计划是你提高工作效率的一个前提。我们车间有年度计划、季度计划、月计划、周计划,这些计划明确了我们这个月要完成什么任务,这个季度要完成什么任务,以及当年要完成什么任务。工作计划是你完成工作任务的重要保障。我们常常看到有些员工整天无所事事,要问他们是否真的没事可做了,事情都完成了吗?答案应该是否定的。寻找原因可能就是他们没有一个合理的工作计划,总觉得有千头万绪的事情要做,但就是不知道从何下手,久而久之事情越积越多,就更加束手无策了。所以我们要做好工作,要提高工作效率,必须要有一个科学合理的工作计划,因为计划是前提和关键。

公用工程3号车间 凡 荣

### 重视思想教育的培训

当今社会,“人才强企”已成为诸多企业的战略共识，要培养出优秀的人才，首要工作便是培训。而如今,大多企业只重抓技能的培训,而忽略了思想教育的培训。如此一来,只会为自己的竞争对手培养出高技能的人才。现在很多企业所面临的共性问题,正是人员的大量流失,导致新人员的不断补进，尔后，再对新人员进行同样的技能培训,如此反复,人员的总体结构始终停止不前。所以,对员工进行思想教育的培训已是刻不容缓了。要让已来的员工能够留下来,而不是“走了人,则招人”的老想法。有计划地、定期地对员工进行思想的培训,让员工做到尽职、尽责、尽心,必会使人员的大量流失得到一定程度的控制。只有这样,才会为企业的发展打下坚实的基础，才会有与对手竞争的筹码。

海如公司办公室 蔡浩存

### 不能让官僚主义之风抬头

公司发展到一定规模，人员扩张到一定数量时,层级便会越来越多,解决一件事情需要层层上报、层层沟通、层层下达命令决策,就这样很宝贵的时间便晃过去了,被人们所厌恶的“官僚作风”也悄然抬头。对高效能企业而言,快速的反应能力是关键,这时办事拖沓、呈而不议、议而不决、决而不行的官僚作风便成了管理之痛。它使得信息不能迅速传达,沟通成本增加,导致在工作上的反应慢一拍,而且还容易瓦解员工的创新意识和主动性。一个车间或公司的文化,在很大程度上与管理者个人的意识和风格有关系。车间或公司的管理者要塑造平等沟通的文化,要有接受批评的胸怀和承认错误的勇气,要有公开透明合理的考核体系,坚决杜绝官僚之风。

口服液2号车间 戴加银

### 安全生产无小事

生产必须安全,安全促进生产。然而,在我们现实生活中,一些员工在安全问题上,总想体现出自己的“小聪明”,凭经验办事,为自己一次次地违章没出问题而庆幸,这样做最终为安全埋下了“定时炸弹”,一旦爆炸,后果难以想象,损失无法弥补。安全生产——关键在落实。安全生产不是口头上的承诺，也不是书本上的几段大话,而是一种踏实的工作态度,是我们实际工作中的每一个行动、每一句话,是我们为企业、为自己、为他人负责的一种永久性表现。企业员工的执行力,直接关系着措施的落实、目标的实现。安全生产管理更要讲执行力，对我们制药企业来说,安全生产是第一位的、必须常抓不懈。要保证安全生产,必须在管理上下功夫,提高安全保障的“执行力”。因此,我们每个人都要从细节做起,重视每个环节链,做到每个环节都执行到位。规章制度不仅要让人看,让人记,更要照着去做。安全生产如履薄冰,来不得半点疏忽和麻痹。关爱生命,就要先从遵章开始;关爱生命,就应认真学习、严格落实十大禁令。安全生产无小事,我们要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,提高安全意识,消除安全隐患,努力创造一个利人、利己、利厂、利国的安全生产环境。

固体2号车间 刘 玲

# 我集团刘良鸣加入江苏省作家协会

**本报讯** 日前由江苏省作家协会评审的2012年江苏省作家新会员名单新鲜出炉,全省共有142名新会员加入江苏省作家协会，其中泰州市17人,我集团新闻中心刘良鸣入选,标志着其文学创作进入省作家行列。

江苏省作家协会是中共江苏省委领导下的专业性人民团体,共有会员1470多人,其中专业作家16人,协会成立40多年来,形成了一支由老中青构成的,在全国有重要影响的文学创作队伍。江苏省作协设有小说工作委员会、诗歌工作委员会、散文工作委员会、报告文学工作委员会等9个专业委员会，负责各文学门类的学术交流和联络活动,并对申请入会的会员进行评审。

根据《江苏省作家协会章程》规定,凡申请加入江苏省作家协会的,必须在国家、省级文学期刊发表和出版过具有一定水平的文学创作作品。江苏省作协每年组织专家对申请入会的会员进行严格评审,主要以省级以上文学期刊、报纸副刊发表的作品以及个人出版的书籍为主要参考标的,会员须提供省级以上文学创作作品交评审小组评审，通过后报省作协书记处审批方可正式成为江苏省作协会员。

我集团新闻中心刘良鸣在从事企业新闻报道的同时,坚持诗歌、报告文学创作,多部作品发表于国家、省级文学期刊。1996年,在中国《当代》文学杂志发表长篇报告文学《爱的承诺》,1999年在《人民日报》大地副刊发表报告文学《扬子江人的梦想》。

2000年以来,刘良鸣在全国各大知名文学论坛发表诗歌200多首,其个人诗集《青苔的记忆》,即将由江苏文艺出版社出版发行。 (扬 宣)