

在磨砺中蜕变成长

——集团 2012 届新员工入职培训系列报道

七月的泰州城刚刚步入酷暑,热浪中扬子江药业集团迎来一批新鲜的血液。7月9日,2012届新员工带着青春未脱的稚气,怀揣着梦想走进扬子江药业集团。本次校园招聘共吸纳了200多名应届大学生,分布在销售、安全部、药物研究院等多个部门及子公司岗位内,等待他们的是考验,更多的机遇。

军训,痛并快乐着

7月12日至8月1日,人力资源部与安全部合作展开了新员工为期20天的军训训练活动。对于这样一帮刚刚离开象牙塔的大学生,高强度的军训确实是不小的挑战。7个月的泰州正值高温,但新员工们没有一个人退缩,即使身体不适,仍然没有带着顽强的意志坚持训练。

军训有苦有乐,也有甜

苦的是每天的早起和军姿站立,酸的是刻板的训练和不兼容商榷的时间表,甜的是集体的友爱和说笑之间的阵阵欢笑。用新员工们的话来说是——“痛并快乐着。”

军训是他们走进扬子江,乃至进入社会的第一个重要环节。军训不仅锻炼了新员工们的体魄,而且还培养了他们团队协作精神,严格的纪律性,对于每一个社会人来说,这些都是优良的品质。

“军训磨炼了我们的意志,加深了我们对企业的了解,使我们深深感受到企业军事化管理的氛围,无论在思想上还是从体质上,都为以后的工作打下了坚实的基础。”新员工王晋步这样总结感悟军训的意义。

除了新老员工对比赛,人力资源部还开展了“心有灵犀”趣味晚会,设置游戏环节,以班级为单位,分数最高的胜出。主要也是为了培养班集体的荣誉感和团队合作精神。

“以‘求索进取,护佑众生’为己任的班组安全员在军训中,面对大家的鼓励,他笑着说:‘无论哪一项游戏竞赛都不是个人的能力,它需要的是团队默契,一种感觉,考验的是你在团队、团队对新员工之间的配合与协调,没有团队协作的作用是不可能成功的。’

来自主管部门的金瑜则比喻的方式表达了他们对团结的感悟:“无论哪一项活动都在告诉我们,团队像一艘大船,每一个成员的努力就是推动前进的动力,只有劲往一处使,才能让我们的动力之船驶向远方。”

篮球赛和足球赛作为团队活动,最能体现集体的力量。参赛队员积极为集体而战,啦啦队奋力为自己所支持的队伍加油助威。

在新疆新员工对抗赛中,新员工们人数上暂时落后老员工队,“虽然我们新员工

队一度落后,但场上队员们奋力拼搏,永不屈服的精神深深感染并带动着我们。那一刻,我真切地感受到了集体的力量。”

除了新员工对比赛,人力资源部还开展了“心有灵犀”趣味晚会,设置游戏环节,以班级为单位,分数最高的胜出。主要也是为了培养班集体的荣誉感和团队合作精神。

“参加理论培训,让我对公司的文化以及企业结构有了进一步的了解。越是深入了解扬子江,就越发被她浓厚的企业文化所吸引。相信对于我今后在部门中的工作一定也有很大的促进作用。”

“我学得理论培训还是很有必要的。虽然之前也了解过扬子江的历史,但只是粗粗了解,通过理论培训可以更深入地了解内部信息。理论指导实践,有了相应的理论指导,在今后的工作中心就可以很好地进行融会贯通,为企业创造更大的价值。”

晚会串烧中,台上一名正在表演舞蹈的新进大学生,将一束美丽的鲜花送给徐总表达敬意,台下响起阵阵掌声。而接下来,徐总的一曲浑厚有力的《滚滚长江东逝水》更是将气氛带向高潮。集团领导们走到台前与大家一同,向他们频频挥手,对人才的关爱之情溢于言表。

徐总热情寄语青年才俊,希望大家珍惜工作机会,刻苦学习钻研,奉献聪明才智,把扬子江作为实现自己人生价值的平台。

新员工们还将被安排接触产品知识介绍,安排教育,办公软件基础等课程。这些都促使他们更快更好地融入企业,为企业的发展增添活力,与奋斗中的扬子江共同成长。

新员工们还将被安排接触产品知识介绍,安排教育,办公软件基础等课程。这些都促使他们更快更好地融入企业,为企业的发展增添活力,与奋斗中的扬子江共同成长。

杏林广场“夏日激情”美食节浓情开启

本报讯 8月1日晚上7点,扬子江药业集团海燕大酒店杏林广场“夏日激情”美食节浓情开启,吸引了众多市民参与。

随着绚丽的灯光闪烁和悠扬的音乐响起,杏林广场“夏日激情”啤酒美食节拉开帷幕。当晚活动不但准备了丰富的啤酒和美味的烧烤、西点等,还准备了乐队、游戏、二人转等表演。整个活动一直持续到凌晨。

10点多,参加活动的员工们赞不绝口。活动结束后,许多员工表示下次举办这样的活动一定还来参加。

据了解,此次活动为期10天,各类中华特色小吃及异域美食尽情品尝,冰爽啤酒尽情畅饮。喝着美食,唱着夜曲,在国家级音乐酒吧活动,杏林广场为广大员工及附近市民提供了一个美好的消暑平台。

转瞬间已步入不惑之年,算起来我扬子江已有十多个年头。这期间既有成功的喜悦,也有迷茫时的苦闷,让我感慨万千,收获颇丰。记得那年初进制药车间的时候,一位即将退休的老师傅提醒我,我们的每一个操作细节,都不能有任一丝的懈怠。

“我感谢扬子江为我提供的舞台,给了我前行的力量。十年来,我由一名陈干粉剂车间的普通操作工,逐渐成长为机长、设备班长、设备主任,先后完成重点技改项目,在国家一级刊物发表技术论文2篇,由我撰写的《细胞冻干机故障排除能力的改进》等多篇论文在《制药装备》、《机电信息》等省和全国性技术杂志发表。”

多年来,身为车间设备维修骨干,在困难面前,在关键时刻,我总是冲在最前面,并凭借多年积累的实践经验和技能处理各种设备难题。工人们常开玩笑说,看到我到现场就都“等”定了心。由于冻干车间生产的特殊性,夜里加班加点维修设备成为家常便饭,睡觉都养成了把手放在枕边的习惯。我常常对身边的年轻人说:“其他什么都不怕,就怕深夜半夜把一大家老小从睡梦中吵醒,自己总觉得很内疚。我已记不清多少次陪夜去黎明时分,才打着疲惫的身躯回家,才打着疲惫的身躯回家,才打着疲惫的身躯回家。”

“任何看似简单的岗位都不简单,而且把简单的事情做好并且长时间坚持做下去就更不简单了。”我努力地向他们传授自己的经验,每天就是一道“一盘查药,每天下班时眼睛睁开的那一刻,我就告诉自己:‘我已经在了!’”

“我已经在了!”我告诉自己:“我已经在了!”我告诉自己:“我已经在了!”

“扬子江”给了我前行的力量

转瞬间已步入不惑之年,算起来我扬子江已有十多个年头。这期间既有成功的喜悦,也有迷茫时的苦闷,让我感慨万千,收获颇丰。记得那年初进制药车间的时候,一位即将退休的老师傅提醒我,我们的每一个操作细节,都不能有任一丝的懈怠。

“我感谢扬子江为我提供的舞台,给了我前行的力量。十年来,我由一名陈干粉剂车间的普通操作工,逐渐成长为机长、设备班长、设备主任,先后完成重点技改项目,在国家一级刊物发表技术论文2篇,由我撰写的《细胞冻干机故障排除能力的改进》等多篇论文在《制药装备》、《机电信息》等省和全国性技术杂志发表。”

多年来,身为车间设备维修骨干,在困难面前,在关键时刻,我总是冲在最前面,并凭借多年积累的实践经验和技能处理各种设备难题。工人们常开玩笑说,看到我到现场就都“等”定了心。由于冻干车间生产的特殊性,夜里加班加点维修设备成为家常便饭,睡觉都养成了把手放在枕边的习惯。我常常对身边的年轻人说:“其他什么都不怕,就怕深夜半夜把一大家老小从睡梦中吵醒,自己总觉得很内疚。我已记不清多少次陪夜去黎明时分,才打着疲惫的身躯回家,才打着疲惫的身躯回家,才打着疲惫的身躯回家。”

“任何看似简单的岗位都不简单,而且把简单的事情做好并且长时间坚持做下去就更不简单了。”我努力地向他们传授自己的经验,每天就是一道“一盘查药,每天下班时眼睛睁开的那一刻,我就告诉自己:‘我已经在了!’”

“我已经在了!”我告诉自己:“我已经在了!”我告诉自己:“我已经在了!”

集团安全全部推行与职工谈心活动

集团安全全部推行与职工谈心活动,旨在了解员工思想动态,关心员工生活,以谈心促工作,增感情为目的的谈心活动日前在安全部保卫处、产运公司“拉开了序幕。”

安全保卫处现有安保队员近100人,其中80后、90后员工占80%以上,且约50%的员工分布于远隔集团各地的各子公司。针对今年安保队员实际任务繁重,工作标准要求高等实际情况,结合80后、90后员工思想活跃,人生观、价值观异彩纷呈等特性,安全部决定在其所属的安全保卫处开展与职工谈心活动,为他们搭建了自我倾诉的平台,为他们搭建思想、促进工作的桥梁。安全部要求,一是谈心必须是处室第一负责人,谈心要抱着真诚谈心;二是将家庭情况、工作烦恼、个人想法及工作建议等向厂家倾诉;三是谈心前要先不成熟的结构进行大小;四是谈心的技巧,将谈话速度由原先16000小时提高到24000小时,得率由90%提高到99%。尤其是截断和装置设置这两项技改得到了德国工程师的认可,最大限度降低了工人干扰,提高了产品无废率能力。

10个春秋,几多汗水,我常常怀着对公司的感恩之心,辛勤工作,即使受了委屈也不改初衷。曾经有一些厂家和设备商高薪聘请我做售后服务,但都被我婉言谢绝。作为一名扬子江大家庭的一员,我爱我的岗位,在这个日新月异的时代,是扬子江为我提供了展示人生价值的舞台,在这个舞台上,不论过去、现在、还是将来,我都将更加积极主动,尽职尽责在平凡的岗位上奉献自己,与公司一起成长。

“任何看似简单的岗位都不简单,而且把简单的事情做好并且长时间坚持做下去就更不简单了。”我努力地向他们传授自己的经验,每天就是一道“一盘查药,每天下班时眼睛睁开的那一刻,我就告诉自己:‘我已经在了!’”

“我已经在了!”我告诉自己:“我已经在了!”我告诉自己:“我已经在了!”

集团安全全部推行与职工谈心活动

集团安全全部推行与职工谈心活动,旨在了解员工思想动态,关心员工生活,以谈心促工作,增感情为目的的谈心活动日前在安全部保卫处、产运公司“拉开了序幕。”

安全保卫处现有安保队员近100人,其中80后、90后员工占80%以上,且约50%的员工分布于远隔集团各地的各子公司。针对今年安保队员实际任务繁重,工作标准要求高等实际情况,结合80后、90后员工思想活跃,人生观、价值观异彩纷呈等特性,安全部决定在其所属的安全保卫处开展与职工谈心活动,为他们搭建了自我倾诉的平台,为他们搭建思想、促进工作的桥梁。安全部要求,一是谈心必须是处室第一负责人,谈心要抱着真诚谈心;二是将家庭情况、工作烦恼、个人想法及工作建议等向厂家倾诉;三是谈心前要先不成熟的结构进行大小;四是谈心的技巧,将谈话速度由原先16000小时提高到24000小时,得率由90%提高到99%。尤其是截断和装置设置这两项技改得到了德国工程师的认可,最大限度降低了工人干扰,提高了产品无废率能力。

10个春秋,几多汗水,我常常怀着对公司的感恩之心,辛勤工作,即使受了委屈也不改初衷。曾经有一些厂家和设备商高薪聘请我做售后服务,但都被我婉言谢绝。作为一名扬子江大家庭的一员,我爱我的岗位,在这个日新月异的时代,是扬子江为我提供了展示人生价值的舞台,在这个舞台上,不论过去、现在、还是将来,我都将更加积极主动,尽职尽责在平凡的岗位上奉献自己,与公司一起成长。

“任何看似简单的岗位都不简单,而且把简单的事情做好并且长时间坚持做下去就更不简单了。”我努力地向他们传授自己的经验,每天就是一道“一盘查药,每天下班时眼睛睁开的那一刻,我就告诉自己:‘我已经在了!’”

“我已经在了!”我告诉自己:“我已经在了!”我告诉自己:“我已经在了!”

江苏省医药行业协会第二次会员代表大会在宁举行

丁解民、史和平、徐镜人出席 徐浩宇当选新一届省医药行业协会会长

本报讯 8月11日,江苏省医药行业协会第二次会员代表大会暨医药产业发展高峰论坛在南京隆重举行。会上,副省长史和平代表省委省政府对江苏省医药行业协会第二次会员代表大会召开表示祝贺。他指出,江苏是重要的医药生产和研究基地,医药产业是我省重点发展的产业。世界医药技术创新日新月异,人民群众对高性价比医药服务的需求也在与日俱增。面对新的机遇和挑战,医药行业要进一步转变观念,创新思路,增强自主创新能力,努力拓展国内外市场。他希望协会当好行业发展的“领头羊”,政府部门的“联络员”,会员企业的“代言人”,为我省医药产业又好又快发展作出积极的贡献,以优异的成绩迎接党的十八召开。

会上,副省长史和平代表省委省政府对江苏省医药行业协会第二次会员代表大会召开表示祝贺。他指出,江苏是重要的医药生产和研究基地,医药产业是我省重点发展的产业。世界医药技术创新日新月异,人民群众对高性价比医药服务的需求也在与日俱增。面对新的机遇和挑战,医药行业要进一步转变观念,创新思路,增强自主创新能力,努力拓展国内外市场。他希望协会当好行业发展的“领头羊”,政府部门的“联络员”,会员企业的“代言人”,为我省医药产业又好又快发展作出积极的贡献,以优异的成绩迎接党的十八召开。

扬子江名列 2011 年度中国医药工业百强三甲

集团获全省党建带工建“四统筹一创争”活动示范企业称号

本报讯 8月17-19日,由中国医药工业信息中心、中国医药企业管理协会联合主办,以“创新·责任·智慧”为主题的2012年第29届全国医药工业信息年会在南京隆重举行。来自政府、行业、企业等各方资深专家学者齐聚一堂,共同探讨加强自主创新、重视药品安全、聚焦新市场等热点,共谋后危机时代我国医药产业的发展之路。会议隆重揭晓“2011年度中国医药工业百强企业”榜单,扬子江集团副总经理、副总经济师徐浩宇出席会议并获奖。

“2011年度中国医药工业百强企业”前十名企业分别是:扬子江药业集团有限公司、修正药业集团股份有限公司、广州医药集团有限公司、哈药集团有限公司、上海医药(集团)有限公司、石药集团有限公司、华北制药集团有限公司、威高集团有限公司、中国医药集团总公司、拜耳医药保健有限公司。此外,大会还公布“2011年度最佳药品生产企业”百强企业,扬子江名列第10名,成为最具投资价值企业百强“领头羊”,激励着更多的医药企业向更高、更远的未来发展。

本次年会由中国医药企业管理协会统计工作委员会副主任兼医药工业研究中心周斌先生担任开幕式主持人,他在发言中回顾了产业的发展历程,又梳理了产业的发展动态,更对医药行业的健康持续发展提出了美好的祝愿。旨在共同推动医药行业的发展方向,谋求医药行业的新增长点。工业和信息化部医药工业司副司长吴海东、江苏省药监局局长郑长宏、中国医药企业管理协会会长于明德等领导和专家,与参会者分享了最新的医改动向以及中国经济运行状况等内容。

据悉,此次排行榜较去年全国医药工业企业主营业务收入排名有所提升,是医药行业最具权威性的排名。此次入选的百强企业,总体规模和上一届百强榜单相比继续向上突破,实现主营业务收入达4647.72亿元,同比增长15.35%

集团大力推进第二十八次“质量月”活动

本报讯 在九月份全国质量月到来之际，扬子江药业集团领导位，以“质量月”为契机，紧紧围绕“质量月”活动为主线，开展第二十八次“质量月”活动。8月31日，扬子江药业集团召开“质量月”活动动员大会，生产、经营、行政管理各条线负责人及内级200多名员工代表参会。

“质量月”动员大会由总经理助理沙琦主持，他首先宣读了“质量月”活动安排，提出行业内优秀企业、标杆企业看齐，查找差距，推进卓越绩效管理理念实施；要求各部门加强政策宣传

学习，规范化、科学化质量管理之路；进一步提高全员质量意识，严格按照“两规一证”规范操作行为。总经理助理元太作动员讲话，他列举近年来医药行业出现的“药害事件”，为大家敲响质量安全警钟，强调了加强质量建设的重要性和迫切性。他指出，质量作为企业基业长青的根基，持之以恒抓抓实，夯实企业发展基础。本次“质量月”期间，将重点按照管理培训 SOP 要求，组织有针对性的法规学习，并充分利用申报“市长质量奖”及“江苏省质量奖”的契机，对照标号找差距，开展卓越绩效管理相关活动，细化到每一个人，确保按时间进度通过。同时，他鼓励各部门积极组织开展 QC 或攻关活动，进一步推广

QC 成果的覆盖面，对优秀成果实行奖励政策。他强调指出，质量管理的创新尤其重要，要善于借鉴外部的管理理念，推行卓越绩效管理，及时发现問題并加以解决。要注重新员工员工的培训，努力提高操作人员的基本技能。

本次“质量月”期间，将重点按照管理培训 SOP 要求，组织有针对性的法规学习，并充分利用申报“市长质量奖”及“江苏省质量奖”的契机，对照标号找差距，开展卓越绩效管理相关活动，细化到每一个人，确保按时间进度通过。同时，他鼓励各部门积极组织开展 QC 或攻关活动，进一步推广



第二十八次“质量月”动员大会

集团举办中层干部及中层后备干部《领导力》培训

本报讯 为了使集团中层管理人员体会领导力的真正内涵及寻找领导力的成功关键，同时针对此次培训学不到的知识，课程内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

本次参训学员主要由中层管理人员组成，学员共分为 4 组，课程内容为多种教学方法相结合，将中层管理干部所关注的管理理论、计划、执行力、培育力、控制力、问题的分析与解决应用贯穿在案例中进行教学。在此次培训中学员们积极投入课程的每一个环节，在课堂上踊跃发言；学员们一致认为老师的授课气氛生动活泼，和学员的互动性较强，有利于学习和吸收，较好地发挥了学员的思考。林文田老师也对扬子江参加了培训的学员表示支持，向领导争取参加培训，毫不顾及年间的忙碌和为车间团队体的支持；领导为这次的班组建设及团队建设，给予了高度评价。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

高温酷暑下的身影

——记股份公司提取车间员工潘春波、郭兴祥

夏日炎炎，酷暑难挡，人们都希望早点躲进空调房里，吹着凉风降降温。可在我们高温下却那么一群人，他们的工作必须必须在高温下进行，用毫无怨言的行动诠释忠孝敬业的真谛。用满腔热血的汗水浇灌着祖国的未来之花。此次我们刚走近这些可爱的人，去感受他们“大热”的生活。

潘春波：用一样的热情奋战酷暑。潘春波在提取车间工作，每天凌晨三点，正当人们还在沉睡中时，他就赶到车间开始工作。每天别的岗位工人都下班的时候，他还要在车间里再转一圈，看看门是否关好，看看水电气是否正常，确认完他才会下班。他的工作需要操作 12 个小时以上，但他责任心超强，不管工作多累，夏天高温，环境温度超过 40℃，但他兢兢业业，不说一句累，一直默默无闻地坚守在工作岗位上。十五年来，在他的岗位上从未出现过一次质量事故，也从未出现过一起安全事故。

郭兴祥：一个平凡的身影。岁月的风霜在他黧黑的脸上刻上了深深的痕迹。和所有的一线员工一样，年近半百的郭兴祥每天风雨兼程上下班，常年奔波在公司的第一线。他算是“扬子江”的一名老员工了，自公司投产初期，他就有幸加入到建

李阳：口服液车间的“万人迷”

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好安全至关重要的环节。为此，李阳主动承担培训任务，主动制定培训计划，为不影响生产任务，他利用下班时间手把手，一对一进行帮带，并结合自己的实际操作进行讲解、示范。在他的言传身教下，带出了一个个优秀的操作能手，车间至今未出现过一起装瓶岗位因人员操作失误引起的质量或安全问题。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

施，配合车间及时解决生产问题及及时整改到位。当灌装设备品质提升后，出现技术难题时，他历次多次试机与厂家人员进行技术交流，并多次回公司请教，请求尽快购置备件，以解生产之急。李阳还主动担任了“厂内培训师”，负责新员工培训工作。多年来，他始终严格要求自己，不断提升自己的综合素质。在 2009 年全公司 QC 论文一等奖。

一份耕耘，一份收获。李阳在 2008 年至 2010 年期间连续五次荣获集团“先进个人”称号。荣誉面前，他总认为自己距离一个优秀员工的标准的还有一段距离。他将继续带着激情和责任感对待自己的本职工作，认真而努力地做好车间交给的每一项任务。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

施，配合车间及时解决生产问题及及时整改到位。当灌装设备品质提升后，出现技术难题时，他历次多次试机与厂家人员进行技术交流，并多次回公司请教，请求尽快购置备件，以解生产之急。李阳还主动担任了“厂内培训师”，负责新员工培训工作。多年来，他始终严格要求自己，不断提升自己的综合素质。在 2009 年全公司 QC 论文一等奖。

合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

平凡而可敬的“青哥”

——记冻干粉车间勤务员谭永青

长久以来，工作学习之余，接触过许许多多的人，他们形形色色，性格迥异。有些人个性十足，28 年来，他立足平凡岗位，一点一滴用心经营，一步一歩用汗水浇灌，伴随扬子江一起走过了一道道坎坷，创造了一次次辉煌。

说起郭兴祥师傅，也还有许许多多年轻员工并不熟悉。郭师傅等三个头，总是挂着憨厚的笑容。在 1999 年担任综合车间副班长的时

候，他就来到了多岗位，干过许多工种。每天凌晨三点，正当人们还在沉睡中时，他就赶到车间开始工作。每天别的岗位工人都下班的时候，他还要在车间里再转一圈，看看门是否关好，看看水电气是否正常，确认完他才会下班。他的工作需要操作 12 个小时以上，但他责任心超强，不管工作多累，夏天高温，环境温度超过 40℃，但他兢兢业业，不说一句累，一直默默无闻地坚守在工作岗位上。十五年来，在他的岗位上从未出现过一次质量事故，也从未出现过一起安全事故。

平凡的岗位平凡的人，但平凡不转移的奉献精神，却比那平凡如此不平凡。在平凡的岗位上付出满腔热情与执着的老师傅，那份热情与执着并不见其衰微，但却是最珍贵、最让人敬佩、最值得学习的品质。朴实真诚的谭永青以自己的点点滴滴，在平凡的岗位上彰显着不平凡的品质。在高强度劳动下，还有无数个日夜的扬子江人，他们身上时刻闪烁着工作的闪光点，正是这种精神为推动扬子江生生不息永续发展的动力。

在我看来，冷静的人能做好工作，因为错误大

都是在虚浮、得意中产生的，谁谁也不能分心二人，他们形形色色，性格迥异。有些人个性十足，28 年来，他立足平凡岗位，一点一滴用心经营，一步一歩用汗水浇灌，伴随扬子江一起走过了一道道坎坷，创造了一次次辉煌。

说起郭兴祥师傅，也还有许许多多年轻员工并不熟悉。郭师傅等三个头，总是挂着憨厚的笑容。在 1999 年担任综合车间副班长的时

候，他就来到了多岗位，干过许多工种。每天凌晨三点，正当人们还在沉睡中时，他就赶到车间开始工作。每天别的岗位工人都下班的时候，他还要在车间里再转一圈，看看门是否关好，看看水电气是否正常，确认完他才会下班。他的工作需要操作 12 个小时以上，但他责任心超强，不管工作多累，夏天高温，环境温度超过 40℃，但他兢兢业业，不说一句累，一直默默无闻地坚守在工作岗位上。十五年来，在他的岗位上从未出现过一次质量事故，也从未出现过一起安全事故。

平凡的岗位平凡的人，但平凡不转移的奉献精神，却比那平凡如此不平凡。在平凡的岗位上付出满腔热情与执着的老师傅，那份热情与执着并不见其衰微，但却是最珍贵、最让人敬佩、最值得学习的品质。朴实真诚的谭永青以自己的点点滴滴，在平凡的岗位上彰显着不平凡的品质。在高强度劳动下，还有无数个日夜的扬子江人，他们身上时刻闪烁着工作的闪光点，正是这种精神为推动扬子江生生不息永续发展的动力。

在我看来，冷静的人能做好工作，因为错误大

都是在虚浮、得意中产生的，谁谁也不能分心二人，他们形形色色，性格迥异。有些人个性十足，28 年来，他立足平凡岗位，一点一滴用心经营，一步一歩用汗水浇灌，伴随扬子江一起走过了一道道坎坷，创造了一次次辉煌。

说起郭兴祥师傅，也还有许许多多年轻员工并不熟悉。郭师傅等三个头，总是挂着憨厚的笑容。在 1999 年担任综合车间副班长的时

候，他就来到了多岗位，干过许多工种。每天凌晨三点，正当人们还在沉睡中时，他就赶到车间开始工作。每天别的岗位工人都下班的时候，他还要在车间里再转一圈，看看门是否关好，看看水电气是否正常，确认完他才会下班。他的工作需要操作 12 个小时以上，但他责任心超强，不管工作多累，夏天高温，环境温度超过 40℃，但他兢兢业业，不说一句累，一直默默无闻地坚守在工作岗位上。十五年来，在他的岗位上从未出现过一次质量事故，也从未出现过一起安全事故。

平凡的岗位平凡的人，但平凡不转移的奉献精神，却比那平凡如此不平凡。在平凡的岗位上付出满腔热情与执着的老师傅，那份热情与执着并不见其衰微，但却是最珍贵、最让人敬佩、最值得学习的品质。朴实真诚的谭永青以自己的点点滴滴，在平凡的岗位上彰显着不平凡的品质。在高强度劳动下，还有无数个日夜的扬子江人，他们身上时刻闪烁着工作的闪光点，正是这种精神为推动扬子江生生不息永续发展的动力。

为有雄心多壮志

——扬子江药业集团八月份经营工作会议侧记

在 8 月 29 日召开的扬子江药业集团八月份经营工作会议上，“学术推广”再度成为关键词，引发大家热烈的讨论。来自集团经营决策层和内外线管理干部聚集一堂，认真总结回顾本月经营任务完成情况，围绕“加强学术推广”，确保销售增长”这一主题，展开深入分析研讨。集团董事长、董事长、总经理徐鹤人在会上作重要讲话。

基层之声

难能可贵的“抱团”精神

蚂蚁抱团是一种本能求生方法，在遇到危险的时候，所有蚂蚁都会滚成一团，一些居于外围的蚂蚁很有可能被烧死或是淹死，但更多的蚂蚁则绝处逢生。

蚂蚁们通过分工合作把相互联系的若干部分形成一个完整的整体，使它们的群体得以繁衍，得以延续；蚂蚁的“抱团”正是团结协作的典范，为共渡难关，获取新生所做出的必要努力。如彼此一抱，蚂蚁们必全军覆没，无一生还。

改变“各自为政”文化

班组或工段间合作出现问题时往往容易彼此推诿，总是盯着别人的过错，却忘了自己也是决策执行团队的一部分。表现为：在推出新的政策时，不与其他班组进行充分沟通，而一厢情愿地期望得到别的班组的工段全力支持；向领导争取参加培训，毫不顾及年间的忙碌和为车间团队体的支持；领导为这次的班组建设及团队建设，给予了高度评价。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

集团参展 2012 年中华医学会第 20 次全国麻醉学术年会

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好安全至关重要的环节。为此，李阳主动承担培训任务，主动制定培训计划，为不影响生产任务，他利用下班时间手把手，一对一进行帮带，并结合自己的实际操作进行讲解、示范。在他的言传身教下，带出了一个个优秀的操作能手，车间至今未出现过一起装瓶岗位因人员操作失误引起的质量或安全问题。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

李阳：口服液车间的“万人迷”

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好安全至关重要的环节。为此，李阳主动承担培训任务，主动制定培训计划，为不影响生产任务，他利用下班时间手把手，一对一进行帮带，并结合自己的实际操作进行讲解、示范。在他的言传身教下，带出了一个个优秀的操作能手，车间至今未出现过一起装瓶岗位因人员操作失误引起的质量或安全问题。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

高温酷暑下的身影

——记股份公司提取车间员工潘春波、郭兴祥

夏日炎炎，酷暑难挡，人们都希望早点躲进空调房里，吹着凉风降降温。可在我们高温下却那么一群人，他们的工作必须必须在高温下进行，用毫无怨言的行动诠释忠孝敬业的真谛。用满腔热血的汗水浇灌着祖国的未来之花。此次我们刚走近这些可爱的人，去感受他们“大热”的生活。

潘春波：用一样的热情奋战酷暑。潘春波在提取车间工作，每天凌晨三点，正当人们还在沉睡中时，他就赶到车间开始工作。每天别的岗位工人都下班的时候，他还要在车间里再转一圈，看看门是否关好，看看水电气是否正常，确认完他才会下班。他的工作需要操作 12 个小时以上，但他责任心超强，不管工作多累，夏天高温，环境温度超过 40℃，但他兢兢业业，不说一句累，一直默默无闻地坚守在工作岗位上。十五年来，在他的岗位上从未出现过一次质量事故，也从未出现过一起安全事故。

郭兴祥：一个平凡的身影。岁月的风霜在他黧黑的脸上刻上了深深的痕迹。和所有的一线员工一样，年近半百的郭兴祥每天风雨兼程上下班，常年奔波在公司的第一线。他算是“扬子江”的一名老员工了，自公司投产初期，他就有幸加入到建

平凡而可敬的“青哥”

——记冻干粉车间勤务员谭永青

长久以来，工作学习之余，接触过许许多多的人，他们形形色色，性格迥异。有些人个性十足，28 年来，他立足平凡岗位，一点一滴用心经营，一步一歩用汗水浇灌，伴随扬子江一起走过了一道道坎坷，创造了一次次辉煌。

为有雄心多壮志

——扬子江药业集团八月份经营工作会议侧记

在 8 月 29 日召开的扬子江药业集团八月份经营工作会议上，“学术推广”再度成为关键词，引发大家热烈的讨论。来自集团经营决策层和内外线管理干部聚集一堂，认真总结回顾本月经营任务完成情况，围绕“加强学术推广”，确保销售增长”这一主题，展开深入分析研讨。集团董事长、董事长、总经理徐鹤人在会上作重要讲话。

基层之声

难能可贵的“抱团”精神

蚂蚁抱团是一种本能求生方法，在遇到危险的时候，所有蚂蚁都会滚成一团，一些居于外围的蚂蚁很有可能被烧死或是淹死，但更多的蚂蚁则绝处逢生。

蚂蚁们通过分工合作把相互联系的若干部分形成一个完整的整体，使它们的群体得以繁衍，得以延续；蚂蚁的“抱团”正是团结协作的典范，为共渡难关，获取新生所做出的必要努力。如彼此一抱，蚂蚁们必全军覆没，无一生还。

改变“各自为政”文化

班组或工段间合作出现问题时往往容易彼此推诿，总是盯着别人的过错，却忘了自己也是决策执行团队的一部分。表现为：在推出新的政策时，不与其他班组进行充分沟通，而一厢情愿地期望得到别的班组的工段全力支持；向领导争取参加培训，毫不顾及年间的忙碌和为车间团队体的支持；领导为这次的班组建设及团队建设，给予了高度评价。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

集团参展 2012 年中华医学会第 20 次全国麻醉学术年会

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好安全至关重要的环节。为此，李阳主动承担培训任务，主动制定培训计划，为不影响生产任务，他利用下班时间手把手，一对一进行帮带，并结合自己的实际操作进行讲解、示范。在他的言传身教下，带出了一个个优秀的操作能手，车间至今未出现过一起装瓶岗位因人员操作失误引起的质量或安全问题。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

李阳：口服液车间的“万人迷”

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好安全至关重要的环节。为此，李阳主动承担培训任务，主动制定培训计划，为不影响生产任务，他利用下班时间手把手，一对一进行帮带，并结合自己的实际操作进行讲解、示范。在他的言传身教下，带出了一个个优秀的操作能手，车间至今未出现过一起装瓶岗位因人员操作失误引起的质量或安全问题。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

高温酷暑下的身影

——记股份公司提取车间员工潘春波、郭兴祥

夏日炎炎，酷暑难挡，人们都希望早点躲进空调房里，吹着凉风降降温。可在我们高温下却那么一群人，他们的工作必须必须在高温下进行，用毫无怨言的行动诠释忠孝敬业的真谛。用满腔热血的汗水浇灌着祖国的未来之花。此次我们刚走近这些可爱的人，去感受他们“大热”的生活。

潘春波：用一样的热情奋战酷暑。潘春波在提取车间工作，每天凌晨三点，正当人们还在沉睡中时，他就赶到车间开始工作。每天别的岗位工人都下班的时候，他还要在车间里再转一圈，看看门是否关好，看看水电气是否正常，确认完他才会下班。他的工作需要操作 12 个小时以上，但他责任心超强，不管工作多累，夏天高温，环境温度超过 40℃，但他兢兢业业，不说一句累，一直默默无闻地坚守在工作岗位上。十五年来，在他的岗位上从未出现过一次质量事故，也从未出现过一起安全事故。

郭兴祥：一个平凡的身影。岁月的风霜在他黧黑的脸上刻上了深深的痕迹。和所有的一线员工一样，年近半百的郭兴祥每天风雨兼程上下班，常年奔波在公司的第一线。他算是“扬子江”的一名老员工了，自公司投产初期，他就有幸加入到建

平凡而可敬的“青哥”

——记冻干粉车间勤务员谭永青

长久以来，工作学习之余，接触过许许多多的人，他们形形色色，性格迥异。有些人个性十足，28 年来，他立足平凡岗位，一点一滴用心经营，一步一歩用汗水浇灌，伴随扬子江一起走过了一道道坎坷，创造了一次次辉煌。

为有雄心多壮志

——扬子江药业集团八月份经营工作会议侧记

在 8 月 29 日召开的扬子江药业集团八月份经营工作会议上，“学术推广”再度成为关键词，引发大家热烈的讨论。来自集团经营决策层和内外线管理干部聚集一堂，认真总结回顾本月经营任务完成情况，围绕“加强学术推广”，确保销售增长”这一主题，展开深入分析研讨。集团董事长、董事长、总经理徐鹤人在会上作重要讲话。

基层之声

难能可贵的“抱团”精神

蚂蚁抱团是一种本能求生方法，在遇到危险的时候，所有蚂蚁都会滚成一团，一些居于外围的蚂蚁很有可能被烧死或是淹死，但更多的蚂蚁则绝处逢生。

蚂蚁们通过分工合作把相互联系的若干部分形成一个完整的整体，使它们的群体得以繁衍，得以延续；蚂蚁的“抱团”正是团结协作的典范，为共渡难关，获取新生所做出的必要努力。如彼此一抱，蚂蚁们必全军覆没，无一生还。

改变“各自为政”文化

班组或工段间合作出现问题时往往容易彼此推诿，总是盯着别人的过错，却忘了自己也是决策执行团队的一部分。表现为：在推出新的政策时，不与其他班组进行充分沟通，而一厢情愿地期望得到别的班组的工段全力支持；向领导争取参加培训，毫不顾及年间的忙碌和为车间团队体的支持；领导为这次的班组建设及团队建设，给予了高度评价。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

集团参展 2012 年中华医学会第 20 次全国麻醉学术年会

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好安全至关重要的环节。为此，李阳主动承担培训任务，主动制定培训计划，为不影响生产任务，他利用下班时间手把手，一对一进行帮带，并结合自己的实际操作进行讲解、示范。在他的言传身教下，带出了一个个优秀的操作能手，车间至今未出现过一起装瓶岗位因人员操作失误引起的质量或安全问题。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

李阳：口服液车间的“万人迷”

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好安全至关重要的环节。为此，李阳主动承担培训任务，主动制定培训计划，为不影响生产任务，他利用下班时间手把手，一对一进行帮带，并结合自己的实际操作进行讲解、示范。在他的言传身教下，带出了一个个优秀的操作能手，车间至今未出现过一起装瓶岗位因人员操作失误引起的质量或安全问题。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

高温酷暑下的身影

——记股份公司提取车间员工潘春波、郭兴祥

夏日炎炎，酷暑难挡，人们都希望早点躲进空调房里，吹着凉风降降温。可在我们高温下却那么一群人，他们的工作必须必须在高温下进行，用毫无怨言的行动诠释忠孝敬业的真谛。用满腔热血的汗水浇灌着祖国的未来之花。此次我们刚走近这些可爱的人，去感受他们“大热”的生活。

潘春波：用一样的热情奋战酷暑。潘春波在提取车间工作，每天凌晨三点，正当人们还在沉睡中时，他就赶到车间开始工作。每天别的岗位工人都下班的时候，他还要在车间里再转一圈，看看门是否关好，看看水电气是否正常，确认完他才会下班。他的工作需要操作 12 个小时以上，但他责任心超强，不管工作多累，夏天高温，环境温度超过 40℃，但他兢兢业业，不说一句累，一直默默无闻地坚守在工作岗位上。十五年来，在他的岗位上从未出现过一次质量事故，也从未出现过一起安全事故。

郭兴祥：一个平凡的身影。岁月的风霜在他黧黑的脸上刻上了深深的痕迹。和所有的一线员工一样，年近半百的郭兴祥每天风雨兼程上下班，常年奔波在公司的第一线。他算是“扬子江”的一名老员工了，自公司投产初期，他就有幸加入到建

平凡而可敬的“青哥”

——记冻干粉车间勤务员谭永青

长久以来，工作学习之余，接触过许许多多的人，他们形形色色，性格迥异。有些人个性十足，28 年来，他立足平凡岗位，一点一滴用心经营，一步一歩用汗水浇灌，伴随扬子江一起走过了一道道坎坷，创造了一次次辉煌。

为有雄心多壮志

——扬子江药业集团八月份经营工作会议侧记

在 8 月 29 日召开的扬子江药业集团八月份经营工作会议上，“学术推广”再度成为关键词，引发大家热烈的讨论。来自集团经营决策层和内外线管理干部聚集一堂，认真总结回顾本月经营任务完成情况，围绕“加强学术推广”，确保销售增长”这一主题，展开深入分析研讨。集团董事长、董事长、总经理徐鹤人在会上作重要讲话。

基层之声

难能可贵的“抱团”精神

蚂蚁抱团是一种本能求生方法，在遇到危险的时候，所有蚂蚁都会滚成一团，一些居于外围的蚂蚁很有可能被烧死或是淹死，但更多的蚂蚁则绝处逢生。

蚂蚁们通过分工合作把相互联系的若干部分形成一个完整的整体，使它们的群体得以繁衍，得以延续；蚂蚁的“抱团”正是团结协作的典范，为共渡难关，获取新生所做出的必要努力。如彼此一抱，蚂蚁们必全军覆没，无一生还。

改变“各自为政”文化

班组或工段间合作出现问题时往往容易彼此推诿，总是盯着别人的过错，却忘了自己也是决策执行团队的一部分。表现为：在推出新的政策时，不与其他班组进行充分沟通，而一厢情愿地期望得到别的班组的工段全力支持；向领导争取参加培训，毫不顾及年间的忙碌和为车间团队体的支持；领导为这次的班组建设及团队建设，给予了高度评价。

此次培训由林文田老师主讲，林老师从事企业经营与管理二十多年，曾有十年中、高级技术教育教学经验，并有八年企业管理管理经验，培训课程内容深入浅出，并结合其多年的经验与案例，讲授受到学员的一致好评。培训后针对此次课程由讲师授课，课程内容内容和培训服务等方面进行了满意度调查，分数达到 93.17 分。

集团参展 2012 年中华医学会第 20 次全国麻醉学术年会

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好安全至关重要的环节。为此，李阳主动承担培训任务，主动制定培训计划，为不影响生产任务，他利用下班时间手把手，一对一进行帮带，并结合自己的实际操作进行讲解、示范。在他的言传身教下，带出了一个个优秀的操作能手，车间至今未出现过一起装瓶岗位因人员操作失误引起的质量或安全问题。

在口服液车间联动线改造期间，李阳虚心向厂方人员学习设备知识，并参与新设备的认证工作；在车间 GMP 认证期间，他与工段人员一起深入排查，及时发现并提出整改措

李阳：口服液车间的“万人迷”

——记市餐饮业服务员技能竞赛一等奖获得者侯粉萍

在口服液车间灌装工段，有一位皮肤黧黑，个头不高，脸上总是挂着笑容的“大男孩”，他的名字叫李阳。不知道从什么时候起车间同事都习惯称他为“万人迷”，无论是什么工作还是生活中，他总是很乐于助人，从不计较个人得失，因此大家都很喜欢跟他相处。无论在任何场合，只要有他在，就不会出现冷场的气氛，大家都很愿意跟他开玩笑。李阳说：“口服液车间是老年工，大部分的设备都需要人工操作，自动化程度低，每年大量的新员工培训，成了是否能保证产品质量、搞好