暖在冬日 爱洒基层

——扬子江药业集团开展节前送温暖活动纪实

扬子江药业集团董事长（中）给困难职工发放慰问金

扬子江药业集团董事长（中）给困难职工发放慰问金

扬子江药业集团董事长（中）给困难职工发放慰问金

陈定水总助（左二）为困难职工发放慰问金

扬子江药业集团董事长（中）给困难职工送去温暖

沙涛总助（左一）向困难职工发放慰问金

陈思祥总助（右三）陪同困难职工进入慰问现场

赵俊勇总助（左一）陪同困难职工进入慰问现场

扬子江药业集团2014年新闻出版暨节前送温暖活动启动仪式

扬子江药业集团2014年新闻出版暨节前送温暖活动启动仪式

敲锣打鼓送祝福 学习先进作贡献

骨干职工代表倾情献唱

集团总经理（右一）给大家倾情演唱民族歌曲

1月25日，集团领导举领舞龙舞狮队，敲锣打鼓登门慰问劳模、标兵和优秀管理干部，给他们颁发荣誉匾牌和节日礼品，为他们送去新春的祝福。

慰问团队冒着严寒，连续走访慰问了17户家庭。敲锣打鼓的喜庆场面，让劳模、标兵以及他们的家属体验到了属于劳动者的光荣与自豪。他们从中感受到的不仅是新年的节日气氛，还有来自扬子江大家庭的温暖。他们纷纷表示，决不辜负集团领导的肯定和褒奖，在新的一年里将继续发扬“忘我决策，忘我管理，忘我工作”的精神，再接再厉，为集团发展争取做出更大的贡献。

为弘扬劳模精神，体现集团对劳模标兵的特殊关怀，每年春节来临之际，集团都会组织开展慰问拜年活动，同时对劳模、标兵和优秀管理干部的先进事迹进行宣传，在企业内部营造良好氛围。 （孙 磊 罗 婧 贾雯雯）

拓展训练传递正能量

生活不缺乏绚丽的阳光，缺少的是发现阳光的正能量！新年伊始，股份公司中心化验室组织为期一天的拓展训练，给我们带来了正能量。回顾在训练中经历的挑战和磨练，我感受颇深。

“大家上午好！”“好，很好，非常好，耶！”伴随着这样充满激情的言语，我们开始了一天的快乐时光。我们忘记了年龄，忘记了身份，忘记了环境，全身心地投入到拓展训练中。

破冰的节奏，渐渐唤起了每个人的兴趣。两个新组成的团队都有着一个响亮霸气的名字：“无敌”、“无双”。在各自队长的带领下，我们高呼口号，高唱队歌，开始了一天极具挑战的训练。整个训练主要包括五大项目：鼠虎象游戏，群龙取水，击鼓巅球，珠联璧合，真人CS野战。每每遇到困难和挑战，我们都能够以积极的心态激励和支持队友，没有责备，没有抱怨，没有放弃，没有抛弃。

一个游戏可以锤炼出一个优秀的团队。一个优秀的团队，它需要卓越的领导者和高效的内部执行力，它需要每一名成员之间的信任、协作、激励与包容，它需需要一股神圣的团队精神。在击鼓游戏中，从开始击20个球都感觉到困难，到最后取得击中258个球的好成绩。我们的团队得到了锻炼，我们由衷惊信，前面的路上再苦再累，不必怕，因为团队在，希望在！

短短的一天时光，我们在欢快中度过，累并快乐着。虽然已经离开拓展基地，但一回想起拓展训练的经历，心里还是久久不能平静，因为我们自始至终为自己的顺利过关而满足，我们为同伴加油而声嘶力竭，我们为同伴成功而欢呼雀跃，我们为全体通过而拥抱成泣。所有的一切，是那么清真意切，那么具有合力，那么让人回味。在一天的训练中，我们快乐着、合作着、前进着、幸福着，这种团结协作、催人奋进的精神将永远激励伙伴们今后的工作，我坚信，只要大家齐心协力，定能创造奇迹。明天，加油！

（殷份公司 刘蓝益）

汽运公司驾驶技术大比武

本报讯 新年伊始，汽运公司在港城驾培中心举办了驾驶员技能大比武活动，本次活动邀请市车管所考试员15名考官逐项严格评判。

比武分为大年组和小年组。大年组比赛项目有坡道起步、倒桩、侧方停车、单边桥和连续障碍；小年组比赛项目有侧方停入库、直角转弯、曲线行驶、侧方停车和坡道起步。10项同一共有226人参与了比武。比武场上大家各显身手，施展技艺，通过单项角逐，名列前12名的同志得到了奖励。

此次活动激发了驾驶员提高技能、钻研技术的积极性，培养和发现了一批素质过硬、驾驶技能高超的岗位能手，为汽运公司今后工作的开展奠定了更为坚实的基础。

（汽运公司 李杏芳）

凤城四季

爱，体现在每个鲜活的故事里。比方说客厅里挂着的一幅油画，它里面必定是讲述了一个故事，然后来表达精神；又比如有一首唯美的歌词，站在录音棚里的歌唱家必定是根据这些歌词，脑海中想象着一个个画面或者故事，然后才能唱出感情，唱出爱。近日朋友给我看了一则简短的公益广告，看后深有感触。我把这则简短的广告编成一个故事说给大家听。

父爱如山

阿禾是个聪明的孩子，天资聪慧的他时候就能在村头的大树下唱流行歌曲给伙伴儿听呢。村里的老老少少们都喜欢这个崽子。阿禾的另一个特别之处在于，他是被他爸庆生抱养回来的孤儿。庆生早年因为一次工伤，在头部留下了后遗症，有时会意识不清，思维混乱，这些年一直都是一个人过着。后来在而立之年，憨厚的庆生从外村抱养了还在襁褓里的阿禾。从此庆生便有了自己的儿子，他很爱他的儿子。阿禾上幼儿园的时候，每天领晚快放学的点儿，幼儿园门前的广阔地儿里头，总能看见一辆破旧的凤凰牌自行车立在路边，旁边是庆生踮在那里点着烟。接着站起续续地看了其他的家长。幼儿园的放学铃终于打响了，门房的老阿姨手里提着一大串砰砰作响的钥匙，很富态地朝大门走去，准备开门。庆生在听到放学铃响的时候就已经迅猛地箭灭了手上的烟，随即像个饥饿了半世纪的难民一样，冲进清向大门的人群中去。小朋友们在老师的指引下叽叽喳喳地走出园子，爸爸妈妈们开心地接走了自己的孩子。庆生也是，他一把就抱起了欢乐的小阿禾，用他那长满胡茬的粗糙的脸去蹭小阿禾的小脸蛋儿。在夕阳余晖的映照下，庆生金灿灿的笑容，美得让人妒忌。

岁月是个神偷，它在不经意间神鬼莫测地偷走了人们的年轮。转眼阿禾到了而立之年，年初的时候，庆生的脑部后遗症愈发严重，终于在这年的岁末，变成了老年痴呆。阿禾挺懂事，孩子留给姐妹儿在城里照应，自己陪着庆生在村子里过，负责老父亲的日常起居。有天邻家的国女出嫁，在村子里摆了酒席宴请邻里。阿禾拽着庆生参加了喜庆的婚宴。饭桌上，阿禾不时夹一些软和的菜，用调羹喂庆生吃，这个场面很安详，但是庆生紧接着打破了这个气氛，他站起来用手从面前的盘子里抓起俩饺子放进了口袋。阿禾傻住了，他不懂老爹这突然的举动。接着庆生开口了：“我儿子最爱吃这个了……”

这则公益广告最后出的字幕确是点睛之笔，所以我就把它用作上面故事的结尾：他忘记了一切，但从未忘记爱你。

（孙 磊）

异乡的家

“故远人不服，则修文德以来之”，扬子江的企业文化中，让我感触最深厚的，是她的一颗博爱之心。对灾区的无私援助，对困难群众的慷慨救济，对万个黎民的执着护佑……这些无不体现集团对众生的关爱、“求索进取、护佑众生”一句简单的话，恰如海涛的扬子江水，唯育万物。

人生就是一段走走停停的旅程，如今，我在扬子江的这片港湾里停泊。我没有感到经笔身在异乡的孤独和寂寞，因为这里有很多来自五湖四海的朋友，我们相互关怀，共同进步，彼此就像兄弟姐妹一样。异乡的家很温暖。

有这样一个家，感觉真舒服。

（提取二号车间 耿朋程）

2014年 1 月号 总第227期

扬子江药业集团主办出版
□地址：江苏省泰州市扬子江南路1号
□网址：http://www.yangzijiang.com
□编辑部电话：(0523)86961999-6515

扬子江报
YANG ZI JIANG BAO

本期导读

砥砺奋进新跨越 >>2版
——扬子江药业集团2013年工作回眸
盘点硕果 共绘蓝图 >>3版
——扬子江药业集团各子公司总结大会纪实
暖在冬日 爱洒基层 >>4版
——扬子江药业集团开展节前送温暖活动纪实

扬子江药业连续13年独家资助——

中华医学科技奖（2013）在北京揭晓

陈正明委员会发言

徐镜人董事长（左）为获奖代表颁奖

获奖代表合影留念

本报讯 由中华医学会主办，扬子江药业集团协办的中华医学科技奖2013年获奖项目1月8日在京揭晓，共有86项医学科研成果获奖，其中，一等奖8项、二等奖25项、三等奖47项，卫生管理奖2项、医学科普奖2项，另有2人获卫生政策奖。

中华医学科技奖是2001年经卫生部、科技部批准，由中华医学会设立的我国医药卫生行业最具权威的科技奖项。该奖项设立13年来在扬子江药业的大力支持和独家资助下，共评选出1029项医学科技成果奖项，有力地激励了广大医学科技工作者不断创新，推动了祖国医学科技的进步，为促进我国医学卫生事业的快速发展做出了重大贡献。

颁奖大会前举办了中华医学会2014年学术年会。全国人大副委员长、中华医学会会长陈竺，中国国家科学技术学会常务副主席申维辰，国家卫生与计划生育委员会副主任刘谦以及扬子江药业集团董事长徐镜人等出席了颁奖典礼，并向获奖代表颁奖。陈竺作了重要讲话。

陈竺在讲话中指出，中华医学科技奖设立13年来，涌现出一大批尖端的医学科研成果，得到社会各界和卫生系统广大科技工作者的高度认同和充分肯定，他希望广大医学科技工作者勇攀科技高峰，增强科技创新能力，充分发挥获奖成果的作用，大力推广医学科学技术，促进医学成果更多地惠及民生。陈竺对扬子江药业十多年鼎力支持祖国医学科技进步事业，造福广大人民群众健康给予充分肯定。

徐镜人董事长在颁奖大会上表示：“关心祖国医学卫生事业，支持民族医学科技进步，是扬子江药业义不容辞的责任和担当。扬子江始终把药品质量和社会责任放在最重要的位置，企业将一如既往地支持、资助中华医学科技奖的评选，为促进我国医学科技进步，鼓励广大医学科技工作者多出成果、多结硕果做出应有的贡献。”

作为民族医药工业的一面旗帜，扬子江药业多年来把肩承社会责任，努力回报社会，关爱生命健康放在第一位，坚定不移地支持祖国医学科技进步事业，赢得了社会的广泛赞誉和认可。企业综合经济实力连续10多年跻身全国医药工业企业前五强，2009年起连续四年排名全国医药工业百强榜前三甲，2013年荣登中国化学制药行业工业企业综合实力百强榜榜首，企业提前两年全面通过国家新版GMP认证。

（庄义春 刘良鸣）

国家食药监局副局长吴浈视察调研扬子江药业集团

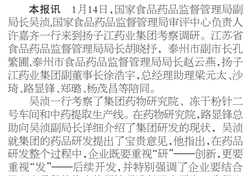
本报讯 1月14日，国家食品药品监督管理局副局长吴浈,国家食品药品监督管理局审评中心负责人许嘉齐一行来到扬子江药业集团考察调研。江苏省食品药品监督管理局局长胡姣纤，泰州市副市长孔繁圃,泰州市食品药品监督管理局局长赵云燕,扬子江药业集团副董事长徐浩宇,总经理助理梁元太、沙琦、路显锋、郑璐、杨茂昌等陪同。

吴浈一行考察了集团药物研究院、冻干粉针二号车间和中药提取生产线。在药物研究院，路显锋总助向吴浈副局长详细介绍了集团研发的现状，吴浈就集团的药品研发提出了宝贵意见，他指出，在药品研发整个过程中，企业既要重视“研”——创新，更要重视“发”——后续开发，并特别强调了企业要结合已上市品种的临床使用情况进行深度开发，确保产品的安全有效;既要集中优势入才科学选项,研制新品,又要充分发挥已上市产品的优势,不断改进和提升质量标准,发挥行业表率示范作用,努力为振兴我国医药经济做出更大的贡献。

在冻干粉针二号车间，沙琦总助汇报了车间生产线的配置情况，得知冻干二号车间一条生产线日生产13万支冻干剂后，吴浈副局长非常惊讶，他认为整个车间的设计合理，代表了国内先进的生产水平。在集团股份公司，得知新建投产的提取二号车间年处理能力达到15000吨，采用全的慢设计，全密封管道，垂直立体物流转化系统后，吴浈副局长频频点头，称赞“这才是真正的中药生产基地”，而后他还饶有兴趣地观看了自动投料过程。

徐浩宇副董事长向吴浈副局长详细介绍了在建中的集团龙凤堂中医药高科技产业园，该项目占地面积1300余亩，总投资20亿元，一期建设占地600亩，包括中药产业基地、中药保健品基地、国际植物药生产基地；二期建设包括中药现代化技术研究中心、中药新药研发中心、中药化妆品基地。吴浈副局长对扬子江大力发展中药产业表示赞许，他认为扬子江中医药高科技产业园的建成投产，将大大促进企业中药产品结构的调整和优化，为推动我国中药现代化、国际化注入新的发展动力。

（罗 婧 贾雯雯）


集团董事长徐浩宇（左）陪吴浈副局长参观生产情况

南京军区领导视察调研集团

本报讯 2013年12月26日，南京军区政治部汪晓荣少将、江苏省军区政治部吕杰景少将一行在泰州军分区政委李光玉大校陪同下来到扬子江药业集团，视察调研扬子江民兵党组织建设情况。集团党委书记、董事长兼总经理徐镜人，副总经理李维群，集团总经理助理、人武部长杨茂昌等领导陪同视察调研。

在视察调研过程中，南京军区的领导先后参观了扬子江药业集团展览馆,战备药品代储基地和民兵码资仓库。在座谈会上，徐镜人总经理向军区领导汇报了扬子江药业集团近年来在医药领域所取得的成绩,以及集团在爱党爱国,扶贫帮困,支持部队建设等诸多方面的情况。最后,军区领导一起观看了扬子江药业集团宣传片。

汪晓荣少将对扬子江民兵党组织建设所取得的成绩给予了充分肯定,他希望企业深入贯彻落实党的十八届三中全会精神,继续加强新形势下民兵预备役部队党组织建设,发挥民兵预备役党组织在经济建设中的联动示范作用,努力争当企业民兵党组织建设的排头兵。 （薛苏阳）

泰州市委组织部考核集团2013年党建工作

本报讯 1月2日，泰州市委组织部第五考核组来到扬子江药业集团，对企业2013年度党建工作进行考核。集团总经理助理、党办主任杨茂昌做专题介绍并陪同检查。

考核组采取听汇报、查资料、看现场相结合的方式进行考评。首先来到集团质量检测中心，实地了解基层党支部建设情况。随后详细听取了企业党建工作特色及成效的介绍，查阅了台账资料。2013年，扬子江药业集团党委在省委组织部和市委组织部的双重领导与管理下，坚持围绕中心抓党建，不断创新党建工作理念，确立了“四融四共”党建新思路，深入开展“双强四型”党组织创建活动，不断把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。集团党委成功进行换届选举，选准配强了领导班子，开创了党建工作的崭新局面。

扬子江良好的企业形象，党建工作特色与成效得到考核组的高度评价。考核组组长、市妇联组宣部部长唐银华说,扬子江发展取得的辉煌业绩震撼人心,它具有大江大海的气势,展现出大手笔、大胸怀,扬子江在党建工作方面也有许多宝贵经验值得总结推广。

杨茂昌表示，集团在下一步工作中将继续按照市委组织部的要求,巩固好党建工作基础,在深化党建工作内涵与特色上下功夫，努力推动企业党建工作再上新台阶。 （李 江）

集团获授“国家技术创新示范企业”

本报讯 为贯彻实施创新驱动发展战略,日前,工业和信息化部、财政部公布了2013年国家技术创新示范企业名单,全国共有80家企业获此殊荣,扬子江药业集团荣耀登榜,成为泰州市首家获此殊荣的企业。

近年来，扬子江药业集团坚持以创新引领发展,把研发创新作为企业发展战略基点,加快实施“三药并举”研发创新战略。企业每年技术创新投入占销售收入3%以上,依托产学研联合建成设施一流的江苏省(扬子江)新药研究院,拥有国家级企业技术中心、药物制剂新技术国家重点实验室、中药国家工程研究中心等创新研发平台，具备化学药、中成药、生物药研发创新能力。企业目前针对重大疾病在研的各类药物近100个,形成“研发一批、生产一批、储备一批”的产品梯队,有力保证了企业的持续健康发展。

据了解,国家技术创新示范企业评选从2011年开始启动，入选企业代表了战略性新兴产业中技术创新能力较强、创新业绩显著的行业龙头企业，是国家引导企业创新、推动产业转型升级的重要示范平台。此次工信部和财政部共同认定的国家技术创新示范企业中,江苏省有5家。国家技术创新示范企业实行动态管理,每三年复核评价一次。

（李 江）

市总工会领导慰问劳模徐镜人吉寿如

本报讯 1月22日,受市委市政府和市总工会委托，泰州市总工会副主席中泰州来到扬子江药业集团,看望慰问全国劳模、享受国务院特殊津贴专家徐镜人和全国劳模吉寿如,并给他们送上节日的祝福。

中泰州说，习近平总书记在同全国劳模代表座谈时高度评价劳动模范在革命、建设、改革不同时期的杰出贡献,号召全国各族人民都要向劳模学习,以劳模为榜样。按照习近平总书记的要求,各级党委、政府都高度重视劳模、关心爱护劳模,广泛宣传劳模先进事迹,力争在全社会营造起“尊重劳模,关心劳模,爱护劳模,争当劳模”的和谐氛围,让劳模精神不断发扬光大。

徐镜人感谢市总工会对劳动模范的关心和爱护,他表示,这次慰问体现了党和政府对劳动者做出贡献的肯定和尊重,自己要继续发扬爱岗敬业、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,为泰州经济发展再立新功,再创佳绩。并且还要把企业发展的成果惠及周边群众,让他们过上一个快乐的新年。

（罗 婧）

扬子江药业集团纪委召开干部家属助廉座谈会

本报讯 新春佳节将至,1月24日,扬子江药业集团纪委召开迎新春团拜会暨干部家属助廉座谈会。高港区委常委、区纪委书记张兆洋,扬子江药业集团副董事长徐浩宇出席会议并讲话。座谈会由集团纪委书记、副总经理徐丽琴主持，集团中高层管理干部携家属共计90多人参加。

与会人员共同观看了警示教育片《权力的误区》,6位家属代表先后发言，畅谈如何营造和谐廉洁温馨之家和支持在集团任职的干部工作;随后干部家属于驹给在家属助廉倡议书上写下自己的庄严承诺：要做一个贤内助、廉内助。

徐浩宇副董事长代表集团对各位干部家属的到来表示欢迎。他指出,当前扬子江药业正处于发展的关键时期，做好新形势下反腐倡廉工作,关乎企业的持续、稳定、健康发展。希望各位家属能一如既往地支持干部工作，争当“廉内助”,正确处理好三种关系：一是处理好干部本职工作与家庭助廉的关系,吹好“枕边风”;二是处理好干部廉洁自律与家庭助廉的关系，做好“守门员”；三是处理好公司反腐倡廉与家庭助廉的关系,当好“监督员”,在工作上多支持,在廉洁上多提醒，常算清廉洁笔帐,明白得失轻重,使他们能够正确地、全身心地投入工作,为企业发展再立新功。

张兆洋书记在讲话中,从“忠诚、敬业、修德、廉洁”四个方面展开论述,他希望集团广大干部与家属相互支持,共同努力,使廉洁之花常开不败,为集团发展再做贡献。

会后,集团纪委合参会家庭赠送了《反腐倡廉漫画集》、《廉内助,贪内助》两本廉政文化书籍。座谈会始终在轻松而热烈的气氛中进行。

（总经办 刘 妍）

集团总经办举行首届掼蛋比赛

本报讯 1月6日，集团总经办第一届掼蛋比赛在总经办党建活动室举行，总经办各科室共选派28名选手参赛。

下午四点整，主持人宣布比赛开始。本次比赛采用淘汰制，比赛共计两轮，每轮比赛为30分钟。28名参赛选手分成14个小组,且须打完两轮比赛才能决出胜负。第一轮比赛每人参加抽签分组淘汰赛,获胜队伍直接进入下一轮比赛;晋级第二轮比赛的12人再次进行抽签分组进行决赛,用时最短的即为冠军。赛场上,选手们本着“友谊第一、比赛第二”的原则,认真出牌对亦,比赛现场气氛紧张热烈。

最终经过两轮比赛的激烈角逐，总经办主任张佳鑫和物价招标处胡栋梁获得第一名;吴燕、张艳获得第二名;焦云芳、焦冠南获得第三名。首届掼蛋比赛在热烈的掌声中落下帷幕。参赛选手表示此次掼蛋比赛组织严谨、计划周密，参赛选手总体水平较高，这样的活动既丰富了广大员工的业余生活，又弘扬了拼搏奋斗的企业文化，希望以后集团多举办类似的活动。 （总经办 乔 博）

集团（北京）药物创新与项目合作交流会举行

本报讯 1月7日，扬子江药业集团（北京）药物创新与项目合作交流会暨2014北京（中关村）新药国际科技合作研讨会在扬子江药业集团北京海燕药业有限公司召开。来自国家省部级科研机构及扬子江药业集团各子公司负责人共100多人参加了会议，扬子江药业集团发布了研究需求信息，并与研发机构进行了合作洽谈。

科技部中国生物技术发展中心国际合作处处长李瑞国,中国医药科技成果转化中心主任芮国忠,北京市科委生物医药处处长巨紫娟,扬子江药业集团董事长、总经理徐镜人等领导出席会议并做重要讲话。会议由北京海燕药业有限公司总经理闫利顺主持。

徐镜人董事长在致辞中介绍了扬子江的质量、研发情况。扬子江药业在产品质量和研发上具有领先的优势，尤其是在质量建设上坚持高质量民的宗旨，集团QC成果获全国医药行业QC成果一等奖总数第一名“九连冠”，在追求卓越精效管理和申报江苏省质量奖上精益求精，不遗余力提升了集团质量管理水平。徐镜人表示,新药创新是扬子江发展的后劲所在,药物创新与项目合作交流会，促进了扬子江与北京及全国新药研发机构的合作与交流，进而提升了扬子江的自主研发能力，培植了产品的核心竞争力,为企业长远发展奠定了坚实的基础。他希望各研发机构向扬子江提供疗效确切、市场需求量大、有发展潜力的新产品信息,帮助扬子江提升产学研合作水平，合作共商扬子江发展大计，并欢迎各位专家到扬子江药业泰州总部参观、指导。

李瑞国在发言中指出，目前药物创新得到了国家层面上的支持和鼓励，创新形式正从需求经费向需求科技转变，各大研发机构要充分认识到这一机遇，采取主动合作和有的放矢的合作，加强民间的交流合作和深层次的交流，在技术转移、成果转化等整个技术链的整合中，有针对性、有目标性地促进资源合理分配,寻求最大合作效益,加快技术成果的转化和孵化。

会上，芮国忠作《新药国际科技合作发展战略与模式创新》主题演讲,希望各大研发机构要以更加开阔的国际视野和开放式的创新理念进行新药创新。扬子江药业集团首席科学官吕昂博士作了《扬子江药业集团创新药物研发展望》。

充满胜利与喜悦的希望之年

——2014年新年献词

岁月的年轮见证每年的历程，也蕴含未来的梦想。在告别砥砺奋进的2013年，迎来充满希望的2014年，我们为扬子江取得的骄人业绩而自豪，为扬子江的持续发展而欣慰，更为中国梦之华彩篇章——扬子江前景愈加光明而备受鼓舞。

无论是重身改革开放波澜壮阔的伟大进程里衡量，还是在中国医药事业发展进步的宏大背景中审视，2013年扬子江的发展都将以其不同寻常的精彩而载入史册。

具有里程碑意义的集团新一届党委换班子是这个年份之恒久奇迹。通过大会选举产生的集团新一届党委领导班子接过接力棒，高举改革创新的旗帜，领航“扬子江号”巨轮开始了实现“中国梦”之扬子江梦的新航程。

“稳中求进”的“扬子江答卷”令人振奋。面对医药行业的转型升级及提升质量的挑战，我们立足国家基础药品目录的增补，扬子江决策层及时调整思路,加强风险管控,企业呈现稳中有进的良好态势，取得的成果成为2013年年初制定的各项任务指标,集团再度跨身全国医药工业企业百强榜前三甲,中国化学制药行业工业企业综合实力百强首位。

2013年,集团还相继荣获“全国药品质量诚信建设示范企业”、“中国企业社会责任杰出企业”、“江苏省管理创新示范企业”称号，并荣摘全国医药行业QC小组成果一等奖“九连冠”。在江苏省质量奖续连组织名单公示中，扬子江位列5家候选单位第一名,成为全省制药行业唯一入选者。

成绩来之不易，经验弥足珍贵。综合判断,扬子江的发展具备难得的机遇和有利条件，但也面临困难和挑战，我们必须紧紧抓住,切实用好战略机遇,积极应对各种挑战，努力在民云变幻的医药市场竞争中谋求更大的发展。

2014年是全面贯彻落实十八届三中全会精神的开局之年，是实施集团“十二五”规划的关键之年,是为扬子江冲刺500亿元目标奠定坚实基础的重要一年。我们既要坚定必胜信心，又要增强忧患意识，按照除舊布新的要求,在稳中求进、改革创新”的工作总基调,大力推进“三药并举”的创新战略,引进高端人才,推行管理变革,深挖市场潜力,提升效率效益，把力量凝聚到进一步深化改革创新，为超额完成各项目标任务而奋力拼搏上来。

千里之行,始于足下。唯有扬帆,才能直面问题攻坚克难;唯有实干,才能托起中国梦之扬子江篇章。你总在年终大会上强调抓好的九个方面的工作务真求实,新风扬面。我们唯有自我加压,鼓马摧鞭,秣作为,凯扣当,拼搏出,锐意进取,奋发有为地工作,各项目标任务才能实现。

鸟是悲鸣过,“时间是人类发展的空间”。高度意民的扬子江,创新奋进的扬子江人在追逐梦想的道路上将续写怎样的传奇,历史会见证这一刻。我们坚信,有以信使人同志为党委书记的集团党委班子坚强正确的领导,有求不言教的全体扬子江人的共同努力,2014年必将是无满胜利与喜悦的希望之年！

（杜 牛）

砥砺奋进新跨越

——扬子江药业集团2013年工作回眸

1月27日，中华医学科技奖(CSTC)颁奖典礼

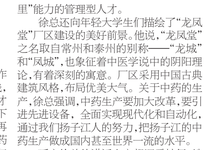
3月3日，扬子江药业集团参加国家级高新技术企业认定工作

3月12日，“全省医疗卫生系统先进集体”授予扬子江药业集团

7月1日，扬州社会各界代表参观扬子江药业集团

7月1日，扬州市委、市政府主要领导来扬子江药业集团参观“庆七一暨扬子江药业集团第四次代表大会隆重开幕”

9月13日，中国共产党扬子江药业集团第四次代表大会隆重开幕


10月25日，扬子江药业集团与可川医药等项目签约与产学研战略合作协议仪式

11月19日，集团原料药分厂成功通过GMP认证

3月4日，集团与原料药子公司签订增资协议

4月19日，集团召开“扬子江药业集团文化大讲堂”

“扬子江药业集团第四届职工代表大会暨工会第二届会员代表大会”隆重召开

12月27日，集团召开“庆七一”表彰大会暨年度总结大会

回望艰辛足迹，吹响奋斗号角。2013年12月31日，扬子江药业集团隆重召开年度工作总结大会，总结回顾全年工作，科学部署发展大计。泰州市委书记张雷亲临大会为扬子江鼓劲加油，扬子江人站在新的起点上再出发。

2013年，在错综复杂的国内外经济形势下，面对医改步入“深水区”，我国医药行业加快转型升级，在药品降价、低价招标和反腐风潮等多重政策因素考验下，扬子江人迎难而上，科学决策，沉着应对挑战，把握发展机遇，以调整结构促进稳定增长，以改革创新增强发展活力，企业各项工作均取得长足进步，经营业绩再创历史新高。

这一年，扬子江人成绩斐然、硕果累累。集团科研硕果扶“全国药品质量诚信建设示范企业”、“最佳研发产品线工业企业”、“中国企业社会责任杰出企业”、“江苏省管理创新示范企业”、“江苏省用户满意服务单位”等数十项荣誉。集团再度跻身全国医药工业企业百强榜前三甲，中国化学制药行业工业企业综合实力百强首位，中国企业500强(308位)，并荣膺全国医药行业QC小组成果发表一等奖“九连冠”。

集团经营线始终贯彻总公司“强化新品推广、重视学术营销”的经营方针，咬定目标任务不放松，有效应对各种考验，深入挖掘市场潜力，着力破解增长难题，保证了销售指标的圆满完成。总公司累计任务完成率达115.5%，同比增长16.8%。集团三大局、八大公司、37个省公司超额完成任务，经营运行质态明显好于往年。研发创新实力得到进一步增强，研发成果建设更趋完善。研发部门坚持以市场需求为导向，明晰研发分工，整合研发资源，梳理研发项目，推进研发进度，在人才引进、产学研合作、成果转化等方面进步显著，为企业今后发展储备了充足的“弹药”。生产保障可圈可点，制造、质管等部门发展GMP认证时间紧、任务重的困难，精密部署，集中力量，定期召开推进会，认真落实自查自纠，进行全规性改造，不断完善软硬件系统。到2013年年底，集团所有37个车间均通过新版GMP认证，比国家规定的最后期限提前了两年。质量建设取得丰硕成果，全年共检测样品15.36万批次，错检、漏检率为零。全年共有35个品种、40个规格、149个批次被全国多个省、市药监局抽检，抽验合格率100%。在“江苏省质量奖”评审中，经专家组严格的资料评审、问询答辩和现场评审，扬子江从全省33家“质量奖”参评企业中脱颖而出，成为省级今得总分第一的成绩，显示出领先的经营质量绩效。

集团党委深入学习贯彻十八大、十八届三中全会精神，结合中心工作深化创先争优活动，成功召开集团第四次党员代表大会，顺利完成党委领导班子换届选举。借助建党92周年、纪念毛泽东诞辰120周年等契机，采取多种形式强化党员党性教育，扩大党组织的影响力，企业党建工作受到省委组织部好评。企业文化建设抓不懈，软实力得到不断提升。扬子江慈善会全年捐资180万元，用于扶危济困，支持新农村建设。2014年春节前，集团广大党员群群捐物，深入社会访济问苦，向高淳区273户特困户“雪中送炭”，受到群众赞誉。

2013年7月13日，中央政治局常委、全国人大委员长张德江视察扬子江药业，令扬子江人深受激励鼓舞。他肯定了企业取得的业绩，强调“要让职工群众成为中国梦的实践者和受益者”，并对企业创新发展寄予殷切期望。中央领导的亲切关怀，为扬子江冲刺2014年目标任务和实现“十二五”规划，增添百倍信心，注入无穷动力。

成绩来之不易，凝聚艰辛，催人奋进。2014年，企业发展的宏伟蓝图已经绘就，集团上下将按照徐镜人董事长提出的目标要求，继续发扬敢于担当的精神，努力推动各项工作自我改革、自我创新、自我完善，共同谱写扬子江药业集团发展新的辉煌篇章。

（李　江）

“年轻人要脚踏实地参与实践”

——徐镜人董事长参加股份公司大学生互讲互学活动侧记

1月4日，集团董事长徐镜人像往常一样来到股份公司察看工作。徐总每次来除了处理工作事务外，总爱四处转转，看看这个老厂区的新变化，看看新的车间，见见年轻的面孔。这次也不例外，在处理完公务后，徐总来到了股份公司的办公区，听说制造部正组织新入职大学生进行“互讲互学”活动，决定要见见这帮年轻人，听听他们都在讲些什么。

每年实习期结束后，江苏制药股份有限公司制造部就会组织新入职的大学生开展“互讲互学”活动。通过“互讲互学”活动，大学生们将在岗位上实践得来的知识和书本上学到的知识相结合，采用幻灯片演讲的形式表达出来，既锻炼了自己的表达能力，又促进了相互学习，是快速提高业务水平的有效方法。

徐总走进会场，微笑着与大家打招呼，大家报以热烈的掌声欢迎徐总的到来。徐总在了解到学习的内容之后，对股份公司组织这样有意义的学习活动表示了赞扬。徐总说，大学生们都是年轻人，有很好的前途，有很长路要走，应该有所作为，大有作为，要脚踏实地参与生产实践，因为理论的实践相结合得到的才是真才实学。徐总还通过习近平总书记在陕西下乡时一个人可以挑200斤担子的例子，再次强调了实践的重要性。他说，我们制药人也应该像总书记一样，勇于实践，参与生产，制造出质量好、标准高、能治病的药品来。徐总深有体会地说到，学习要有悟性，要不断总结提高，要把自己努力锻炼成为具有“身居斗室，运筹帷幄，决胜千里”能力的管理人才。

徐总还向年轻大学生们描绘了“龙凤堂”厂区建设的美好前景。他说，“龙凤堂”之名取自常州和泰州的别称——“龙城”和“凤城”，也象征着中医学说中的阴阳理论，有着深刻的寓意。厂区采用中国古典建筑风格，布局优美大气。关于中药的生产，徐总强调，中药生产要加大改革，要引进先进设备，全面实现现代化和自动化，通过我们扬子江人的努力，把扬子江的中药生产做成国内甚至世界一流的水平。

听完徐总的讲话大家都深受鼓舞，纷表示要努力学习，勤于实践，争取做一名优秀的制药人，不辜负徐总对大家谆谆教诲和殷切希望。

（人力资源部　刘雨露）

质管党支部开展党风廉政教育活动

本报讯　为强化职工风险意识，激励勤政廉洁，在质量管理部持续营造风清气正、遵纪守法、文明高效、公正廉洁的工作环境，1月20日，质量管理党支部在公司水上报告厅组织开展了党风廉政教育活动。

本次活动在质量管理党支部书记徐师峰的主持下开然有序地进行。质量管理部200多名干部职工首先观看了“生命不息，服务不止——华西村老支部书记吴仁宝”和“辞不掉的村官——王伟章”的先进事迹影片，学习他们带领村民致富、勤政廉洁、勇于奉献的人生事迹。接着，大家认真聆听了总经理办公室康师事务处王向阳律师结合实际所做的廉政建设专题法治讲座，进一步认识到了贪污腐败对公司、社会、家庭、个人的严重危害，加深了对职务侵占罪、非国家工作人员受贿罪的理解，增强了药品质量保证和质量控制的责任意识、事故防范意识和自我保护意识。为表达廉洁自律、从我做起的决心，质量管理部全体干部职工都积极主动递交了廉政承诺书。

活动最后，集团总助梁元太要求全体干部职工，尤其是党员干部增强廉政意识，时刻保持清醒头脑，正确行使手中权利，做到警钟长鸣，拒腐蚀永不活。

（质量管理党支部　武美蕾）

海祥公司举行先进表彰大会及评优

本报讯　1月15日下午，海祥公司组织召开2013年度年终先进颁奖大会，同时为促进车间交流，使廊门基层管理工作优质高效地开展，在颁奖会期间首次组织优秀基层管理人员评优活动。

活动以基层管理人员评优活动为第一环节，共有六名基层管理人员进行了工作成绩分享，对2014年的工作进行了认真规划。经过评委评选，最终海祥公司生产科干事代宏鉴获得优秀基层管理人员一等奖，输液二号车间高翠柳、水针四号车间于红霞获得二等奖，输液一号车间任平平、输液三号车间黄亚茹、水针三号车间徐萍获得三等奖。

活动第二环节为表彰2013年度海祥公司先进车间、标兵及先进个人。海祥公司黄期郎长对本年度取得的成绩进行了总结。2013年度海祥公司项目建设工作任务繁重，输液二号车间和水针四号车间顺利通过新版GMP认证；百分之百完成市场供货，全年未出现脱供现象；2013年终以于公司销售利润第一的好成绩获得先进子公司称号，并在集团曲艺大赛，子公司宣传视频评比等活动中取得优异名次。黄期郎长肯定了广大员工一年来的辛勤付出，鼓励大家在2014年发扬龙马精神，百尺竿头更进一步，努力争取更多更好的成绩。

（海祥公司　栾　耀）

色谱应用痕量元素分析专题讲座及创新药物临床试验报告会举办

本报讯　关于色谱应用痕量元素分析专题讲座及创新药物临床试验报告会2013年12月30日在药物研究院水上报告厅隆重举行。与会人员有集团首席科学官昌强博士，总经部的各子公司总经理、研发负责人，药物研究技术人员以及其他对此报告会感兴趣的众多同事。

上午9点30分，关于色谱应用痕量元素分析的专题讲座准时举行。色谱应用痕量元素分析专题主讲人是来自赛默飞世尔科技的专家，赛默飞能够帮助医药和生物技术公司、科研院所解决在分析领域所遇到的问题与挑战。本次讲座涉及到多种技术领先的仪器设备和变色龙软件，赛默飞的专家们通过各种实验案例赏析讲述分析仪器的使用，特别是该因变色龙软件时，根据变色龙这一多变的性格让大家了解到变色龙软件充分的灵活性。讲座后，专家们对研发精英提出的技术难题予以专业的反馈，现场气氛十分活跃。

为了让公司的药物研发团队对创新药物的临床试验研究有更加深刻而全面的认识，当天下午2点上海海和药物研究开发有限公司总经理江磊博士应邀为集团公司的研发人员做关于创新药物临床试验的报告会。江磊博士现任上海海和公司的研发人员做关于创新药物临床试验的报告会。江磊博士现任上海海和公司总经理兼首席科学官、中科院上海药物所研究员，至今共发表研究论文20余篇，已获国际发明专利授权6项。

报告会上江磊博士根据自己多年的临床研究经验，深入浅出地为大家全面的认识，当天下午2点上海海和药物研究开发有限公司总经理江磊博士应邀为集团公司的研发人员做关于创新药物临床试验的报告会。江磊博士现任上海海和公司的研发人员做关于创新药物临床试验的报告会。江磊博士现任上海海和公司总经理兼首席科学官、中科院上海药物所研究员，至今共发表研究论文20余篇，已获国际发明专利授权6项。

集团2013年培训工作先进获表彰

本报讯　1月23日，人力资源部培训中心举办2013年度培训工作评优评先总结大会暨颁奖典礼，集团40名培训管理员与会。

会议首先由人力资源部李振波部长对2013年集团的培训工作情况进行总结，并对2014年培训工作提出期望。会议的第二项议程是宣读评优评先的结果并进行颁奖。本次评优评先工作以公平公正、民主参与为原则，历经制定方案、走访部门、培训管理员述职会、材料汇总4个环节，评选出本次评优评先的先进集体和先进个人。海祥公司荣获优秀培训部门称号，冻干粉针二号车间荣获优秀培训车间称号，质量管理部QC、海吉公司、公用工程部分别荣获培训满意部门称号，固体制剂二号车间、冻干粉针制剂车间、头孢固体制剂二号车间分别荣培训满意车间称号，代红鉴、杨怡、于慧、蒋芝、吴雪健、杨芬分别荣获优秀培训管理员称号。

（人力资源部　刘雨露）

集团组织办公规范化程度检查

本报讯　1月16日至17日，集团各部门迎来了一场特殊的检查——办公规范化程度检查。本次检查由总经办管理优化处牵头，联合集团15个一级部门的人员组成检查组，分三个小组分别对各个部门的组织架构实施情况、公文管理工作、制度管理工作以及RTX信息完善情况进行了相应的评分检查。

据悉，本次检查目的在于进一步落实集团新版组织架构，规范公文处理工作，提高建章立制的质量，优化基础信息共享。自2013年下半年《扬子江药业集团公文处理条例》和《扬子江药业集团规章制度制定与管理条例》出台后，各部门的公文管理和制度管理工作已有明显改善，本次检查不仅提高了各部门对办公规范化的重视程度，同时也为集团各部门工作提供了相互学习和借鉴的平台，检查过程也得到了各部门的大力配合和支持，最终质管部、行政事务部、市场部名列三甲。

（总经办　吴　蕾）

工程设备供应部推行改革提升效率

本报讯　海燕大酒店工程部自2013年下半年划归集团工程设备供应部管理以来，经过推行改革、精减人员编制，大大提高了工作效率，为集团管理优化树立了典型示范。

海燕大酒店工程部成立于2000年，经过十多年的运行，存在人员老化、技能水平参差不齐等问题。为改变这种状况，相关部门经多次协商，围绕理顺管理职能、制定了隶属关系调整方案。经集团领导批准，酒店工程设备部整体划归集团工程设备供应部管理，从而使老机构焕发新活力。

工程设备供应部部长刘德珠对酒店工程部大胆改革，通过理论考试、技能考试、综合评价等方式选拔优秀人员，淘汰落后人员，经过层层选拔最终将人员编制由原来36名缩减至26名，在工作量未减的情况下，人员编制减少近30%，有效地避免了人浮于事的现象，人员工作效率较以往得到大幅提升。与此同时，工程部在薪资总额未增加的前提下，通过提高现有人员的薪资福利待遇，极大调动了员工的工作积极性与主动性，使企业与员工实现双赢。这种管理创新模式值得各部门及子公司推广施行。

（人力资源部　刘德兵）

盘点硕果　共绘蓝图

——扬子江药业集团各子公司总结大会纪实

回首2013年，扬子江人奋勇争先，实现了一个个经济奇迹；展望2014年，扬子江人踌躇满志，同心同德共绘蓝图。在这收获的季节里，扬子江药业集团各地子公司纷纷通过总结大会的形式，盘点成绩，细数不足，厘清发展思路，部署新年工作，为从更高的起点上出发，加油鼓劲。

股份公司：回眸过去　展望未来

1月17日，扬子江药业集团江苏制药股份有限公司2013年年终总结暨表彰大会在海燕大酒店威灵仙厅顺利召开。集团总经理助理陈茂昌、江苏制药股份有限公司总经理李银、总经理助理薛佳，以及先进集体代表、先进个人和职工代表700余人共同参会。

大会在高亢的《扬子江颂歌》中开始。公司总经理李银首先从主要经济指标、项目管理、体系认证、队伍建设等方面对去年的工作进行总结。过去的一年，公司在生产质量、设备工程、研发管理、人力资源管理等方面都取得了显著进步。全体员工携手奋进，用拼搏的汗水为公司产能提升、项目改造等做出了卓越贡献！固体制剂车间、非固体制剂车间、茶剂车间一次性通过新版GMP认证；股份公司13篇QC论文全部荣获一等奖和最佳发表奖；提取二号车间创造了新的“扬子江速度”；公司在项目建设接二连三的条件下产能提升30%……肯定成绩的同时，李总又指出了存在的不足，并对今年的工作进行了部署要求，强调固体二号车间及龙凤堂中药有限公司建设的紧迫性和重要性，鼓励全体员工继续努力，再创佳绩！

梁元太总助在讲话中充分肯定了股份公司的工作。他说，去年是公司稳步发展、不断进取的一年，每一位员工都为公司的发展付出了辛勤的劳动和汗水，也在工作中收获了经验、取得了进步。针对新年的工作任务，梁总勖从生产质量、微生物控制、中药材养护、供应商管理、廉洁自律等方面对公司提出股份希望！

大会表彰了在工作中涌现出的先进集体、先进个人、合理化建议获奖人员。优秀管理干部唐鹏、集团劳模杨佳静作为员工代表发言。

（股份公司　焦　阳　张海琴）

海慈生物：求真务实　开拓创新

海纳百川，护佑众生。1月20日下午，江苏海慈2013年年终工作会议在博鳌圣殿三楼大会议室隆重召开。集团总经理助理路景锋，海慈总经理王庆辉、副总经理叶迎九等领导出席会议。

会上，王庆辉作了题为《全面提升管理水平，加强服务集团能力》的工作报告。王庆辉全面总结了一年来江苏海慈在各个方面所取得的成绩。

2013年是江苏海慈迅速发展的一年，在集团领导的亲切关怀和正确领导下，在公司各部门的大力支持和指导下，江苏海慈保质保量为集团供应原料药，新获化3类原料药生产批件4个，6个品种通过国家、省局注册生产现场检查；7个原料药品种通过新版GMP认证，7个品种的工艺技术改关和质量标准提升取得阶段性成果。完成新品中试项目58个，中试成功率由过去81%提升至92%；获授权专利2件。5个品种在俄罗斯、日本、印度推广注册。海慈连续4年获评泰州市环保绿色等级企业，还被认定为“泰州市细胞毒抗肿瘤原料药工程实验室”。

王庆辉指出，江苏海慈将全力以赴完成集团拟定的2014年指标，立足满足市场需求，安全、优质、低耗、高效率的完成生产任务；高质量完成新版GMP认证和力、魅力、潜力”，也激励着海瑞人向着更高的目标继续前进。

（海瑞药业　补泽漫）

海陵药业：总结成绩　再创新高

1月18日下午，海陵药业召开2013年年终工作总结会议，公司总经理贾树田、各部门负责人及海陵药业全体员工齐聚一堂，共同总结去年工作，部署新年任务。

伴随着《扬子江之歌》激昂的旋律，会议正式拉开帷幕。贾总从生产、质量、研发、人力资源等九个方面作工作总结。去年，海陵药业通过欧盟认证现场检查及三标一体审查；自主通过CNASS认证现场检查；荣获“全国工人先锋号”及“中国质量诚信建设示范企业”称号；7个课题参加全国QC小组成果发表，全部获得一等奖和最佳发表奖；富马酸户帕他定片取得全国首家新药证书及生产批件，并登为“2013中国十大重磅处方药”。随后，贾总就去年各部门工作中的不足及今年的工作规划做了分析和部署。2014年，海陵药业的总体要求和奋斗目标是：提高自创能力，研制创新产品；深化学术推广，加强市场营销；坚持质量第一，确保安全生产；坚持以人为本，构建和谐企业。最后，贾总代表南京海陵药业与各部门签订2014年各项指标承包协议。

为激励典型，放大先进效应，大会还对2013年涌现出的先进集体和个人进行表彰。

（海陵药业　胡小茹）

海瑞药业：品味收获　放歌希望

品味蛇年的收获，放歌马年的希望。1月21日，广州海瑞药业有限公司2013年年终总结大会在会所三楼大会议室举行，公司总经理施猛、总经理助理夏春森、任亚东及各部门员工170余人参加会议。

夏总助首先传达了集团2013年年度工作报告精神。随后，施总作了“广州海瑞药业工作总结。去年，海瑞药业通过了“安全生产标准化二级企业”认证，是广东省第一家通过此认证的制药企业；经广泛征求员工意见而建成的新宿舍楼，已正式投入使用，位于其一楼的员工餐厅环境优美，温馨和谐；11月份举行的岗位优化竞聘是一大创新举措，可升华竞争机制，提高团队工作效率，应将其常态化。同时，施总还道出了他的期许：2014年应更快地推进新品研发进度，完善新品研发技术；提高工程项目管理的规范性等。大会最后对“先进部门”、“优秀管理干部”、“先进个人”等进行了表彰。

总结大会结束后，2014迎春晚会在一首美妙的《和谐圆舞曲》中开始了；竹笛吹响的《彩云追月》意境悠长；冻干车间带来的舞蹈《barbarba》青春活泼、活力十足；相声《激情扬子江》妙语连珠，引发现场一串串的笑声；吉它弹唱《明天会更好》表达了海瑞人共同的愿望。节目中还设置了幸运大抽奖环节，购物卡、手机、iPad mini等奖品让幸运儿们乐开了花……

“祝大家马年吉祥、马上健康、马上有对象、马上有才一切……”晚会在一声声热情洋溢的祝福声中结束了。总结大会与迎春晚会的成功举行，展现了海瑞人的“实力、魅力、潜力”，也激励着海瑞人向着更高的目标继续前进。

（海瑞药业　朴泽漫）

海燕药业获授“北京市企业技术中心”

本报讯　近日，海燕药业被北京市经信委列入第十六批“北京市企业技术中心”行列，并于1月17日正式挂牌。

为了配合认定工作的顺利进行，公司上下积极备战，加大对职工的岗位培训及技能培训，提升全员工作能力和业务水平，同时还对公司的重要设备、试验器具等研发、生产硬件设施进行盘点和梳理，并完成对公司企业技术实力的自我认定与报告，从而使技术人员、资产设施等信息更加清晰，为公司后续科研工作夯实了基础，明确了方向。

2013年对于海燕药业来说是不平凡的一年，公司全体员工团结一致，出色完成了三标一体复审、新版GMP认证及实验室改造等重大项目。而后又顺利通过本次企业技术中心的筛选和检查，这更是对海燕药业人员技术、资产设施、生产、销售等方面的充分肯定。海燕药业还将继续加大在研发方面的投入，加强企业员工的管理和培训，提升公司整体实力，争取在政府及社会大众的认可与支持方面，飞得更高，走得更远！

（海燕药业　付春鹏）

海燕药业顺利通过新版GMP认证

本报讯　近日，北京海燕药业有限公司传来喜讯，公司以优异的成绩顺利通过新版GMP认证现场检查。

面对被国内业界称为“史上最严的GMP”，海燕药业排除困难，积极准备。公司上下高度重视，分管领导深入现场，带领固体制剂一号车间全体员工自查自纠。相关部门通过对新版GMP的内涵、原则的深入剖析与理解，实施硬件提升性改造，完善质量管理体系，重点加强对人员培训、软件修订、确认与验证等方面的工作，优化了质量风险管理制度、纠正和预防措施管理制度。

认证期间，公司安排专人随时跟进。对于检查官提出的建议及时进行记录、整理。值得一提的是，内自工段定时进行密封性检测的这一做法赢得了检查官的一致认可。经过国家药监局四位检查官认真、细致的检查，海燕药业固体一号车间顺利通过了本次认证。

新版GMP对药企的软件建设、制度管理、操作程序等方面的具体规定和实质要求更细化、更精准、更科学。而本次认证的顺利通过，标志着海燕药业跨入了药品生产的高门槛，质量管理水平和产品质量将会进一步提高。公司今后还将在质量管理和产品质量方面投入更多精力，继续严格按照新版GMP的要求持续改进，再创新高。

（海燕药业　杨作鹏）

百乐眠区域市场计划大赛成功举办

本报讯　为加强不同区域市场推广人员间的沟通交流，增进相互学习的机会，吸取不同市场学术推广经验，年前，生产指挥中心主办的百乐眠区域市场计划大赛举行。生产指挥中心市场推广部主任王银萍致开场辞，随提出，希望通过本次比赛触发大家对市场的思考以及今后品种该如何推广，从什么方面着手打开市场缺口，以便更有效地完成今后的学术推广工作。

大赛依次经过准备、初步筛选、演讲比赛三个环节。参赛产品为百乐眠胶囊，内容为推广员所驻省公司或大公司的百乐眠推广活动计划。涉及区域市场分析、客户分析、销售分析等内容，选手可根据实际需要进行内容删减。此次比赛形式不限，可单独报名也可组队参加。

比赛历时5个小时，评比产生一等奖、二等奖和三等奖各一名。通过比赛，大家纷纷表示，在今后的学术推广工作中，将进一步拓宽思路，开放思维，挖掘亮点，为产品上量献计助力。

（生产指挥中心　陈　璐）

海燕药业举办知识产权学术报告会

本报讯　1月6日，“知识产权在医药企业发展中的重要作用”主题讲座在北京海燕药业有限公司举行。海燕药业副总经理王海盛、化药所所长侯鹏、生药所所长杨子又及两所40余名员工参加培训。

主讲人程伟毕业于中国医科大学，获得医学学士学位和北京大学法学硕士学位，他从事了多年法律、知识产权等相关工作，在担任国际知识产权律师事务所期间，曾在公司分会会长期间，积累了丰富的经验，对知识产权在医药企业中的地位和作用有着独特的见解。程伟首先讲解了知识产权的定义，并提出企业生存发展持久的生命力源于技术创新，新药开发具有投资大、周期长、成功率低等特点，为了保护自身产品在市场上有一席之地，技术创新必须落实到产品本身，专利保护显得尤为重要。随着世界畅销药物的专利到期，众多药企纷纷掀起仿制高潮。程伟提醒研发人员，要想做好药品仿制工作，保证专利检索完全不侵权是很必要的，需在学习专利文献的基础上努力创新。

近来，在各方的协调支持下，海燕药业已成功举行了多场药物研究学术交流与培训会，员工们积极主动地参加每次培训，在培训中贯彻学习药物由调研立项、研发、申报注册、上市推广等各环节的知识，梳理制药整体的流程，为新药研发奠定坚实的理论基础。

（海燕药业　张必芳）

柏艾胶囊：高血压患者首选中成药

高血压是最常见的慢性病，其脑卒中、心肌梗死、心力衰竭及慢性肾脏病等主要并发症不仅致残、致死率高，而且严重消耗医疗和社会资源，给家庭和国家造成沉重负担。国内外的实践证明，高血压是可以预防和控制的疾病，降低高血压患者的血压水平，可明显减少脑卒中及心脏病事件，显著改善患者的生存质量，有效降低疾病负担。同时，可有效控制高血压的危险因素，如血脂异常、胰岛素抵抗与糖尿病、超重/肥胖等。

提高药物长期使用的安全性和减少不良反应已经成为目前治疗高血压的共识。针对这一共识，北京海燕药业有限公司通过立项、研制开发出柏艾胶囊。

柏艾胶囊组方来源于“四生丸”，之所以称为“四生”是因为药仅四味而全部生用，即生荷叶、生艾叶、生柏叶、生地黄四味药物。古人认为：“草木之性，生者凉，生者泻。”本方即取其凉泻之义，其意在青睐生鲜而解热。用于血热妄行所致之吐血、鼻血、血色鲜红，口干咽燥，舌红或绛，脉弦数有力等症，有凉血止血之效。方歌有云：“四生丸中二柏叶，侧柏艾叶荷叶兼，生地合用为丸服，血热吐衄效可验。”

现代药理学研究证明，柏艾胶囊中多种有效成分如黄酮、荷叶碱、地黄寡糖等具有止血、降压、改善糖脂代谢、抗凝抗氧化、抑制脂肪酶等作用，可见柏艾胶囊在降血压的同时针对高血压危险因素（血脂血糖异常、超重/肥胖）可多靶点综合治疗，这样不仅提高了降压效果，且能预防或减缓并发症的发生与发展，明显改善患者的症状，提高生活质量。尤其对源发性高血压I、II级伴有多种危险因素的代谢综合症患者效果更佳。基于以上特点，柏艾胶囊在众多的高血压治疗药物中独树一帜。

柏艾胶囊是治疗原发性高血压I、II级现代中成药，它的问世填补了中成药治疗高血压的空白，也成为第一个与一线降压药物盐酸贝那普利直接对比的中成药。

（北京海燕市场部　褚金哲）

扬子江药业集团召开经营线干部家属迎新春座谈会

本报讯　1月27日，集团召开2014年干部家属迎新春座谈会，答谢经营线广大干部家属对企业工作的支持。集团党委书记、董事长、总经理徐镜人，副董事长徐浩宇，党委副书记、副总经理吉海明，副总经理徐丽琴、季维群，集团首席科学官昌强等领导与来自营销线管理干部、劳模标兵及其家属共200余人参加。

徐镜人董事长作热情洋溢的讲话，他说，企业所取得的所有成绩和荣誉，离不开经营线全体干部的共同努力，也离不开各位干部家属背后的大力支持与无私奉献。他代表集团党委向全体干部及家属表示衷心的感谢，并致以节日的祝福，勉励大家在新的一年里再接再厉，同心协力，夺取扬子江目标任务的新胜利。

（销售支持部　王　奇）

扬子江药业集团三产公司经营承包签约仪式举行

本报讯　1月28日下午，行政事务部在海燕大酒店隆重举行三产公司2014年经营承包协议签约仪式。集团总经理助理杨茂昌出席讲话，并代表集团与各三产公司负责人进行签约。

2013年，行政事务部下属的海燕大酒店、凯旋汽修厂、清亮清洗公司、海天旅行社等三产公司贯彻意改革创新，调整经营策略，着力开拓市场，全年累计为公司创效纯利312.55万元，取得了可喜的业绩。在新的一年里，为促进三产公司改革创新、加快发展、更大幅度提升经营质态和效益，行政事务部决定与各三产公司签订经营承包协议，这标志着三产公司的发展揭开崭新的一页。

杨茂昌在讲话中表示，2014年对行政事务部而言，是改革创新之年，是攻益大幅提升之年。他希望各三产公司要充分认识经营承包的重要意义，切实改进工作作风，提高工作标准，强化经营承包责任的考核，以更大的决心和勇气推进改革创新。他预祝大家在2014年经营承包工作中取得优异的经营业绩。

经营承包协议从业绩指标、考评依据、奖惩措施、考核规定等方面进行了明确。各三产公司负责人分别表示，珍惜集团提供的机会，努力克服困难，全力以赴完成2014年度经营指标，为扬子江发展做出更大贡献。

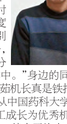
（李　江）

年前，海陵药业受邀参加南京马群街道2013年工作总结表彰大会。经马群街道工委会决定，海陵药业在2013年度“五个建设”工作中成绩突出，被授予“2013年度完成‘五个建设’工作目标有功单位”称号。会议还号召，马群街道所属各单位要向海陵药业学习取经，抓住新的发展机遇，开创街道各项建设事业新局面。图为表彰大会现场。

（海陵药业　胡小茹）

扬子江药业集团2013年度技术标兵风采(一)

陈茹：闲不住的机长



陈茹是一个“闲”不住的人，在他的出勤记录上几乎未曾出现过“缺勤”二字，他就像一个“铁人”，没有累的时候。领导曾这样高度评价他：“如果说别人工作靠业是十分，那陈茹是将十二分精力都投入到工作中。”身边的同事则无不感叹：“我们的陈茹机长真是铁打的！”

2012年，陈茹从中国药科大学顺利毕业，并从普通操作工成长为优秀机长。为了掌握更多的知识，他白天泡在生产线，跟着师傅不停地看、不停地问，有时候师傅也被问烦了，回怕了，也折服于这个好学的学生。晚上呆在宿舍里，他还在看资料，面对大量的专业术语，他有一种知难而上的精神，越是困难的事情就越要去搞懂它。因此在较短的时间内，陈茹就掌握了分装机维修的知识。

陈茹深深知道，人是最大污染源，操作人员的活动对无菌药品质量影响重大，因此要尽量避免无关操作。2012年冬，罗氏专家对车间进行验收，他们验切监控了A/B级无菌分装生产情况，最后所有人的目光都集中到了陈茹身上，因为他们惊讶地发现，这个员工坐在他所监控的分装大转盘旁整整3个小时，身体一动未动，将可能带来的污染风险降到最低点。这需要多大的毅力与责任心呀？外国专家感动了，纷纷竖起大拇指夸赞：“very good!”这正是对陈茹最高的打分。

陈茹是优秀的，他有着为企业发展奉献一切的钉子精神，是领导心中脚踏实地、不计得失、勤奋负责的好下属。陈茹在2013年的设备操作管理与技术改造方面取得了许多的成绩，但他仍不满足，决心继续努力，不断提高，成为操作使用生产设备的行家里手。

丁方悦：设备改造高手

自2010年1月入厂就职至今近4年，丁方悦潜心钻研自动化控制系统以及其相关知识，凭借其自身过硬的专业技能，先后完成项目建设、项目改造、设备维护等繁重任务。

水针4号车间建于公用工程3号车间2层，公用工程3号车间原有动力群控系统属“第二期”阶段，配备的控制器不允许增加过多的控制点位，若将水针4号的所有点位加入原有控制器，将会超过控制器最大处理能力，控制系统将瘫痪，大大增加了系统运行风险。这时，丁方悦基于专业知识的储备提出更换控制器，但另一个问题又出现了，原有系统的网络架构中的设备比较分散，如若增加水针4号设备，怎么保证所有设备都能完美通讯？丁方悦查阅了大量的技术文献，查找通讯项目实例，手工绘制草图，而后进行理论计算，经过多次修正，终于在理论计算中得到了完美的通讯方案，同时也凭借理论数据绘制出了网络架构图。此时，工作远远没有结束，按图而至的就是控制柜图纸的设计，按照网络架构图中的要求需要7面控制柜，工作量巨大，但是项目进度是不允许他放松一刻的，他立刻投入了制图工作，在办公室电脑前，一周的时间内竟高效率地完成了7面控制柜的绘制、校准工作，共涉及点位近1000个，后经西门子公司工程师检查几乎无错误，可以直接投入控制柜集成工作。此次项目是丁方悦的第一次独立完成的工程，他经受住了考验，顺利完成了项目的竣工验收，至今控制系统运行正常。

2013年度，在丁方悦的带领下，整个团队展现出了较强的实力，项目建设与改造对于他们来说已经是常态化任务了，项目实施已经初步为公司节约近200万元的技术成本。

王征宇：踏实工作的老员工

王征宇，这个在公司工作多年，从操作工到公用工程一号车间维修班组机长，冻干粉针空调制水班长，再到304由厂区输液、软袋空调制水班长，七年来，王征宇每一步都走得踏踏实实，也收获了辛勤耕耘的累累硕果。

在工作中，他遵章守纪，团结同事、乐观上进，勤勤恳恳，任劳任怨，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作风格；在生活中，他发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，堂堂正正做事，处处严格要求自己，在任何时候都注意起到模范带头作用。

2013年，王征宇组织完成了冻干粉针车间新版GMP认证前岗位所有SOP的制定与修订工作，完成了冻干粉针车间公用系统(包括纯化水系统、注射用水系统、HVAC系统、臭氧消毒系统等)的DQ