沙场点兵 军训砺志

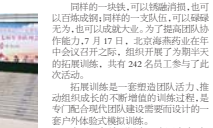
集团举行第17届军事队列会操比赛

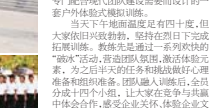
本报讯 7月31日，在中国人民解放军建军85周年之际，扬子江药业集团隆重举行第17届军事队列会操比赛，以一种特殊的方式，展现扬子江人蓬勃向上的精神风貌。

烈日的炙烤下，汗水湿透了衣背，扬子江人的练兵热情高过烈火骄阳。15支参赛队伍正步亮相，接受集团和驻军部队领导的检阅。他们身着统一的服装，或着喊亮的口号，迈着整齐整齐的步伐，完成了“立正稍息”、“整齐报数”、“停止间转法”、“行进与立定”等比赛课目，充分展示出拼搏争先的精神风貌和训练成果。他们当中既有刚入职的大学生新人，也有来自内线各部门、外线销售公司和子公司的代表队，其中几支英姿飒爽的女队尤为引人注目。在近一个月的训练过程中，各参赛队战高温，克服训练和日常工作的矛盾，利用业余时间进行刻苦训练，确保了训练效果。刚刚加盟扬子江的近200名大学毕业生也聚乐于融入集体的军训成果，他们在实现了人生的一次重要磨练后，即将走向扬子江新的岗位。

比赛由领导组成阅团军事教官组任评委。经过紧张激烈的角逐，销售四公司夺得本次军训会操比赛一等奖，销售一公司和北京公司获得二等奖，销售七公司、质量管理中心和江苏扬子酒业分别荣获公司获得三等奖。

扬子江药业亚乡七连续第17年举行军训会操比赛。集团董事长徐镜人在点评中充分肯定了各参赛队的训练成果，希望大家把训练中的良好作风、团队意志和高昂的爆发气神带到今后工作中，为推动企业又好又快发展提供强大的精神动力。（李江罗婧）





体验激情 砥砺团队

——记集团北京海燕药业年中拓展训练活动

同样的一块地，可以转瞬消逝，也可以百炼成钢；同样的一支队伍，可以碌碌无为，也可以成就大业。为了提高团队协作能力，7月17日，北京海燕药业在年中大活动后，组织开展了为期半天的拓展训练。

培展训练是一套想通团队活力、推动组织成长的不断增值的训练过程，是专门配合现代团队建设需要而设计的一套户外体验式模拟训练。

当天下午地面温度是有四十度，但大家依旧积极踊跃地，坚持在烈日下完成拓展训练。教练先是通过一系列欢快的团队小活动，营造团队氛围，激活体验元素，为之后半天的任务和挑战做好心理准备和组织准备。团队融入训练后，全员分成七四个小组，让大家在竞争与共赢中体会合作，感受企业文化，体验企业文化。在教练的指导下，各组在“蛟龙出海”、“动感飙球”、“不倒森林”、“能量传输”等挑战项目上进行了比拼，“动感飙球”让大家闭口到良好沟通时团队合作的重要性，团队目标的实现需要每个人发挥作用，个人成功必须建立在团队其他成员的共同努力与支持的基础上；“不倒森林”则使员工强烈意识到协作时团队目标实现的重要意义，且通过此项目检验自己在活动过程中的心态。看起来几乎不能完成的任务却在各队队员的相互配合及默契下圆满完成。

此次比赛共设立了四个奖项，最佳精英团队奖、卓越团队奖、激情团队奖及最佳指挥官奖。大家在实践锻炼中学习，在体验学习中改变，受益匪浅，有了更多的人生感悟，在体验着幸福，体验着团队带来的成功激悦后，每个人深刻感受到“责任、协作、自信”的精髓，以及作为团队中的一员所要承担的责任。而此时，在紧张的工作与压力之下，让员工们亲近自然，放飞心灵，这对激发工作热情，提高工作效率，为公司的人文建设和可持续发展起到积极而现实的作用。

整个活动反响良好，不仅得到公司领导的一致认可，同时受到了所有员工的一致好评，每一个员工都为身在扬子江的大家庭而感到骄傲和自豪。

北京海燕药业 张纬

露天看电影 夏夜乐悠悠

一排排小板凳摆在地上，一张白色的幕布高高挂起，一台老式放映机不停地转动着……这样的画面，是许多人儿时看露天电影之时最难忘的场景。7月19日晚上，由南吉公司举办的“海吉公司五篇天电影放映活动”在绿龙广场举行，让大家重温了看露天电影的乐趣。

虽然天气非常热，但是一部优秀经典的动作片《碟中谍4》仍是吸引了200多名员工前来观看。其中不乏住在公司附近的员工带着孩子、家属来到现场。为了能让一个和谐放松的氛围，组织方精心准备了各类水果、冰淇淋、爆米花等食物供员工们消暑纳凉。为确保放映顺利进行，现场早早地点上了驱蚊、点专门准备了驱蚊花露水等物品，让员工能够在一个舒适、放松的环境中欣赏大片，缓解工作压力。

电影播放之前，活动组织方特意预留了30分钟时间进行了简短的员工座谈活动，上半年，约有150名新员工加入海吉公司的大家庭，这些新成员，初入公司忙于培训和适应岗位，很少有时间能与团队成员进行交流沟通，为了积极引导这些新成员快速融入到海吉公司大家庭中，建立对部门的认同感，在安排就座时特意让车间主任、班组长、“老标杆”们穿插其中，方便沟通交流。

7:30分，在扬子江悬壶放映队老师傅们的辛苦准备下，电影准时开始放映。影片中惊心动魄的打斗场面，令人目眩的影视效果，以及浪漫起伏的故事情节，让在座的观众连连赞叹，看到精彩之处，观众们时而找掌大笑，时而鸦雀无声，为影片里男宾宾和优雅的莫妮卡之间的感情所牵动。这种欢乐、放松的氛围也感染了“路人”们，就连往返游泳场的同事们也都驻足观看……

员工老李回忆道，露天电影流行于上世纪七十年代，刚出现在农村时，听到放映消息，人们往往成群结队来走到几公里甚至十多公里以外观看。这现象在城市已经很少见了，现在能够在公园看电影了，虽然环境舒适了，却很难找到儿时的快乐，今天的感觉仿佛回到了童年。

海吉公司 孙燕茹

集团组织员工参加年度健康体检

本报讯 为增强员工的健康意识，提高员工生活质量，创造健康和谐的工作环境，7月9日~16日，集团组织广大员工在高港人民医院开展了一年一度的健康体检。参加体检的内线员工有两千余人，该时间紧，任务重，组织得井然，如期完成。

此前，机关事务部医务室人员从体检时间的确定，到各部门体检人员的报送，时间批次的安排等就进行了20余天的准备工作。7月9日体检工作正式开始时，每天早晨安排约300人参加体检，并根据办公地点就近安排抽血处，保证了生产经营与健康检查两不误。

此次体检项目主要包括身高体重、血压检测、胸部X光摄片、血液抽样检查、肝功能等常规检查内容。通过医生专业，详细的检查，让员工本人进一步了解自己的健康状况，做到对疾病提前发现，提前预防，及时治疗，确保身体健康，精力充沛。

本次年度健康体检活动的开展，使集团及时掌握了广大员工的身体健康状况，为生产经营提供了基础保障，也使广大员工体会到集团的人文关怀，进一步增强了员工对企业的认同感与归属感。

（机关事务部 王玲）

江苏制药股份公司举行献爱心捐款活动

本报讯 7月27日中午，在江苏制药股份公司食堂，职工们排起了长长的队伍，大家手中拿着100元、50元、20元不等的钞票，神情凝重地投到捐款箱中。这是公司全体员工积极响应捐款倡议，自愿为提取年间工人陆文娟女儿捐款的情景。

今年3月份，提取车间工人陆文娟的女儿突然出现左手和右脚脚间瘫痪，经送泰州人民医院诊断为突发性脑溢血，需转院至苏州附二医院抢救。手术整整进行了一天一夜，才保住了孩子的生命，高昂的医疗费，让家庭背上了沉重的包袱。陆文娟是公司的一名老员工，工作在前处理岗位，其敏锐业业的工作精神，深得领导和同事的信任。她是名普其实的贤妻良母，丈夫下岗待业，她成为家中的顶梁柱，现突然遭此厄运，全家感觉天都塌了来了。

一方有难，八方支援。陆文娟家庭突遭不幸的消息传到厂里后，公司领导十分关注，立即研究救助方案，向全体职工发出捐款倡议。消消捐能可以减成洁渔献大海，点点爱心可以汇成爱的洪流。每一位员工都慷慨解囊，奉献出了一片爱心，让陆文娟一家感受到了扬子江大家庭的温暖。也许捐款的数字对于这个家庭所要承担的高额费用是微不足道的，但它却承载着每位员工深深的关爱，倾注着大家满满的祝福，表心祝愿陆文娟和她的女儿度过难关，战胜病魔，早日康复。

（秘查剖车间 杨梅）

集团荣获“2011-2012年度江苏最具幸福感企业”称号

本报讯 7月21日，由南京大学商学院、街大学经济管理学院、南京师范大学商学院、河海大学商学院、江南大学商学院等14所高校主办，苏商传媒承办的“2012江苏企业管理年会暨第二届苏商学院奖颁奖典礼”在南京举行。扬子江药业集团荣获“2011-2012年度江苏最具幸福感企业”称号。扬子江总裁李培武出席颁奖典礼并发表获奖感言。

他说，扬子江药业集团企业文化的核心是以人为本，企业的发展离不开员工的支持，企业的发展成果也应该惠及员工。集团一直以来都非常重视员工的幸福感，从员工的切身利益出发，为员工提供良好的工作环境，为员工的职业发展提供广阔的平台，为员工的生活提供全方位的关怀，使员工在企业中感受到家的温暖，从而激发员工的工作热情，为企业的发展贡献自己的力量。

集团副董事长、副总经理徐杏宇接受颁奖并发表获奖感言。他说，扬子江药业集团的企业理念是“求索进取，护佑众生”，这八个字理念中包含着最核心的内容就是“大爱”，多年来，扬子江无论是对广大患者还是对企业员工，都充满着一片爱心，让他们真正感受到企业与他们心贴心、共命运。

幸福企业是一种状态，也是一种管理模式，拥有幸福感的企业才具备强大市场竞争力。此次设立的“2011-2012年度最具幸福感企业”奖项，对企业和管理者是一种肯定和鼓励，也为国际商界为国际商界为人们提供了一个学习和交流的平台。

（庄又春 罗婧）

扬子江向全军和武警部队捐赠270万元药品

本报讯 “感谢扬子江药业，谢谢你们无私的捐赠！”7月27日下午，当扬子江药业集团北京销售公司的负责同志冒着酷暑来到中国人民解放军三军仪仗队驻地，送上价值数万元药品时，接受捐赠的三军仪仗队官兵连声道谢。

这已是扬子江药业集团北京销售公司连续第15年开展向首都三军仪仗队赠药活动。在中国人民解放军建军八十五周年到来之际，扬子江药业集团通过驻全国各省销售公司广泛深入开展拥军慰问活动，累计向全军和武警部队医院捐赠总价值270万元药品，把一份浓浓的拥军情献给了军营中最可爱的人，续写了扬子江人八十年拥军不懈的光荣传统。

中国人民解放军三军仪仗队与扬子江药业集团有着不解之缘。早在1998年，扬子江药业就开展向三军仪仗队捐药活动，今年已是第15个年头。此次捐赠的药品有银杏叶片、蓝芩口服液、头孢拉定胶囊、硝苯地平缓释片、依那普利片、氨氯地平片、氯化钾缓释片等，主要针对部队官兵训练常见病、多发病用药为主，受到三军仪仗队官兵的欢迎。

集团有关部门专程来到泰州军分区和泰州武警消防支队，高港武警消防大队和高港区人武部，看望慰问了广大官兵，给他们送上6万元慰问金，表达了节日的祝福。7月26日，集团扬州南港销售公司负责人赶赴连云港驻地部队，将肯定当地的武警部队捐赠价值10万元的药品，给部队官兵捐去节日的问候。为感谢企业的拥军爱心，江苏武警总队在云港支队向扬子江药业团赠了一面写有“军民鱼水情谊深，相依相助结亲人”的锦旗。

自1995年起，扬子江药业坚持在每年的八一建军节到来之际，开展全国性的拥军捐赠活动，表达扬子江人对祖国钢铁长城的无比热爱。无论是欢送新港部队进驻香港，赴西沙群岛慰问守岛官兵，捐资修建象征领土主权的国旗台，举行大型拥军公益活动……“英雄尽事报国志，军民一家扬子江”，这是与首都三军仪仗队、南京军区机场疗养院等建关系，扬子江人几十年来拥军不辍，鞠心不改，累计向部队捐赠价值近5000多万元，诠释了一曲“拥军爱国，爱我长城”的时代赞歌。

（庄又春 刘贵鸣 彭步宏）

中检院课题组前来扬子江药业调研

本报讯 中国食品药品检定研究院采担着国家“十二五”“重大新药创制”专项中的《化药质控平台建设》子课题，为更好地开展该项工作，了解药品研发、生产企业在化学药品整理制方面有什么需求，存在什么样的问题，7月19日，由中国药学会秘书长丁丽霞率领，中检院课题组来到扬子江药业集团进行调研，扬子江药业集团董事长徐镜人陪同。

调研组一行来到了扬子江药业集团的酮遗所和制剂车间，听取了相关负责人的介绍，并对车间的生产现场进行了考察。

座谈会上，丁丽霞表示，此次调研组的成员来自中检院的各个部门，有负责药品注册检验的，有负责药品质量标准研究的，有负责药品稳定性研究的，有负责药品药理毒理研究的，有负责药品临床研究的，有负责药品药学研究的，有负责药品生产现场检查的，有负责药品注册管理的，有负责药品审评的，有负责药品上市后监管的，可以说涵盖了药品研发、生产、监管的全过程。

丁丽霞表示，中检院作为国家药品检验机构，承担着对药品质量的监督检验职责，同时也承担着药品标准的制修订工作，对药品的研发、生产、监管过程中的问题有着深刻的认识。此次调研组的成员来自中检院的各个部门，就是希望通过这次调研，了解企业在药品研发、生产过程中的问题，为今后的药品标准制修订工作提供更为切合实际的参考。

（药检研究院 李浩冬）

省就业见习督查组莅临扬子江药业考察

本报讯 7月27日，江苏省人才流动服务中心毕业生就业工作部部长李晓军一行莅临扬子江药业集团，就高校毕业生就业见习工作情况进行考察。

多年来，扬子江药业集团应届生就业见习工作一直走在全省前列，2011年被被推荐为全省7家国家级高校毕业生就业见习基地之一，2012年被评为江苏省高校毕业生就业见习工作先进单位，也是从全省数千家就业见习企业中选出的20家就业见习先进企业之一。

考察组详细听取了集团人力资源部关于高校毕业生就业见习工作与成果，以及选拔、培养人才情况的汇报，对企业整体就业环境、人才培养机制、毕业生就业见习期间待遇和进行了考察；同时，了解了企业2012届应届毕业生的招录、培训情况，观看了集团就业见习相关岗位的工作环境以及大学生军训情况，还深入企业相关车间进行了考察。

李晓军高度评价了扬子江药业集团整体工作环境，以及在高校毕业生就业见习工作方面所做的工作及取得的成就。他表示，将在全省范围内树立，宣传扬子江药的经验做法，他指出，扬子江药业结合企业实际建立的应届毕业生见习基地，为进一步规范和完善的机制，包括具有特色的军训、理论培训，车间实习等成熟且有效的培训模式，现在，可以向全省推荐。他还希望能为高校毕业生从学生身份到职业人身份的转变，实现“跨过门槛，走进门厅”的无缝对接，为高校毕业生的职业生涯发展具有积极指导意义。

（人力资源部 李振波）

舟山市党政机关团组考察扬子江药业

本报讯 7月9日，由舟山市市委书记梁黎明率领，浙江省舟山市党政代表团来扬子江药业集团参观考察。泰州市副市长、高港区书记刘锐，集团董事长徐镜人陪同参观。

舟山团党政代表团先后参观考察了集团药物研究院和质量管理中心，详细了解了企业近年来的发展情况。多年来，扬子江人坚持走“科技兴企”、“科技强企”的发展道路，以改革创新促企业发展转型，企业实现“好”、“快”双丰收。特别是在今年严峻复杂的国内外形势下，扬子江药业发展势头不减，上半年累计实现销售、利税同比增幅均超过18%，继续保持较快增长，集聚财表力，不断增加投入，扩大生产，坚持把研发创新和高质量发展作为发展战略基点，成功走出了一条研发创新、质量效益之路，逐渐发展成为产学研相结合全国知名的大型医药企业集团，取得的成绩来之不易，令人赞叹。他希望舟山的企业家要认真学习扬子江药业宝贵的发展经验，学习扬子江人不断创新的精神，不断提升企业的创新能力和管理水平，更好地推动舟山经济转型升级，又好更快发展。

（罗婧）

164名应届大学毕业生加盟扬子江药业

本报讯 七月份，来自南京大学、中国药科大学等数十所国内著名高校的应届毕业生纷纷加盟扬子江药业，给企业发展再添新生力量。集团人力资源部工作人员向陆续前来报到的新员工进行了热情、周到的接待安排，并提供了一系列便捷式的服务。

2012年校园招聘自去年10月份启动至今，集团人力资源部相继在北京大学、清华大学、南京大学等25所知名高校开展专场校园宣讲会，在近20所医药类院校召开招聘会，吸引了大批优秀学生前来应聘，最近6月份，集团总部共招聘164名本科及本科以上学历毕业生，其中博士占比为4.27%，硕士占比为31.1%，本科占比64.6%；其中985、211院校毕业生占招聘总数的44.5%，有力地保证了校园招聘的质量。

据了解，新员工报到后接受为期两个月的军训，理论培训以及车间实习。军训工新员工建一步磨炼意志，锻炼毅力，感受企业文化；理论培训让新员工系统地接受企业文化和岗位知识以及相关的行为准则；车间实习则让新员工近距离感受一线员工的劳动态度和企业的生产质量管理要求。

（人力资源部 陈学斌）

中检院驻“扬子江”第九期实训活动圆满结束

本报讯 经过为期两周的实训活动，7月12日，中国食品药品检定研究院驻扬子江药业集团的第九期实训圆满结束。集团董事长徐镜人为7位学员颁发结业证书并合影留念。

中检院是国家药品、生物制品质量最高检验和仲裁机构，被认为是国家在药品和生物制品领域的最高“判官”。2008年9月，扬子江药业集团成为国内医药行业首家中检院实训基地，到本期为止，扬子江药业已接待69名中检院实训人员。实训过程中，他们深入生产一线，现场观摩药品的生产、检验、贮存和发运，既开拓了视野，也为公司生产控制参数的设定、产品检验等带来了新的理念和技术。

此次中检院参与实训人员共有7名，分别来自中检院的抗疫药室、化学药品室、抗生素室、微生物室、分析测试室和中药标本馆。实训期间，学员们表现出进入高手般针刺入穿车间，随机制剂2号车间和水针2号车间详细了解学习了药品生产过程。同时，为了让学员了解更多药品生产的知识，实训还安排了物料仓库和中心化验室的实验学习，为扩大相互系统的讲座和现场讲解，中检院车间和服务有限的参观等，使学员对药品各种剂型的生产、检测有了全面而深刻的印象。

实训结束前，中检院的7位学员在企业举行了与检验方面热点问题的讲座，现场解答了集团已部和子公司QC人员的一系列提问。

（质管部 许宁）

2012年 7月号 总第210期

扬子江集团主办出版

地址：江苏省泰州市扬子江南路1号

网址：http://www.yangzijiang.com

编辑部电话：(0523)86961999-6515

扬子江报

YANG ZI JIANG BAO

本期导读

扬子江：为何成为QC成果“梦之队”？ >>2版

火红七月 点燃激情 >>3版

——集团隆重召开七月份经营工作会议

集团组织员工参加年度健康体检 >>4版

江苏省药监局药品监管实训基地落户扬子江

本报讯 7月30日，江苏省食品药品监督管理局扬子江药品监管实训基地签约仪式暨首批实训学员开训仪式在扬子江药业集团举行。省食品药品监督管理局局长邵晓轩，扬子江药业集团董事长徐镜人出席仪式。省局叶耀宇副局长与扬子江药业集团党委副书记古寿如代表双方在协议上签字。

省局党组成员、泰州医药高新区直属分局局长王越，泰州市食品药品监督管理局局长陈光华，省局有关处室负责同志以及扬子江药业集团有关部门负责人，首批实训人员共同出席了仪式。

胡晓轩局长在致辞中对扬子江药业集团在实训基地建设上给予的大力支持表示感谢。他表示，建立药品监管实训基地，让监管干部走进企业现场进行学习锻炼，有助于监管人员更加全面、深入地了解掌握药品生产各环节情况，有助于监管理论知识与监管实际的结合，能够有效提升监管工作水平，最终达到提高干部队伍监管能力，促进企业健康发展，保障人民群众用药安全有效的目的。他要求参训学员务必珍惜实训机会，以普通学员和普通员工的身份，服从实训基地的管理，遵守实训纪律和企业各项规章制度；要虚心向带教老师学习，爱心向生产管理一线的技术人员学习，做到学有所得，学有所成。他希望学员要出单位发省局各有关部门要关心和支持实训工作，共同努力，力争把扬子江药品监管实训基地打造成江苏药监人才培训的一个品牌。

集团董事长徐镜人在致辞中热烈欢迎省局在扬子江建立药品监管实训基地，表示将全力支持配合省局，为实训学员精心设置课程，挑选经验丰富的带教老师，提供良好的实训场所和条件，共同努力建设好、管理好实训基地。他希望省局的专家、老师旺在实训期间能够给予企业指导和帮助，促使企业进一步提高质量管理水平和检测水平，更加规范地开展药品监管工作各环节，为保障人民群众用药安全有效发挥作用。

签约仪式结束后，首批8名来自省、市药品安全监管一线的参训学员正式进驻扬子江药业，开始为期三个月的实训。

（李江罗婧）

集团荣获“2011-2012年度江苏最具幸福感企业”称号

本报讯 7月21日，由南京大学商学院、街大学经济管理学院、南京师范大学商学院、河海大学商学院、江南大学商学院等14所高校主办，苏商传媒承办的“2012江苏企业管理年会暨第二届苏商学院奖颁奖典礼”在南京举行。扬子江药业集团荣获“2011-2012年度江苏最具幸福感企业”称号。扬子江总裁李培武出席颁奖典礼并发表获奖感言。

他说，扬子江药业集团企业文化的核心是以人为本，企业的发展离不开员工的支持，企业的发展成果也应该惠及员工。集团一直以来都非常重视员工的幸福感，从员工的切身利益出发，为员工提供良好的工作环境，为员工的职业发展提供广阔的平台，为员工的生活提供全方位的关怀，使员工在企业中感受到家的温暖，从而激发员工的工作热情，为企业的发展贡献自己的力量。

集团副董事长、副总经理徐杏宇接受颁奖并发表获奖感言。他说，扬子江药业集团的企业理念是“求索进取，护佑众生”，这八个字理念中包含着最核心的内容就是“大爱”，多年来，扬子江无论是对广大患者还是对企业员工，都充满着一片爱心，让他们真正感受到企业与他们心贴心、共命运。

幸福企业是一种状态，也是一种管理模式，拥有幸福感的企业才具备强大市场竞争力。此次设立的“2011-2012年度最具幸福感企业”奖项，对企业和管理者是一种肯定和鼓励，也为国际商界为国际商界为人们提供了一个学习和交流的平台。

（庄又春 罗婧）

中检院课题组前来扬子江药业调研

本报讯 中国食品药品检定研究院采担着国家“十二五”“重大新药创制”专项中的《化药质控平台建设》子课题，为更好地开展该项工作，了解药品研发、生产企业在化学药品整理制方面有什么需求，存在什么样的问题，7月19日，由中国药学会秘书长丁丽霞率领，中检院课题组来到扬子江药业集团进行调研，扬子江药业集团董事长徐镜人陪同。

座谈会上，丁丽霞表示，此次调研组的成员来自中检院的各个部门，有负责药品注册检验的，有负责药品质量标准研究的，有负责药品稳定性研究的，有负责药品药理毒理研究的，有负责药品临床研究的，有负责药品药学研究的，有负责药品生产现场检查的，有负责药品注册管理的，有负责药品审评的，有负责药品上市后监管的，可以说涵盖了药品研发、生产、监管的全过程。

丁丽霞表示，中检院作为国家药品检验机构，承担着对药品质量的监督检验职责，同时也承担着药品标准的制修订工作，对药品的研发、生产、监管过程中的问题有着深刻的认识。此次调研组的成员来自中检院的各个部门，就是希望通过这次调研，了解企业在药品研发、生产过程中的问题，为今后的药品标准制修订工作提供更为切合实际的参考。

（药检研究院 李浩冬）

省就业见习督查组莅临扬子江药业考察

本报讯 7月27日，江苏省人才流动服务中心毕业生就业工作部部长李晓军一行莅临扬子江药业集团，就高校毕业生就业见习工作情况进行考察。

多年来，扬子江药业集团应届生就业见习工作一直走在全省前列，2011年被被推荐为全省7家国家级高校毕业生就业见习基地之一，2012年被评为江苏省高校毕业生就业见习工作先进单位，也是从全省数千家就业见习企业中选出的20家就业见习先进企业之一。

考察组详细听取了集团人力资源部关于高校毕业生就业见习工作与成果，以及选拔、培养人才情况的汇报，对企业整体就业环境、人才培养机制、毕业生就业见习期间待遇和进行了考察；同时，了解了企业2012届应届毕业生的招录、培训情况，观看了集团就业见习相关岗位的工作环境以及大学生军训情况，还深入企业相关车间进行了考察。

李晓军高度评价了扬子江药业集团整体工作环境，以及在高校毕业生就业见习工作方面所做的工作及取得的成就。他表示，将在全省范围内树立，宣传扬子江药的经验做法，他指出，扬子江药业结合企业实际建立的应届毕业生见习基地，为进一步规范和完善的机制，包括具有特色的军训、理论培训，车间实习等成熟且有效的培训模式，现在，可以向全省推荐。他还希望能为高校毕业生从学生身份到职业人身份的转变，实现“跨过门槛，走进门厅”的无缝对接，为高校毕业生的职业生涯发展具有积极指导意义。

（人力资源部 李振波）

舟山市党政机关团组考察扬子江药业

本报讯 7月9日，由舟山市市委书记梁黎明率领，浙江省舟山市党政代表团来扬子江药业集团参观考察。泰州市副市长、高港区书记刘锐，集团董事长徐镜人陪同参观。

舟山团党政代表团先后参观考察了集团药物研究院和质量管理中心，详细了解了企业近年来的发展情况。多年来，扬子江人坚持走“科技兴企”、“科技强企”的发展道路，以改革创新促企业发展转型，企业实现“好”、“快”双丰收。特别是在今年严峻复杂的国内外形势下，扬子江药业发展势头不减，上半年累计实现销售、利税同比增幅均超过18%，继续保持较快增长，集聚财表力，不断增加投入，扩大生产，坚持把研发创新和高质量发展作为发展战略基点，成功走出了一条研发创新、质量效益之路，逐渐发展成为产学研相结合全国知名的大型医药企业集团，取得的成绩来之不易，令人赞叹。他希望舟山的企业家要认真学习扬子江药业宝贵的发展经验，学习扬子江人不断创新的精神，不断提升企业的创新能力和管理水平，更好地推动舟山经济转型升级，又好更快发展。

（罗婧）

奏响“质量强企、高质惠民”强音

木子

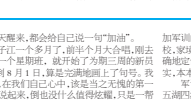
7月份，当“更快、更高、更强”的奥运强音再次响起，扬子江药业集团在重建设的征途上，也迎来了一个新的发展高峰。本月，江苏省食品药品监督管理局（QC）小组成果评比83项一等奖，荣获金牌总数“八连冠”，创下历史新纪录。本月，江苏省食品药品监督管理局药品监管扬子江实训基地正式揭牌，标志着企业质量品牌效应和示范效应进一步放大。

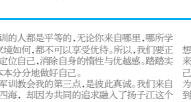
说起来，这真是一段难忘的经历。记忆大学时候的军训有意义得多，好玩得多。刚开始的那几天，很苦很累，每个人都在挑战自己身体的极限，顶着炎炎烈日，看着我此开水弥漫的脸颊，一日一日地坚持，倒也不是坚持不了，每个人，都靠着脚下那口气，一直坚持着，努力着。

军训，教会我的第一点，是坚持。每周一次的十公里越野，是我们每个人的噩梦，很多人可能连半没跑过那么远。很多人都觉得自己坚持不下来，可是神奇的是，几乎没有几个人半途而废。不能说，仅仅21天，就可以让一个人脱胎换骨。但是，这21天，却向许多人证明了一个道理，那就是你以自己想象的要强大。所以，只要你坚持，你可以完成的事情比你预想的多得多。

军训教会我的第二点，是坦然平等。每个来参加军训的人都是平等的，无论你来自哪里，哪所学校，家境如何，都不可以享受优待。所以，我们要正确地定位自己，摆脱自身的弱性与优越感。踏踏实实，本本分分地做好自己。

军训教会我的第三点，是换此真诚。我们来自五湖四海，刚开头两日的基础训练时，彼此真诚相待，以便我们在将来的职业生涯中更好地相互配合。只有





你真心地对待别人，别人才会报以同样的真诚。

军训教会我的最重要的一点，就是要有军人风骨。做事讲究效率，严守纪律，凡事要么不做，要做就要做到最好。坚定信念，不畏艰难，有点当仁任的勇气，有敢于拼搏的动力，有迎难而上的毅力，有坚持到底的能力。

军训结束了。我期待开始慢慢融入我的新岗位。

每一天醒来，都会给自己说一句“加油”。

来扬子江一个多月了，前半个月大合唱，期去部门上下一个星期班，就开始了为期三周的新员工军训。到8月1日，算是完满地画上了句号。我在的班级，在我们自己心中，谈是当之无愧的第一吧，呵呵，说起来，倒也没什么值得炫耀，只是一部血气方刚的年轻人，自豪心爆发，荣誉感激增，于是乎顺理成章在这个团队之中为团队的动力。

说起来，这真是一段难忘的经历。记忆大学时候的军训有意义得多，好玩得多。刚开始的那几天，很苦很累，每个人都在挑战自己身体的极限，顶着炎炎烈日，看着我此开水弥漫的脸颊，一日一日地坚持，倒也不是坚持不了，每个人，都靠着脚下那口气，一直坚持着，努力着。

军训，教会我的第一点，是坚持。每周一次的十公里越野，是我们每个人的噩梦，很多人可能连半没跑过那么远。很多人都觉得自己坚持不下来，可是神奇的是，几乎没有几个人半途而废。不能说，仅仅21天，就可以让一个人脱胎换骨。但是，这21天，却向许多人证明了一个道理，那就是你以自己想象的要强大。所以，只要你坚持，你可以完成的事情比你预想的多得多。

军训教会我的第二点，是坦然平等。每个来参加军训的人都是平等的，无论你来自哪里，哪所学校，家境如何，都不可以享受优待。所以，我们要正确地定位自己，摆脱自身的弱性与优越感。踏踏实实，本本分分地做好自己。

军训教会我的第三点，是换此真诚。我们来自五湖四海，刚开头两日的基础训练时，彼此真诚相待，以便我们在将来的职业生涯中更好地相互配合。只有

扬子论坛

现在，我不会再抱怨我的希望。我会慢慢地努力，努力让自己慢慢变得强大，慢慢变得不那么软弱。很印象深刻的一段话记录一句加油。依旧会每天早晨给自己说一句加油。依旧会想念那些记忆中的面庞。依旧会过好每一天的生活。依旧会笑着，走好每一步。

磕过，伤过，哭过，挣扎过，抬想过，执拜过。这些过程，我会慢慢体会。每个人，都是孤独的，因为你是这世上独一无二的；每个人，都是特别的，因为你是这世上独一无二的。因此，我不用恐惧别人的眼光，我只要这样，在我的人生里，扮演我一个人的角色，实现我自己的价值，创造属于我的精彩。

质管部 成秀梅

质量强企，是扬子江药业面向未来的主旋律；高质惠民，是扬子江“护佑众生”理念的具体内涵。在扬子江国际化的新征程上，让我们以奥运精神为动力，以质为本，以人为本，实现“质量强企、高质惠民”的最佳诠释，书写扬子江又好又快发展的崭新主题！

扬子江：为何成为 QC 成果"梦之队"？

QC 小组活动历来是企业全员质量管理最直观的体现，每年由中国医药质量管理协会主办的 QC 小组成果发表交流会是医药企业全员质量管理的一次"大阅兵"。获奖成果不仅代表了当下医药企业质量管理的最高水平，获奖企业的标杆作用也成为推动医药企业质量管理进步的重要因素。

"现公布获奖名单……"

"扬子江……扬子江……"全场一次次掌声雷动。

7 月 11 日 ~13 日，第 33 次全国医药行业质量管理（QC）小组成果发表交流会在重庆涪陵举行。扬子江药业凭借 83 项 QC 小组成果获得一等奖（包括其中 21 项成果获得评委全票通过的优异成绩），再次取得 QC 成果一等奖总数第一名的好成绩，实现了 QC 成果 8 连冠，成为医药行业 QC 成果名副其实的"梦之队"……

QC 小组活动历来是企业全员质量管理最直观的体现，每年由中国医药质量管理协会主办的 QC 小组成果发表交流会是医药企业全员质量管理的一次"大阅兵"，而连续 8 年摘得第一名的桂冠实属不易，扬子江的质量管理因此成为医药行业中的一个传奇。

中国医药质量管理协会副会长郭云沛说："扬子江的质量管理需要亲身感受，不亲自去看看想象不到我国还有这样能与跨国医药公司媲美的佼佼者。"

一看扬子江：质量体系跟着物流走

每天早晨 7 点 50 分是扬子江职工上岗的时间，各工序交接、全天工作安排、上岗准备都在 8 点之前的这 10 分钟内完成。各车间全天所需的各种生产原料也在这时开始陆续进场。一般来说，这是库房和车间质检员最忙的时候，他们要把当日生产所需的原辅料核对后分发到各车间，质检员要对进场原辅料进行审核，然后配方工就开始投料制药了。

刘东民就是扬子江固体制剂 2 车间的一名配方工，他在这个岗位上已经干了 5 年了。他的工作就是对进场原料进行最后的核对、配方。他说："我这个岗位非常重要，每次配方投料之前必须全神贯注核对品名、规格、数量、形状、包装等重要信息，容不得一点儿差错。因为配方稍有差错，生产出来的就是不合格药品，所以责任重大！"

事实上，到刘东民配方把关这一步，进入扬子江的制药原辅料已经是"过五关斩六将"了。

扬子江目前有 40 多个车间，拥有 300 多个生产文号，经常生产的品种有 200 多个，用于生产的原辅料多达 300 多种。如此庞大的产品集群如何做到质量可控？2008 年，扬子江从欧盟 GMP 中找到了思路，即以物流为线索，建立质量管理体系，从物料源头把关，为生产保驾护航。

扬子江质量管理部副部长石晶萍介绍，扬子江每一个上市产品都大致经过了如下质量流程。首先在产品研发阶段就初步建立质量标准，按照标准进行小试、中试和工艺标准验证；标准一旦确立不得随意变更或增减物料；对使用的所有原辅料按照重要程度分为 A、B、C、D、E5 个等级，对供应商进行资质认定和现场检查，筛选出优质供应商，进入供应商目录；每年对供应商进行回顾排名，淘汰末位供应商，并派专职技术人员驻厂帮助供应商提高产品标准满足扬子江质量要求。所有产品及原辅料、中药材均参照国家质量标准制定了内控标准，并严格按照内控标准批批检测，确保不合格的物料不流入下道工序，不合格的产品不得上市。生产出来的新药品前三批进行重点留样，所有产品批批留样，保留期限为有效期后一年；每年每个品种的第一批产品进行稳定性考察，跟踪质量变化。

供应部是扬子江质量管理体系中最重要的部门之一。供应部部长殷建华说，扬子江对每一种原辅料一般会选择 1~3 家供应商，选择的原则是行业排名前三的企业，然后审核相关资质，最后才是价格比较。他坦言，在制药成本持续高涨，药品市场价格不断降低的情况下，扬子江这种选择供应商的策略在成本上显然吃亏，但是在国家日益提高质量标准的大趋势下，扬子江却恰恰凭借产品质量过硬走得很稳。

业内公认制药辅料采购"水比较深"，因为辅料企业多小散乱，品种繁多。扬子江采取了去繁就简的采购方式，一切向质量最好看齐：片剂包衣只用美国公司——上海卡乐康的，胶囊只用罗赛洛明胶苏州胶囊的……毒胶囊事件发生后，许多企业噤若寒蝉，而扬子江却一派恬淡，因为不符合质量标准的辅料进不了扬子江。

扬子江质量部副部长徐开祥说，扬子江的质量体系是跟着物流走，物流走到哪里质量保障就如影随形，跟着物流走不会出现质量监控盲点，扬子江的内控标准每年都在提高，如今已有 23 个品种的质量标准达到美国、英国等国家药典标准。

二看扬子江：质量升级驱动企业发展

走进扬子江厂区，仿佛置身于绿树成荫、碧波荡漾的优美园林。花木掩映之间的栋栋厂房勾勒出扬子江的发展轨迹。

"你看，这一片大输液厂区是 2000 年以前通过 98 版药品 GMP 认证时建设的，那一片是 2004 年以后按照欧盟标准建设的，那个时候我们的生产车间已经逐渐按照欧盟标准建设了……"扬子江新闻中心的工作人员介绍说。

时至今日，没有一个准确的数字能反映扬子江在质量升级的路上投入了多少，因为扬子江每一次飞跃发展都和质量升级密不可分，统计数字太过庞大。

2009 年，国家食品药品监督管理局新版药品 GMP 实施征求意见小组到扬子江征求意见。本以为产品剂型多、品种多、认证战线最长的扬子江会像其他企业一样陈述困难，没想到董事长徐镜人却说，对新版药品 GMP 认证我举双手赞成！这是一项有魄力的举措！只有严格按照 GMP 组织生产，药品质量才能有保证，才能确保老百姓用药安全！

其实，从 2008 年开始，扬子江已经悄然向欧盟标准进发了，对于以欧盟为蓝本的新版药品 GMP，扬子江已然做好准备。扬子江进军欧盟的第一个举措是重金聘请外企质量专家加盟，吸收先进的质量管理理念；第二个举措是在固体车间全面实行欧盟标准，向欧盟现场认证发起冲击，以点带面推动全公司质量管理上台阶。

扬子江是江苏泰州"土生土长"的企业，职工队伍一半左右来自泰州地区，80%的干部都是靠企业自己培养。然而，有着鲜明地域烙印的扬子江却有一颗开放的心，它对每一个走进扬子江的朋友都敞开胸怀热情接纳。徐开祥回忆，外企专家的到来曾让扬子江的质管体系发生了诸多变化，但是没人抱怨，也没有任何阻力，因为连徐总都虚心把专家"当先生"，只要对企业质量有帮助他都欣然接受。

经过两年的努力，2010 年扬子江顺利通过了欧盟现场认证检查，今年 3 月第一批制剂产品已经出口到德国。

已经在质检岗位工作了 20 多年的石晶萍，对扬子江的质量升级和企业发展是从日复一日的检验工作变化中感知的。她说，近些年，药品及进厂原材料的检验项目越来越多，检验仪器越来越先进，企业特别舍得花钱买先进检测仪器，装备质量检测中心，提高检测质量。

据了解，目前扬子江质管部有 190 多人，其中 QC120 多人，人员仍不够用。每个车间都设有专职 QA 跟班监督检查质量。随着欧盟认证的开展，"质量源于设计和生产"的理念开始深入人心，质量管理方式也悄然发生变化。现在 QA 的工作交给了车间 IPC，成为生产质量控制的一部分。质管部把大量精力放在提升完善产品质量标准以及全员培训上。为使各车间清晰地看到进步和差距，扬子江每个月都将上月各车间生产质量情况和生产效率进行统计排名，排名结果放在内部网站上，排名结果跟绩效奖金挂钩。

"如果把扬子江的成长放在一个较大的背景下去审视，就会发现近 20 年它走过了两个阶段。第一个阶段是 98 版第一次认证，它建立了全面的质量体系，在行业中率先达标；第二个阶段是 2000 年以后，随着对质量理解加深，它开始以国际标准作为参照系的主动质量升级。今天我们看到的 2000 年以后建设的车间已经渗入了质量源于设计的理念，无论是软硬件还是环保设施都是一流的。"扬子江总经理助理沙琦说。

截至目前，扬子江 40 个生产车间，完成新版药品 GMP 认证的已经达到 1/3，计划于明年全部认证完成。徐开祥说，这次新版认证由于扬子江基础较好，几乎不用"伤筋动骨"，国家局的认证检查正好帮助我们验证一下企业的质控标准。

三看扬子江：质量是全员参与的综合体现

对于企业来说，无论规章制度多么完备，体系多么健全，如果没有全员参与和不折不扣的执行，都是一纸空谈。全员质量管理恰恰是扬子江最炫目的亮点。

输液 1 号车间的刘康辉说，每天他要经过 6 道清洁程序才能进入车间岗位，为了避免工作中上厕所，每次上班之前他都减少喝水，工作中更不能喝水，只要穿上无菌衣人就像处于真空状态一样。

谈及质量升级给一线工人带来的变化，刘康辉说变化特别大，主要集中在一些习惯上，原来不在意的细节现在会抠得特别细。比如进场之前的洗手，大家习惯冲水后抬起手，可是这样水流就会进入无菌衣的袖口，这就不符合新版药品 GMP 的无菌标准。正确的做法是手向下，让水流落下去，然后把手烘干。再比如，生产中每一个环节都要有现场记录，开始大家觉得真麻烦，有什么用啊，后来就渐渐理解了，可追溯性是保障生产质量特别重要的环节，我们的生产记录就是第一手资料。

每年 3 月和 9 月是扬子江的质量活动月。现在正是 9 月质量月的筹备期，各车间门口贴满了质量月准备工作进度和活动安排。而在全年，扬子江都会特别重视群众性的 QC 攻关。沙琦说，扬子江的 QC 活动是实打实的活动，因为它跟各车间的生产质量管理和质量控制联系密切。各车间和科室每一年都有生产质量或管理改进目标，车间开展 QC 攻关活动，完成后形成总结上报，由集团专家组论证、评审，如果得到集团论证专家组的认可，企业就会根据成果大小拨资金予以奖励。这也是每年扬子江的 QC 成果特别多的原因。

事实上，全员参与质量管理的热情来自于扬子江营造的向上氛围。对人才敢于压担子，上升空间巨大，从不论资排辈。"对每一届新来的大学生我都会说，如果你们在一线 3 年还干不到车间主任助理，那说明你不适合扬子江，你没有全力以赴！"沙琦说。对于产品质量，扬子江敢于和最高标准对比。比如，冻干粉针、大输液参照企业就是阿斯利康和华瑞，头孢粉针参照企业是罗氏……扬子江不单跟这些优秀跨国企业比产品质量还比生产效率。每个生产车间都对参照企业的人均月产出、投料收率、报废率等关键指标门儿清，所以每个车间的职工都拧成一股绳。

"就拿 QA 职能下放车间这件事儿来说，放在 5 年前我们肯定不敢，现在有了参照企业生产指标、欧盟的标准、新版药品 GMP 认证的推动，质量意识已经深入人心。职工们从被动执行到主动参与，再到发挥聪明才智发现隐患，提出建议；职工是生产工艺的具体操作者，同时也是实施批准工艺的监督者。可以说，现在扬子江的每一名职工都是 QA。"集团负责生产和质量的总经理助理梁元太说。

今年，扬子江药业在国家工业和信息化部发布的医药工业百强榜上连续第三年位居三甲。相对于众多通过资本运作实现跨越发展的企业，扬子江发展的"单纯性"几乎让人无法理解。而董事长徐镜人一语道破：扬子江的昨天靠质量发展壮大，明天也要靠质量走向全球市场。质量是扬子江最鲜明的特征，专注质量是我们胜利的法宝！

中国医药报记者 方剑春
本报记者 庄义春 刘良鸣

基层之声

老员工是扬子江的"宝"

还记得集团四十年厂庆大会上受到表彰的"四十人"吗？他们无不是为企业发展做出重大贡献的优秀老员工代表。扬子江 40 年，聚沙成塔，一大批跟随企业多年的老员工，与企业同呼吸共命运，同声相应，同气相求，为扬子江的发展奉献了心血和汗水，他们是企业最难得的宝贵财富。

为什么说老员工是企业的宝贵财富呢？难道新员工就不是吗？当然不能这么说。都是财富，也分不同情况。金子是财富，矿石也是财富，区别在于提炼。老员工就像金子，新员工则是矿石。老员工把身心投入企业达到一定程度后，就会被提炼出企业所需要的价值，会和企业匹配到浑然一体的程度；新员工要达到这样的程度还须假以时日。企业老员工的价值，在于他们经验丰富，技能纯熟，这些都是有目共睹的。但还有更珍贵的、看不见的价值，那就是老员工对企业情感的依赖，对企业文化的认同，对事业的巩固与传承，以及他们与企业千丝万缕的联系。不仅如此，这些老员工传帮带的作用发挥得非常突出，他们培养了一批又一批的岗位新人。如今，这些人都成长为技术骨干，是扬子江的未来。

扬子江走过的四十年，既是徐镜人董事长及所有管理者奋斗的四十年，也是扬子江绝大多数普通员工奋斗的四十年。未来的扬子江，仍旧需要钻石般的老员工及金子般的新员工持续努力，发光发热。

海吉公司 孙燕茹

保证质量，质量意识是关键

药品是生产出来的。在药品生产中，人是最主要的因素，也可以说是最不稳定的因素。产品质量要靠人保证，质量意识是关键。

……

固体制剂车间 贾建飞

"Yes Sir"文化

……

口服液 2 车间 戴加银

闪光恰在平凡处

——记商务部 GSP 办公室质量管理员凌和平

夜深人静，忙碌了一天的人们早已进入梦乡。然而集团营销大楼 GSP 办公室里还亮着灯，一个略显清瘦的背影在办公桌前辛勤劳作。这个人就是 GSP 办公室质量管理员凌和平。从集团申请开展药品三方物流资格直……

……这样的成绩绝非偶然。早在 2003 年的时候，他……

……GSP 办公室主管李艳芹如是说。进厂十多年来，凌和平一直在平凡的岗位上默默奉献着，在平凡工作中享受着充实和快乐。

除了负责经营质量管理（GSP 管理）相关工作外，凌和平还负责 K3 系统外线退货……

经营办 尤丽

图片新闻

7 月 18 日，本报通讯员培训班举行，来自集团各层各部门的通讯员 40 余人参加学习……

李江

集团借《临床麻醉学杂志》编委会举办地佐辛卫星会

本报讯 ……

（市场部 周国防）

故障车千里抢修记

……

安全部 彭步宏

火红七月 点燃激情

——集团隆重召开七月份经营工作会议

集团董事长徐镜人在会议上作重要讲话

七月流火，喜获丰收。7 月 31 日，扬子江药业集团七月份经营工作会议在海燕大酒店满山红会议厅召开。集团经营线管理层、子公司和内线各部门负责人参加会议。会议由集团副总经理季维群主持，徐镜人董事长出席并作重要讲话。

如何更好地推广新产品和独家产品，是本次会议的重点。会上首先进行了产品推广经验分享。皖南公司、郑州公司、四川公司以及三公司、四公司、八公司等 6 个省公司和大公司负责人相继介绍了各自推广经验。随后，各销售局局长分别就七月份经营情况和八月份工作打算进行了汇报和讨论。一局局长季洪泉在发言中表示，八月份将进一步调动干部群众的积极性，尤其是各级领导干部要转变作风，率先垂范，冲到一线，带头推广，强化三甲医院的推广力度，巩固和提高零售销售的质量。二局局长吉寿如表示要继续抓好学术推广，做好安全工作，夯实基础工作，努力把八月份工作做得更好。三局局长郁宇表示要落实年初确定的学术推广任务，狠抓三甲医院销售，狠抓新市场的销售，确保招标成功，确保八月份营销任务的圆满完成。

徐镜人董事长在讲话中首先指出，"扬子江人"务必对当前的形势保持清醒的认识，不要以为形势不错，就忘乎所以，就盲目乐观，就不思进取。针对下一阶段目标任务，徐镜人强调，一是要认真研究新形势、新政策，把握工作的主动性，确保招标成功，确保销售安全。二是要更加重视新品开发。产品研发人员要到市场上调研，关注市场需求，确保上市的产品具有独特的竞争优势。经营线管理干部要把产品推广当作首要任务，身体力行强抓不懈，要组织干部到学术推广工作做得好的地区蹲点学习；推广新品要讲究方式方法，要精心策划好的推广方案；新产品上市前要做好整体设计与包装，把各项资料准备扎实。三是要一切为了市场，内线支持外线。内线要加强生产和质量管理，保证市场供货，为销售提供优质的服务。四是领导干部要当好表率。既要关心群众的生活，又要注意提高业务员的业务素质；要注意群众影响，不能让群众利益受到损失。为此，集团将安排群众上访日，由党委成员接待群众上访；对那些思想僵化、执行不力、偏亲向友的干部，将及时进行调整。徐镜人号召集团上下咬定目标任务，同心同德、团结协作，抓住当前有利市场环境乘势而上，为超额完成全年目标任务做出新的更大的贡献。

下午，各局及各子公司就贯彻落实经营工作会议精神及徐总指示，进行了分组讨论。大家纷纷表示，一定要以饱满的热情根据总公司及徐总的部署，狠抓任务落实和考核，圆满完成各项经营指标。

罗 婧

北京市药监局调研海燕药业重组巴曲酶项目

本报讯 7 月 10 日，由北京市食品药品监督管理局发起成立的生物医药创新促进平台的有关领导，来到北京海燕药业有限公司参观调研，详细听取了生物制品重组巴曲酶项目进展情况。海燕药业总经理闫利颖以及研发部门负责人出席了座谈。

昌平区药监局副局长徐立明、北京市药监局注册处杨小雷副处长、审评中心李慧芬副处长以及医药行业协会钱红局长等领导出席了此次调研活动。重组巴曲酶是首批进入此次平台重点扶持的项目之一，也是由海燕独立研发的首个生物制品 1 类新药，北京药监局各级领导都对其给予了高度关注。

闫利颖总经理向调研组领导详细介绍扬子江药业集团及北京海燕药业有限公司的发展状况，之后，海燕生物药物研究所杨子义所长介绍了生物药物研究所的基本情况，重点介绍了重组巴曲酶的项目情况和研发进展，并带领药监局各领导参观了重组巴曲酶的研发现场。重组巴曲酶适应症为各种出血性疾病，其拥有较大的市场容量，目前临床上使用的巴曲酶产品均来源于蛇毒提取，而重组巴曲酶由基因工程方法生产，质量和批间一致性易于控制，且生物活性优于提取蛇毒类血凝酶。

通过此次座谈，北京市药监局领导充分了解了海燕重组巴曲酶品种的情况，并针对企业提出的问题和困难进行了充分的讨论，为其将来的注册和生产给出了建设性意见。此次调研不仅让企业对今后的研发生产增添了信心，也加强了生物医药平台与企业的沟通交流。

（北京海燕药业信息所 孙敏敏）

南京海陵药业召开 2011 届大学生交流会

本报讯 转眼间，2011 届新进大学生进厂已有一年时间，他们在公司工作生活情况如何？有哪些感想和困惑？针对这些问题，7 月 7 日下午，南京海陵药业有限公司召开 2011 届新进大学生交流大会。公司副总经理李放和人力资源部部长卜凡林与会，和部分大学生代表进行了亲切交流。

新进大学生代表茅为、张高平、高东梅、陈静、葛旭霞、万拢、陶元景、王丽楠等，分别就他们在工作中的感悟、困惑进行了详细的陈述。李放副总经理、卜凡林部长及他们的导师分别对员工进行了点评，对他们在工作中的成绩给予了肯定，对他们的成长表示欣慰，对其困惑进行了逐一的解答，并鼓励他们在今后的工作、成长中要勇于挑战自己，迎接更大挑战。

卜凡林部长与大家进行了推心置腹的交流，她说，一年前面试时新进员工的那份青涩她还记忆犹新，一年来不仅感受到了大家成长带来的那份自信，那份成熟，那份执着，更深刻地感悟到每个人工作的重要性。她鼓励大家对人力资源工作提出更多宝贵的意见，并表示本部门要为大家提供更多、更好的服务。

最后，李放副总经理跟大家说，海陵药业目前处于高速发展的阶段，蕴藏着大量的机会。每个员工都要保证工作质量，要拿业绩说话，拿实力说话。只要平时多关注自己的工作，多倾注自己的心血，收获就一定不会比同龄人差，所有一切的努力都是为了明天更好的发展。他希望大家，要学会深层次地看问题，敢于担当；要做到忍让和宽容，高调做事，低调做人，在各自的岗位上实现自己的人生价值。

（南京海陵药业质管部 杨瑞）

扬子江，莘莘学子的创业乐园

弹指一挥间，我在扬子江已经工作 26 年整……予我开拓进取的动力。

……过五次原料药 GMP 认证（共计 30 多个品种），为公司的健康发展贡献着青……的各种技术难题，保证了稳定生产和市场供应，产品成本大幅降低。多年来，不管生产中出现什么异常情况，自己都能在最短的时间找准问题的症结，提出最佳的解决方案，在不断的攻关创新中享受着丰富的成就感……

海思生物药业 陈元龙

南京海陵药业着力优选引进新供应商

俗话说，货比三家不吃亏，不能把鸡蛋都放到一个篮子里面。做好供应采购工作，就是要发展和维护多家供应商，既要保证原辅料的正常供应和质量安全，同时也要保持供应商之间的有序竞争，降低采购价格，促使供应商提供更优质、更廉价的产品和服务。

今年以来，南京海陵药业供应科贯彻公平、公正、公开和诚实信用的基本原则，遵循适价、适时、适质、适量、适地五大采购原则，投入充分的精力，优选发展新增供应商工作。如：乙酰谷酰胺原料已经新增了陕西某公司，奥硝唑等原料也引进新供应商开展试机等。小盒说明书在引进新供应商江苏某公司后，产品价格下降明显。经统计，通过新增供应商上半年采购已累计节约金额 65 万元。在大力开展具体品种引进工作的同时，海陵供应科对新增供应商的工作流程也进行了优化，使各个部门切实明确责任，使工作效率和工作质量得到明显提高。

看似简单的新增供应商，其实涉及到生产、质量、供应、设备等部门，具体工作细碎繁琐，但是海陵供应科在克服销售急剧增长困难的同时，全力以赴推进优选引进供应商工作，为公司创造了实实在在的价值。

（南京海陵药业物流部 阮刚）

2012 年集团上半年技术标兵风采录（二）

蔡瑾：勤于当头严把关

……

赵沈娟：坚守质量 无怨无悔

……

梁慧兴：潜心钻研创佳绩

……

吕英：在工作锻炼中成长

……

倪静：为产品保驾护航

……

金霞：刻苦攻关终不懈

……的检测方法，并完成 2 个检测方法的验证，建立了罗氟司特原料的质量标准。其中，罗氟司特为 3.1 类的自研品种，参考资料少，工作量大，所有检测指标都需要自己研究和建立。为保证工作按进度、……

周涛：自主研发显风采

……

周坤：分析研究担重任

……